



De izda. a dcha., Juan José Enríquez (COEV), Juan Vicente Bono (COIICV), Elisa Valero, (Economía 3), Javier Abad (Grupotec), Angélica Gómez (COGITI Valencia) y Juventino Jiménez (MICOF).

Ana Gil
Imagen: Thecornerstudio
ana.gil@economia3.info

El Club Deportivo Empresarial Alcatí acogió a representantes del Colegio de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana (COIICV); del Muy Ilustre Colegio Oficial de Farmacéuticos de Valencia (MICOF); del Colegio Oficial de Economistas de Valencia (COEV); del Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Valencia (COGITI Valencia); así como al colegiado y vocal del COIICV, que ejerce como coordinador de desarrollo de negocio en el área de Ingeniería de la firma Grupotec, Javier Abad, para desglosar el valor de los colegios profesionales.

Al introducir esta mesa de reflexión, la socia directora de Economía 3, Elisa Valero, hizo una breve radiografía de los casi mil colegios profesionales que existen en España, con alrededor de 1,5 millones de profesiones liberales, que aportan un 13,1 % al VAB y representan el 19,1 % del tejido empresarial.

¿Por qué colegiarse? El valor del colegio profesional

Tal vez por falta de visibilidad pública, los colegios profesionales son, en ocasiones, grandes desconocidos de la sociedad, cuando son hasta 38 las profesiones de adscripción obligatoria a la colegiación. Hacer ver a jóvenes de adscripción obligatoria que son un instrumento imprescindible para regular el correcto ejercicio de la profesión, defender los intereses del colectivo y mantenerlo al día de las novedades legislativas y formativas que les afectan, es una de las asignaturas pendientes, que desde Economía 3 hemos querido apoyar a través de esta mesa de reflexión.

Juan Vicente Bono, decano del COIICV explicó que son más de 3.500 ingenieros industriales en la Comunitat Valenciana los que forman parte del Colegio. Este año, el COIICV cumple 73 años y el decano lo reivindicó como “un garante de la calidad profesional”; como una entidad de “servicios y formación pun-

tera” para profesionales y empresas; un aliado del colectivo “a la hora de maximizar sus oportunidades profesionales”; un nexo de unión entre compañeros de profesión en el que “forjar relaciones estrechas con el tejido empresarial para estar a la vanguardia de temáticas de interés”; así como “un respaldo muy im-



ANÁLISIS | Mesa de debate | Colegios Profesionales



Juan Vicente Bono (COLICV)

”
MUCHOS JÓVENES INGENIEROS DESCONOCEN QUE PUEDEN SER SANCIONADOS POR LA AUTORIDAD COMPETENTE POR NO ESTAR COLEGIADOS

portante” en la cobertura de responsabilidades, a través de su seguro de responsabilidad civil.

No obstante, Bono lamentó que, aunque para ejercer la profesión es necesaria la colegiación son muchos los titulados que no lo están actualmente: “de los 100.000 ingenieros industriales que hay en España, aproximadamente 60.000 no están colegiados”. “La liberalización de las profesiones reguladas que abanderó la entonces ministra Elena Salgado introdujo mucha confusión y muchos jóvenes ingenieros desconocen que pueden ser sancionados por la autoridad competente por no estar colegiados”, explicó.

El Muy Ilustre **Colegio Oficial de Farmacéuticos de Valencia**, representado por su vicepresidente, Juventino Jiménez, es el más antiguo del mundo: fue constituido en marzo de 1441 y actualmente, cuenta con más de 5.000



Juan José Enríquez (COEV)

”
INTEGRARTE EN EL COLEGIO TE PERMITE RELACIONARTE CON COMPAÑEROS CON INQUIETUDES SIMILARES QUE TE AYUDAN A MEJORAR EN TU CARRERA

colegiados, ganando más de 1.500 en los últimos 10 años. “Hacemos una labor muy importante para que los futuros profesionales se vinculen desde la facultad a la entidad, como precolegiados, ofreciéndoles formación de excelencia y oportunidades en los diversos ámbitos laborales de la profesión: desde farmacia hospitalaria a comunitaria, distribución o salud pública, entre otros”.

“De hecho, compañeros de otras provincias se desplazan hasta Valencia para poder formarse con nosotros, con una formación muy variada y de gran calidad”. Jiménez recordó que cuando se ejerce como farmacéutico, por ley, se está obligado a la colegiación, “pero precisamente en la Administración se encuentra un porcentaje muy alto de farmacéuticos, que se colegian para acceder al puesto de trabajo y después causan baja. Es un capítulo que la Administración debería vigilar desde



Angélica Gómez (COGIT Valencia)

”
LES DECIMOS A LOS JÓVENES QUE SOMOS SU FAMILIA PROFESIONAL Y QUE LES VAMOS A FACILITAR LAS COSAS EN EL ÁMBITO PROFESIONAL

dentro; porque si ese profesional en una función inspectora levanta un acta sancionadora, por ejemplo, por un brote de legionella, ese acta es inválida de pleno derecho si el profesional no está colegiado. Recalco, la Administración debería velar por la colegiación y el correcto ejercicio de la profesión por parte de los empleados públicos”.

“El Colegio pone el objetivo en el paciente. Por ello es tan importante la vigilancia deontológica para que la actuación sea la pertinente y la adecuada”, insistió Juventino Jiménez.

Juan José Enríquez, decano del COEV señaló que el suyo –de colegiación no obligatoria– es un Colegio “joven, con algo más de 50 años”, porque la propia Facultad de Economía de la Universitat de València se creó por entonces. De ámbito provincial, integra a unos 3.500 colegiados y da respuesta al amplio abanico de actividades ▷

ANÁLISIS | Mesa de debate

vinculadas a la economía: desde los profesionales que se dedican al estudio de la coyuntura económica, a funcionarios, docentes, profesionales de la asesoría fiscal, inspectores de Hacienda, profesionales libres o que trabajan en departamentos financieros o de marketing... “a todos, tratamos de aportar valor, personal y profesional”.

Para Enríquez es esencial que un profesional continúe formándose a lo largo de toda su carrera, “es verdad que un recién titulado lleva formándose 4-5 años pero debe pensar, si en los siguientes 40 va a ser capaz, por sí solo, de mantenerse al día en la profesión. Al integrarse en el Colegio, velamos por fa-

cilitarle todas las herramientas que requiere un buen profesional. De hecho, como la actividad es tan variada programamos actos formativos prácticamente todos los días del año”, incidió.

Desde el **Colegio Oficial** de Ingenieros Técnicos Industriales de la provincia de Valencia, **COGITI** Valencia, su decana Angélica Gómez, destacó que actualmente cuentan con 4.431 colegiados (10 % mujeres) y 411 pre-colegiados.

Aunque sólo el 14 % de los colegiados son ejercientes libres, reconoció Gómez que históricamente el Colegio tenía una forma de actuar apoyada en el visado obligatorio: “Se colegiaban

porque hacían proyectos y el visado era esencial. Pero, en los últimos años hemos hecho un esfuerzo muy importante en llegar a todo el colectivo: el Colegio no son sólo proyectos, es formación continua, es velar por los intereses del colectivo, es garantizarles a los jóvenes que si los contratan les podemos revisar el contrato, etc. Les decimos a los jóvenes que somos su familia profesional y que les vamos a facilitar las cosas en el ámbito profesional: de un brazo, sus padres y de otro, su Colegio”, esclareció la decana.

“Hay que intentar recuperar e inculcar el orgullo de pertenencia al Colegio y a la profesión. Estar colegiado es sinónimo de excelencia, tienen una garantía de que les vamos a formar, a acompañar y a respaldar”, insistió Angélica Gómez. Defendió la decana que, como entidad de derecho público, tres pilares deben ver “indispensables” la colegiación: el colectivo de colegiados, la sociedad y la Administración.

Javier Abad, vocal del COIICV y responsable de negocio en Ingeniería de Grupotec, explicó cómo su compañía ha venido creciendo en los últimos años hasta emplear a más de 500 profesionales. Cuenta con una división de Renovables donde el principal negocio son los parques solares en suelo –a través de desarrollos llave en mano, fundamentalmente–, siendo, además, uno de los diez principales grupos a escala mundial en mantenimiento. Otras de sus áreas de negocio se centran en Edificación, tanto pública como privada (arquitectura, instalaciones, *project manager*...) y en Ingeniería, que fue el origen de la compañía: “Hablamos de servicios vinculados a áreas como la fotovoltaica de autoconsumo, la mejora de la eficiencia, depuración y gestión



Economistas y Comeva se unen

Juan José Enríquez, decano del **Colegio Oficial** de Economistas de Valencia recordó que ultimán la unión con el **Colegio de Titulares Mercantiles y Empresariales de Valencia (Comeva)**, para crear una única institución. “Estamos ya en el proceso de acuerdo definitivo de integración de ambos colegios. Este es un proceso que se está llevando a cabo en toda España. Los consejos generales ya están completamente integrados y muchos colegios funcionan unidos ya. Esperamos la autorización de la Generalitat en un plazo corto, y a finales de 2023 creemos que podría estar culminado el proceso”.

Colegios Profesionales



de agua, valorización de residuos, economía circular, pero también nos dirigimos a la construcción de edificios de oficinas e industriales y a servicios propiamente de ingeniería para la asistencia técnica de grandes industrias y obras”.

Confianza

“Con este perfil –indicó Abad– el 70 % de nuestros empleados son técnicos: ingenieros industriales o técnicos industriales, agrónomos, de caminos, arquitectos, economistas...”, por lo que coincidió con Bono en que apostar por profesionales colegiados aporta confianza en el nivel de conocimiento y competencias del profesional.

“El Colegio ha de verse como un aliado que genera talento profesional y que ofrece una garantía de estar ante un profesional que reúne los estándares de calidad exigidos, exigentes y contrastados. Un profesional con una formación y una acreditación acorde a los servicios empresariales demandados y que asume

ACUDIR AL COLEGIO A PEDIR REFERENCIAS DE UN PROFESIONAL ES UNA GARANTÍA FRENTE AL INTRUSISMO QUE SE DA EN TODAS LAS PROFESIONES

unos criterios deontológicos”, añadió el decano del COIICV, Juan V. Bono.

“Sólo a través de la colegiación se puede evitar el intrusismo profesional y velar por la realización del ejercicio profesional de acuerdo con la Ley y en pro del beneficio de los ciudadanos”, agregó desde el MICO, Juventino Jiménez. “El intrusismo puede causar graves problemas de salud derivados de la recomendación de medicamentos que no son adecuados, como podemos ver hoy en día en las redes sociales”, advirtió el portavoz del Colegio de Farmacéuticos.

No obstante, el intrusismo es una lacra que afecta a todas las profesiones, según manifestaron los presentes: “se

falsifican proyectos, se suplanta la personalidad...”. Acudir al Colegio a pedir referencias de un profesional es una garantía que aporta confianza.

Protección al colegiado

Los seguros de responsabilidad civil de los colegios profesionales son otra de las ventajas con las que cuentan los colegiados. “Suponen una protección adicional”, tal y como recalcó Angélica Gómez. Para Juventino Jiménez “tener un Colegio que te defiende jurídica y económicamente, te orienta profesionalmente y te vigila para que actúes de una manera ética, supone una tranquilidad adicional que da confort y bienestar”.

Por otra parte, coincidieron los presentes en que los Colegios, además de suponer “una comunidad de aprendizaje en permanente actualización”, se han convertido en los “principales aliados” de los recién titulados a la hora de sacar el máximo partido a sus opor- ➤



ANÁLISIS | Mesa de debate



Javier Abad (Grupotec)

”
EL COLEGIO HA DE VERSE COMO UN ALIADO QUE OFRECE UNA GARANTÍA DE ESTAR ANTE UN PROFESIONAL QUE REÚNE LOS ESTÁNDARES NECESARIOS

tunidades profesionales. “En un mundo donde las relaciones profesionales son tan importantes, contar con un foro de relación tan potente como es el Colegio, es un privilegio para un recién egresado”, constató Bono.

Lo corroboró Juan José Enríquez (COEV): “Integrarte en el Colegio te permite relacionarte con compañeros con inquietudes similares a las tuyas que te ayudan a prosperar profesionalmente. A los colegiados no sólo les acompañamos en la búsqueda de su primer empleo, sino también en las mejoras de empleo que puedan darse a lo largo de su trayectoria”. Además, recordó: “Si un profesional no se colegia, realmente no puede llamarse y considerarse efectivamente un economista”.

A juicio de Javier Abad (Grupotec): “Uno de los grandes errores de los últimos años ha sido desvincular a la Uni-



Juventino Jiménez (MICOF)

”
LA ADMINISTRACIÓN DEBE VELAR POR LA COLEGIACIÓN Y EL CORRECTO EJERCICIO DE LA PROFESIÓN POR PARTE DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

versidad de los Colegios. Salen nuevas carreras y los egresados no conocen bien cuáles son todas sus salidas profesionales. Hay que acercarlos de nuevo al Colegio. Además han surgido nuevas capacitaciones y el colegio puede ponerlas en valor y aclarar las competencias que puede ejercer cada uno”.

Retos

Otros de los retos de las profesiones son la transición energética y la transformación digital; por lo que todos los presentes opinaron que los Colegios no pueden quedarse al margen. “Desde el COIICV estamos llevando a cabo proyectos como Acelera Pyme, de Red.es o BIM Xpert 360º, centrado en divulgar y formar en la metodología BIM. Con este último proyecto, hemos conseguido acercar esta herramienta a 4.000 profesionales, pymes y empresas de la Co-



Elisa Valero (Economía 3)

”
EN ESPAÑA CASI 40 PROFESIONES TIENEN LA OBLIGATORIEDAD DE COLEGIARSE. EXISTEN ALREDEDOR DE 1.000 COLEGIOS PROFESIONALES

munitat Valenciana. Y también estamos trabajando en programas de transformación digital liderados por la Agencia Valenciana de la Innovación”, razonó Juan Vicente Bono.

Otro de los retos apuntados por Angélica Gómez (COGITI Valencia) y del que debemos tomar buena cuenta los medios de comunicación, es la falta de referentes femeninos en todos los ámbitos, pero especialmente en las profesiones científico-técnicas. Lo explicó la primera mujer decana en un colegio profesional donde el porcentaje de hombres todavía supera con creces al de mujeres: “No nos podemos dejar a la mitad de la población fuera de las carreras que suponen y supondrán el mayor progreso. Hay que despertar vocaciones en las niñas y también llegar a puestos de responsabilidad, ejerciendo el liderazgo desde las carreras tecnológicas”.



Colegios Profesionales



Gómez se ha empeñado también en que el Colegio dé respuesta rápida a las necesidades de sostenibilidad y transición energética que demandan las em-

presas e insistió en buscar la experiencia y profesionalidad de sus colegiados para realizar valoraciones ajustadas a la realidad en dichos ámbitos.

Entre los retos apuntados por **Juven-
tino Jiménez (MICOF)** destacó en la ne-
cesidad de avanzar en la viabilidad de
las farmacias rurales, como ya están ha-
ciendo en colaboración con la **Diputa-
ción de Valencia** a través del proyecto
de ‘Sostenibilidad de la farmacia rural
y de Viabilidad Económica Comprome-
tida (VEC) como base para la mejora de
la vida en el medio rural y su despobla-
ción’. Porque para Jiménez “*cuando un
pueblo pierde el colegio pierde el futuro,
pero cuando pierde la farmacia, pierde
el presente*”. Además, abogó por la im-
plantación de un servicio de dispensa-
ción de medicamentos a domicilio des-
de las farmacias para colectivos vulne-
rables; así como evitar la interrupción
de los tratamientos en pacientes cróni-
cos facilitando la actuación del farma-
céutico en la dispensación en situacio-
nes excepcionales; además de avanzar
en la creación de un informe farmaco-
terapéutico en la historia clínica del pa-
ciente, lo que mejoraría la calidad en el
uso del medicamento. •



Influir en las normativas

El decano del **COIICV**, **Juan Vicente Bono**, puso de relieve la polivalencia pro-
fesional de los ingenieros industriales por la “*gran variedad de roles y funcio-
nes que representan en la empresa y en la Administración pública, una pro-
fesión adaptable y versátil, siempre preparada para respaldar a los sectores
en auge o a aquellos que necesitan asumir retos inaplazables*”.
Recordó además que mantienen un índice de empleabilidad superior al 97 %,
y resaltó la capacidad del Colegio para influir o respaldar las normativas o
iniciativas legislativas que se impulsan desde la Administración “*siempre de-
fendiendo los intereses de la profesión y la seguridad de las personas*”.
Coincidió en la misma línea **Angélica Gómez (COGITI Valencia)**: “*Podemos
cambiar las cosas, mejorar las normativas*”. “*No se pueden tomar decisiones
sin tener en cuenta al profesional que lo va aplicar. La Administración debería
sacar adelante anteproyectos de ley habiéndonos reunido previamente con
los profesionales del sector para construir juntos*”, destacó.

ESCANEA EL CÓDIGO
PARA ACCEDER A
LA FOTOGALERÍA

