

TEMOR A QUE EL PACTO PSOE-PODEMOS ENDUREZCA EL DESPIDO

Las empresas adelantan ajustes de plantilla

Las empresas están analizando e, incluso, decidiendo adelantar ajustes de plantilla y prejubilaciones, realizar subcontrataciones y frenar la contratación. Así se desprende de la cantidad de preguntas que están realizando las empresas a los despachos sobre los cambios laborales que se avecinan con un gobierno entre PSOE y Podemos. Existe un gran temor a una contrarreforma laboral que afecte al despido y a las condiciones de trabajo. Esta incertidumbre sobre la política laboral del futuro Gobierno provoca también la paralización de inversiones. **P22 a 27**



Ere

El presidente del Gobierno en funciones, Pedro Sánchez, ayer en Moncloa.

■ Sánchez aparca sus promesas de campaña para combatir el secesionismo

■ El pacto Sánchez-Iglesias desata el virus de la división en el PSOE

■ José María Aznar: "Es la peor fórmula, que traerá consecuencias muy serias"

■ Felipe González: "Nunca aceptaré un pacto que rompa la convivencia"

EDITORIAL

Inquietud por la involución laboral

OPINIÓN

■ **Federico Durán**

Las reformas laborales de la coalición "progresista"



OPINIÓN Por Tom Burns

Cuenta atrás para el derecho a decidir

ANÁLISIS Por Salvador Arancibia

El futuro Gobierno se enfrentará a la renovación de varios organismos

Las empresas adelantan ajustes de plantilla y paran contratos por el pacto Sánchez-Iglesias

MERCADO LABORAL/ Empresas e inversores están “preocupados” por los cambios laborales que se avecinan y están planteando un alud de preguntas a los despachos. Temen una contrarreforma laboral que afecte a los ERE y a las condiciones de trabajo.

Mercedes Serraller, Madrid
 Empresas e inversores están “preocupados” e “inquietos” y están planteando un alud de preguntas a los despachos sobre los cambios laborales que se avecinan con un gobierno de coalición entre el PSOE y Podemos. Temen una contrarreforma laboral que afecte a los ERE y a las condiciones de trabajo. Así lo trasladan los abogados de Laboral a los que ha preguntado este diario, que también muestran su preocupación por el impacto en el mercado de trabajo de las medidas que defiende la formación de Pablo Iglesias, entre ellas, la derogación de la reforma laboral de Mariano Rajoy de 2012, y también la de José Luis Rodríguez Zapatero de 2010. Desde que se anunció el preacuerdo el martes, las empresas están analizando e, incluso, decidiendo, adelantar ajustes de plantilla y prejubilaciones, realizar subcontrataciones y frenar la contratación. El parón se debe en algunos casos a que se están aparcando inversiones que iban a suponer más contratos, cuentan los bufetes consultados.

El PSOE ha repetido hasta la saciedad su intención de “derogar los aspectos más lesivos de la reforma laboral”, lo que nunca ha quedado claro ni se ha concretado en el año que ha estado en el poder, pero que un gobierno de coalición con Podemos, en el que se está valorando que la formación morada lleve el Ministerio de Trabajo, obligaría a definir y a acercar posturas con un partido que preconiza la derogación sin ambages.

Podemos plantea además en su programa seguir aumentando el Salario Mínimo Interprofesional (SMI) hasta los 1.200 euros al final de la legislatura y mantener la prestación por desempleo hasta el final en el 70% de la base reguladora, sin recortes, y subir las cuantías máximas y mínimas. Promete una jornada de 34 horas y reorganización de los tiempos de trabajo, ocio y cuidados, “poner orden” en la subcontratación y prohibir los contratos temporales de menos de un mes.

Eliminará, asimismo, los topes de cotización, de mane-

ra que quienes tengan salarios muy altos coticen más, a lo que se suman otras medidas que, a juicio de los abogados consultados, imposibilitarían la viabilidad del sistema de pensiones.

Martín Godino, socio director de Sagardoy, explica que “hay preocupación”: “Partimos de un marco laboral mejorado. Podemos defiende modificaciones en la flexibilidad interna, las condiciones concretas de trabajo (jornada, salario), y externa (contratos y despidos), lo que no hace el PSOE.

Hay preocupación con que vuelva el marco anterior a 2012 y que se haga prácticamente imposible modificar las condiciones laborales y se dificulte mucho el despido”, advierte. También constata “mucha preocupación con que se vuelva a la autorización obligatoria de la autoridad laboral en los ERE”, cuando cree que “el funcionamiento desde la reforma laboral ha sido muy bueno. Sería un retroceso volver a la intervención política, lo que supondrá un freno a la creación de empleo y un incentivo a la contratación temporal. En estos años, los ERE con acuerdo han sido más del 90%, con lo que se ve que el marco vigente no es irracional y que ha contribuido a solucionar crisis”.

Bajas incentivadas

Alfredo Aspra, socio director de Laboral de Andersen Tax & Legal, cuenta que están recibiendo “numerosas consultas”. Las empresas piden “adelantar bajas incentivadas y reestructuraciones, se están precipitando las solicitudes de prejubilaciones y ERE, hay gran inquietud sobre qué va a pasar y, sobre todo, qué deben hacer con movimientos y planes previstos relativos a inversiones y apertura de centros que implicarán contratación”, por ejemplo, un centro de servicios compartidos financiero y de compliance que iba a dar servicio a toda una empresa.

Pilar Menor, socia directora de DLA Piper, relata que “está habiendo muchas llamadas sobre qué va a pasar en materia laboral en un momento en el que parece que



El presidente del Gobierno en funciones, Pedro Sánchez, y el secretario general de Podemos, Pablo Iglesias, sellaron el preacuerdo el martes.

EL MERCADO DE TRABAJO PIERDE INTENSIDAD

En miles de personas.

Ocupados



Parados



Fuente: INE

*Tercer trimestre.

Tasa de paro, en %

Variación trimestral de la ocupación



Variación trimestral del desempleo



Expansión

nos acercamos a un nuevo escenario de ralentización: a los empresarios les preocupa que pueda haber un aumento de los costes laborales en época de ralentización”. Según Menor, “los inversores quieren estabilidad y estas cosas lle-

van a replantearse inversiones, te preguntan si va a haber marcha atrás, cuando con ralentización necesitamos estabilidad”. A esto añade que “nuevas subidas del SMI después de la que ha realizado el PSOE, del 22%, pueden crear

dificultades importantes en determinados sectores”. Y remacha: “Empresas que tenían pendiente algún ajuste pueden anticiparlo o acelerarlo si ven posibilidad de que se vuelva atrás en herramientas de flexibilidad”.

Antonio Pedrajas, presidente de Abdón Pedrajas, señala que “hay una inquietud importante, desde nosotros como aplicadores de la norma hasta los sufridores, que van a ser empresas y trabajadores. El planteamiento laboral de

Anticipan ERE, reorganizaciones, prejubilaciones, subcontrataciones y frenan contratos

Frente a eufemismos del PSOE, Podemos quiere derogar las reformas laborales de Rajoy y Zapatero

Podemos es diferente, es una vuelta a los cuarteles de invierno, del siglo pasado, que asusta a los inversores, con lo que peligra la contratación porque habrá más costes y un alza no justificada de cotizaciones por un afán recaudatorio no necesariamente para tener un trabajo de calidad”.

Pedrajas es partidario de modernizar el Estatuto de los Trabajadores, pero “traslizando todas las partes buenas de las reformas. La reforma laboral ha funcionado, irnos a una derogación total supondrá una gran inseguridad jurídica y el caos en las relaciones laborales”. Lo que hay en el programa de Podemos no le parece “estimulante”.

Convenios

Sobre la relevancia del convenio del sector, apunta que “los datos muestran que los trabajadores no han sido despojados de derechos y el cambio va a implicar que haya menos flexibilidad”. Y advierte de que si se limita la flexibilidad interna, sólo queda la externa, con lo que habrá más extinciones y repercutirá en la contratación. En cuanto a las restricciones en la subcontratación, Pedrajas avisa de que Podemos va mucho más lejos que el PSOE, y recuerda que “muchas pymes y autónomos viven de ello”.

Eduardo Peñacoba, socio de Simmons & Simmons, cree que “a buen seguro el pacto afectaría a la negociación colectiva y sin duda volveríamos a la ultraactividad de los convenios colectivos e implicará el fin de la prevalencia del convenio de empresa. Lo cierto es que la negociación colectiva ha sido debilitada, en mi opinión por la pérdida de influencia de los sindicatos y por las nuevas formas de empleo”. Peñacoba añade que la Inspección de Trabajo les ha informado de la recuperación de la intervención de la Administración en los ERE. Por último, Talmac Bel, socio responsable de Laboral de Fieldfisher Jausas, traslada la preocupación de las empresas sobre subcontratación y convenios.