

El desempleo, las jornadas parciales y los salarios más bajos lastran a las mujeres

► Las trabajadoras valencianas cobran 5.000 euros menos de media que los hombres aunque la brecha aumenta entre las pensionistas

LLUÍS PÉREZ. VALÈNCIA

■ El empleo femenino es más precario, con mayor temporalidad y de peor calidad para las mujeres de la Comunitat Valenciana. Son las tres principales conclusiones del informe «Situación socio-laboral de las mujeres en el País Valencià» elaborado por CCOO y presentado con motivo del 8 de marzo, Día de la Mujer. Ellas son más, el 51,1 % de la población en edad de trabajar (mayores de 16 años), pero tienen mayor tasa de desempleo (14,5 % frente al 11 % de ellos), con más porcentaje de empleos temporales (21,3 % del total) y son las que acumulan el 76 % de trabajos a jornada parcial.

El año 2023 finalizó con 333.100 personas desempleadas y el 54,5 % eran mujeres. Por otro lado, el 39,6 % de las desempleadas son paradas de larga duración, mientras que los hombres en esa categoría son el 38,5 %. La tasa de paro femenina ha disminuido respecto al año anterior (14,5 % frente al 15,8 % del año 2022), y, además, la distancia entre ambos sexos ha disminuido a 3,5 puntos de diferencia.

A pesar de estas cifras, la evolución del empleo femenino ha sido mejor que la del masculino en el último año. El empleo ha crecido entre las mujeres valen-

cianas en un 5,8 %, mientras que entre los hombres el incremento ha sido solo del 2 %. En cuanto a la tasa de paro, se ha producido un descenso en ambos géneros, aunque más acusado entre las mujeres -se ha contraído en un 4,3 %- que entre los hombres, quienes experimentan una caída del 3,7 %.

Unas pierden, otros ganan

Sin embargo, en el caso de la temporalidad laboral, ha aumentado un 0,4 % entre las mujeres valencianas, mientras que entre ellos se ha reducido un 1,9 %. De hecho, el dato autonómico en este último apartado también evoluciona de manera diferente a la tendencia nacional, en la que la temporalidad ha caído un 1,7 % entre las mujeres. Las buenas noticias para el empleo femenino se producen también si se observa la evolución del mismo a largo plazo; el informe hace una comparativa con

2011, hace 13 años. En este periodo, la tasa de desempleo se ha reducido prácticamente a la mitad desde el 24,6 % al 14,5 % actual y, a pesar de las cifras actuales, la temporalidad también se ha contraído hasta el 21,3 %; antes era del 29 %. En esta línea, la tasa de empleo ha crecido en casi siete puntos en los últimos 13 años, al pasar del 40,2 % al 47,1 % actual.

«Ha habido mejoras estos años por la aplicación de políticas de igualdad y empleo, pero se tiene que continuar trabajando en esa igualdad real y plena», ha defendido Ana García, secretaria general del sindicato durante la difusión del informe, que presentó junto a la secretaria de Dones i Igualtat, Cloti Iborra.

La precariedad laboral de las mujeres se constata también en relación a los salarios. Ellas cobran de media 20.671 euros anuales, una cifra que supone más de 5.000 euros de diferencia con el salario percibido por los hombres, cuya media es de 25.915 euros en la Comunitat Valenciana. La diferencia exacta es de 5.244 euros. La brecha salarial es notable entre las mujeres activas, pero esta se traduce también en pensiones más bajas. Consecuencia de una vida laboral «más compleja» por maternidad y cuidados.

«Ha habido mejoras por la aplicación de políticas de igualdad y empleo, pero hay que avanzar mucho más»



La doble discriminación de las enfermeras

► La presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Valencia, Laura Almudéver, denunciaba ayer en el marco del Día Internacional de la Mujer, que el colectivo sufre una «doble discriminación»: «Como mujeres y sin acceso al A1», al no estar incluido en el grupo A1 de la Administración, lo que les limita su desarrollo profesional. Ayer se manifestaron ante La Fe.