

LABORAL | DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

DAVID ALONSO / VALLADOLID

A pesar de que representan el 44,2 por ciento de los ocupados en Castilla y León, la presencia de las 441.000 mujeres que trabajan en la Comunidad todavía sigue siendo mayoritaria en aquellos puestos de escasa formación y poca responsabilidad. Puestos de empleados de administración y oficinas, restauración y vendedores y ocupaciones básicas, son donde las féminas de la región tienen una presencia predominante respecto a los hombres, llegando en algunos casos al 70 por ciento de los empleados en ese cargo. Tal y como se desprende de la última Encuesta de Población Activa (EPA), relativa al cuarto trimestre de 2018 publicada por el INE, solo el 29 por ciento de los puestos de directores y gerentes están ocupados por mujeres, unas 8.800, lo que deja una proporción de casi una por cada tres hombres. Hace una década, representaban el 32 por ciento, lo que dibujaba una merma porcentual en la escalada de las mujeres hasta los puestos más altos de las empresas.

La escasa integración de las mujeres en la industria (23%), construcción (6,7%) y agricultura (24%), las relega a emplearse en el sector servicios, donde son mayoría (58,3%), lo que se traduce en su presencia mayoritaria en puestos de restauración, ventas o ocupaciones elementales. En cuanto a la ocupación por actividad, el 70 por ciento de los ocupados en actividades domésticas en Castilla y León son mujeres, mientras que un 65% se emplean en la administración pública y casi un 54 por ciento en actividades inmobiliarias.

Los puestos que exigen menor formación siguen teniendo nombre de mujer

En la región solo hay una directora o gerente por cada tres que son hombres, mientras que representan al 70% del personal de restauración y ventas



Una mujer joven atiende en la terraza de un bar donde varios clientes están consumiendo. / VÍCTOR BALLESTEROS

Sin embargo, de los datos de la EPA relativos a las mujeres también se extraen datos positivos en Castilla y León. Así, según el INE, en la Comunidad hay seis mil ocupadas más que antes de la crisis; su peso dentro del sistema productivo de la región ha crecido casi un cinco por ciento durante la última década; o que el 60 por ciento de los profesionales científicos e intelectuales de la Comunidad son féminas. A pesar de esto, ellos todavía cobran, de media, 6.000 euros menos al año que los hombres, acaparan el 78 por ciento de los contratos temporales que se firman en Castilla y León, y solo el 41 por ciento de las jornadas completas.

Desde CCOO alertan que la «segregación ocupacional» es un factor de discriminación «que hay que combatir porque las ocupaciones feminizadas suelen estar peor pagadas». Así, la secretaria regional de Mujer y Políticas de Igualdad de CCOO, Yolanda Martín, hizo recientemente un llamamiento para evitar que «las mujeres tengamos nuestro rol determinado desde la escuela, un rol de cuidados, que nos orienta hacia profesiones que son menos consideradas, por estar feminizadas, y que tienen salarios más bajos».

Por su parte, el secretario general de UGT de Castilla y León, Faustino Temprano, reclama que se puedan regular con una ley específica los asuntos relativos a la igualdad de salarios entre hombres y mujeres en la misma categoría laboral. «No es nada nuevo que sigue existiendo una clara diferencia retributiva y que persiste la desigualdad laboral por razón de sexo», apunta.

PORCENTAJE DE OCUPACIÓN POR ACTIVIDAD

(Tasa de mujeres respecto a hombres en Castilla y León. Datos relativos al 2018)

| | |
|--|--------|
| ACTIVIDADES DOMÉSTICAS | 70,36% |
| ADMINISTRACIÓN PÚBLICA | 64,78% |
| ACTIVIDADES INMOBILIARIAS | 53,33% |
| CIENCIA, ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS AUXILIARES | 52,45% |
| ACTIVIDADES FINANCIERAS Y SEGUROS | 50,68% |
| COMERCIO, REPARACIÓN VEHÍCULOS Y HOSTELERÍA | 46,87% |
| INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES | 25,55% |
| INDUSTRIA MANUFACTURERA | 23,94% |
| AGRICULTURA | 20,13% |
| INDUSTRIAS EXTRACTIVAS | 13,42% |
| CONSTRUCCIÓN | 5,73% |

PORCENTAJE DE OCUPACIÓN POR CARGO

(Tasa de mujeres respecto a hombres en Castilla y León. Datos relativos al 2018)

| | |
|--------|--|
| 69,52% | EMPLEADAS DE ADM. Y OFICINAS |
| 62,93% | RESTAURACIÓN Y VENDEDORES |
| 58,83% | CIENTÍFICOS E INTELLECTUALES |
| 56,80% | OCUPACIONES BÁSICAS |
| 44,23% | TOTAL |
| 35,88% | PROFESIONALES DE APOYO |
| 29,24% | DIRECTORES Y GERENTES |
| 18,71% | AGRICULTURA, GANADERÍA, FORESTAL Y PESCA |
| 13,29% | OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA |
| 10,17% | OCUPACIONES MILITARES |
| 9,26% | OPERADORES DE INDUSTRIA MANUFACTURERA |

