

RSC

COLEGIOS PROFESIONALES, A LA CAZA DEL EMPLEO

Las asociaciones de profesionales se vuelcan en apoyar la búsqueda de trabajo de sus miembros en el exterior y garantizar la seguridad de las condiciones laborales de las ofertas que llegan. El objetivo final es que vuelvan cuando la situación mejore, incluso que las empresas extranjeras se animen a implantarse en nuestro país.

E.M.R. • Madrid

Entre los que trabajan en el sector de la responsabilidad social hay una creencia extendida que afirma que si las políticas de RSC no se utilizan para ayudar de manera efectiva a la salida de la crisis es, más que probable, que, tarde o temprano, salga de las partidas presupuestarias. Con un nivel de paro desorbitado, es innegable que el empleo debe ser una de las principales preocupaciones, tanto de las empresas, a quienes se achaca muchas veces la responsabilidad en exclusiva, como de otras organizaciones de la sociedad civil, involucradas de igual manera en la búsqueda de soluciones a los problemas sociales. **Unión Profesional** lleva más de 30 años representando a los colegios profesionales. Aglutina y conecta a más de mil colegios. Estas profesiones conforman un 9 por ciento del PIB.

Durante 2012 han desarrollado un modelo sobre empleo y durabilidad y organizado varios seminarios con el empleo como razón principal. El modelo se sostiene en el acompañamiento de los profesionales desde su etapa de formación y «a lo largo de su trayectoria profesional, surte al profesional de las herramientas necesarias para fomentar su desarrollo profesional completo y coherente en un entorno cada vez más competitivo. El modelo ha sido ideado, asimismo para simplificar el proceso de búsqueda, cambio o promoción de empleo, tanto a nivel nacional como internacional», explican desde la organización.

EJEMPLOS

Parece que la búsqueda de oportunidades requiere pasaporte. Muchas de las actividades de los colegios enfocadas en el empleo —como parte de sus acciones de RSC o no— apunta a terceros países, con la esperanza puesta, aseguran desde los colegios consultados, en que algún día la cosa mejore por España y los profesionales puedan volver, incluso con mejor formación o que las empresas de fuera valoren establecerse en España, como consecuencia de los intercambios. Uno de los sectores que más se está internacionalizando desde la crisis, el de los enfermeros (con una tasa de paro del 7,47%, respecto a los médicos que están en el 1,15%) contará desde este año con

la ayuda de su Consejo General a través del programa «Euro Nursing. Getting Employed». Estos días se está presentando esta iniciativa que arrancará en mayo de este año y que pretende «crear una red integral transfronteriza, que sirva para poner en contacto a empresas demandantes y enfermeros en paro, garantizar la seguridad jurídica durante el proceso y evitar fraudes como los que se están verificando en ciertos países en los que se cobra a los aspirantes por participar en

cosas por su estrecha relación con la obra civil. El plan se articula en la formación y en políticas activas para el empleo y en la promoción internacional de los profesionales y la subvención a fondo perdido a cualquier empresa que haga un contrato a una geólogo colegiado en paro y ayudas a la formación de cooperativas de trabajo. Desde el Colegio confirman que, a día de hoy, ninguna empresa ha solicitado ayudas para la contratación y que son los autónomos los que están solici-



procesos de selección con excusas como la de formación en idiomas. Desde septiembre, se han producido 25.000 ofertas en el sector salud, sobre todo de Reino Unido, Alemania, Francia, Holanda y países del Golfo Pérsico, que demandan enfermeros españoles», explica Antonio Delgado, director general del proyecto.

El Colegio de Geólogos por su parte ha impulsado un plan de empleo hasta 2016 con el que pretende reducir el empleo un 10 por ciento anualmente. El sector sufre una desempleo del casi un 16% a nivel nacional, entre otras

La consultora Westhouse y El Colegio de Ingenieros Industriales han puesto en marcha un plan de reclutamiento para trabajar en Europa

tando fondos. De momento, tres de ellos han conseguido 6.000 euros para su actividad y tendrán que devolver el 80% del préstamo en dos años. También se han planteado no exigir el pago de la cuota a los colegiados que no perciban prestación por desempleo porque se está verificando solicitudes de baja en estos casos.

Por su parte, el Colegio General de la Abogacía Española organiza desde hace dos años las «Jornadas de internacionalización de despachos». Están orientadas a despachos ya existentes

para que encuentren oportunidades de negocio fuera de nuestras fronteras «por los beneficios colaterales ya que facilita la internacionalización del sector exportador español, las inversiones españolas en el exterior, las buenas prácticas de la empresa española y la atracción de capital exterior», explican desde el Colegio. Se seleccionan 12 ó 15 despachos, dependiendo del destino (este mes es Marruecos) y se las informa de cómo está estructurada su abogacía: «para pequeños y medianos es una opción para construir estructuras internacionales asociativas o de subcontratación», explican.

RED MUNDIAL

También el Consejo General de Ingeniería Técnica Industrial (Cogiti) está volcado en potenciar el empleo exterior entre sus profesionales, que sufren unas tasas de paro del 15%. Su trabajo se focaliza en un programa de movilidad internacional, que incluye a los nuevos titulados y en un sistema de acreditaciones de Desarrollo Profesional Continuo que un consejo asesor concede en

función de la formación y experiencia en cuatro categorías: junior, senior, advance y expertise. Este proceso puesto en marcha en 2012 agiliza los trámites en los procesos de selección y abarata los costes para las empresas, garantiza que los datos de los aspirantes sean reales y que las firmas demandantes de empleo cumplan una serie de mínimos en sus ofertas. Ya han firmado convenio con 20 empresas, sobre todo de origen alemán, aunque también las hay noruegas, austríacas y suizas. En 2013 han comenzado los trámites para facilitar el asesoramiento a quien decide marcharse y gestar

cursos de idiomas. De hecho, acaba de comenzar la primera edición de cursos en colaboración con la consultora de reclutamiento Westhouse Academy, que está formando en alemán durante seis meses a un grupo de ingenieros seleccionados que posteriormente gozarán de un empleo fijo en Alemania.

La RSC de **Unión Profesional** va más allá del empleo, aunque éste, dadas las circunstancias, sea un eje primordial. Promueven la Declaración de Marsella para favorecer la integración de estas organizaciones en una red mundial; fundamental también para una mayor movilidad profesional. En este sentido, se acaba de firmar un acuerdo de cooperación con Italia, Alemania y Rumanía para iniciar contactos y apoyar la recopilación de documentos una vez más para fomentar la movilidad exterior