



ZERO CREATIVES / GETTY

Más mujeres piden la reducción de jornada, según un estudio de la AQU

Las universitarias ganan un 18% menos que ellos al ser madres

La brecha de género se agranda 20 años después de graduarse

CRISTINA SEN
Barcelona

A los tres años de acabar la carrera no se observan diferencias, a los diez empieza atisbarse algunas entre hombres y mujeres. Y al cabo de 20 años aflora el impacto de la maternidad en las trayectorias profesionales de ellas, con un salario del 82% con respecto a sus compañeros universitarios, que además ocupan el doble de puestos de responsabilidad en las empresas.

La Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU), junto al Institut Català de les Dones, ha realizado el seguimiento durante 20 años de 3.000 estudiantes, los de la promoción del 2001, una fotografía en movimiento que permite observar como la brecha de género llega de la mano de la maternidad y, por tanto, del impacto del desigual reparto de los cuidados. Las mujeres se acogen el triple que los hombres a la reducción de jornada (el 16,3% frente al 5%), lo que

supone también que ellas tiene un 48% menos de posibilidades de escalar en los puestos de responsabilidad. Si se observan los datos en cuanto a las medidas de conciliación, los hombres optan más por el horario flexible, los bancos de horas, el trabajo desde casa y

Un estudio sigue a 3.000 estudiantes en 20 años: a los 3 y a los 10 de licenciarse no había diferencias

también por la jornada intensiva, frente a la reducción donde son mayoría mujeres.

El estudio *La inserción laboral de las mujeres 20 años después de finalizar los estudios universitarios* muestra el importante retorno que tiene la educación superior en el ámbito laboral. Dos décadas después, prácticamente el 100% están trabajando, y nueve de cada diez personas lo hace en

un ámbito vinculado con sus estudios. Anna Prades jefa del área de internacionalización de la AQU, señaló que también la evolución es positiva en el descenso de la temporalidad. Tres años después de acabar la carrera, el 36,7% de las mujeres y el 24,5% de los hombres tenían contratos temporales, pasados 20 años son el 12,8% y el 7,9%. Las brechas de género son más amplias entre la población con menos estudios, se recordó.

El informe también indica el impacto directo en los salarios, incluso dejando al margen la reducción de jornada. Pasados tres años de la graduación, el salario medio entre los hombres era de 2.166 euros y el de las mujeres de 1.861. Veinte años después es de 3.065, y 2.500 para ellas. Se hizo referencia en la presentación del estudio a los tipos de titulaciones, con mayoría de hombres en las carreras que tienen mejores salarios en un debate que se muerde la cola.

¿Son profesiones mejor pagadas, o son mejor pagadas porque su mayoría es masculina?●