

El 20% de los autónomos, en el umbral de la pobreza

España bate el récord de temporalidad forzosa en Europa

El 85% de los trabajadores con contrato temporal no encuentra un trabajo fijo

Erik Montalbán - Madrid

El 85% de los trabajadores que tienen contrato temporal en España son incapaces de encontrar un empleo a tiempo completo. Es decir, son temporales involuntarios. Ésta es una de las conclusiones del último informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que señala a nuestro país como el de mayor temporalidad forzosa de toda Europa. Este porcentaje alcanza el 75% en otros países con elevada temporalidad como Bélgica, Grecia o Italia. Por el contrario, está por debajo del 10% en Austria, alrededor del 15% en Alemania y del 30% en Países Bajos.

Algo similar sucede con los empleos a tiempo parcial, que en seis de cada diez casos también son involuntarios. La media europea está en el entorno del 30%, la mitad que en España. La falta de oportunidades de empleo es la principal razón por la que los trabajadores aceptan empleos a tiempo parcial. No obstante, la conciliación por responsabilida-

des familiares y los motivos educativos y de formación son otras causas por las que se rechaza trabajar a tiempo completo.

Según la OIT, estos trabajadores con contratos temporales y a tiempo parcial tienen una mayor probabilidad de que sus salarios estén por debajo del umbral de pobreza. Límite bajo el que se sitúan aproximadamente una quinta parte de los autónomos españoles. En este sentido, destaca que el porcentaje de temporales se está «incrementando significativamente» en España tras la estabilización de los años anteriores, alcanzando un máximo del 26,8% en 2017, el nivel más alto del último decenio.

Preocupación por los jóvenes

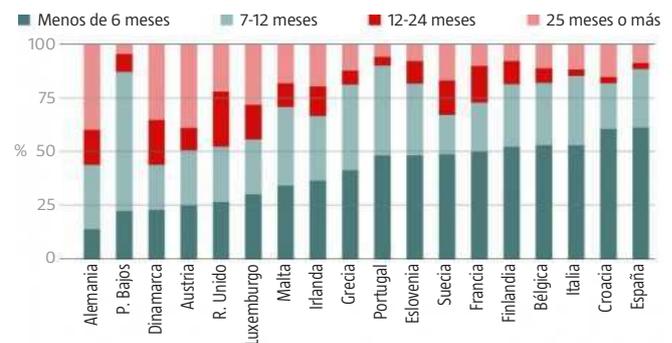
La tasa de desempleo en España bajará de un 15,5% en 2018 a un 14% en 2020, según las previsiones de la organización. «España tiene un problema, el gran uso del contrato temporal, que estaba mejorando pero que ahora empeora», subrayó el director de investigación de la OIT, Damian Grimshaw. La situación aún es peor entre los más jóvenes, ya que de un 62% de contratados temporales en la pasada década se ha pasado al 75%.

«El uso generalizado de este contrato genera otros problemas, así que se debe revisar bien cómo funciona el mercado laboral,

EL EMPLEO TEMPORAL EN EUROPA

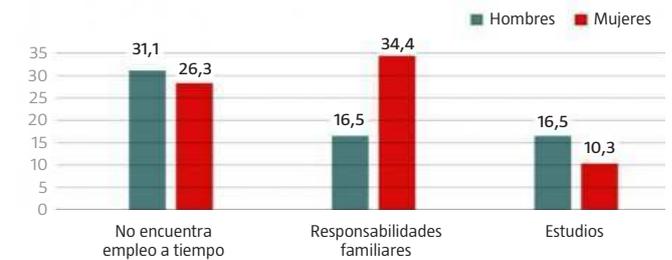
Datos 2017

CONTRATOS TEMPORALES, SEGÚN SU DURACIÓN



EMPLEADOS EUROPEOS A TIEMPO PARCIAL, SEGÚN SEXO Y MOTIVO PRINCIPAL

Datos en porcentaje



Fuente: OIT

Infografía LA RAZÓN

cuáles son sus objetivos, ése es el gran reto para España», señaló el experto a Efe. «Cuando una compañía quiere que más del 50% de sus contratos sean temporales debería responder bien por qué. A veces hay que preguntar a un negocio si de verdad necesita tal nivel de temporalidad», dijo.

El informe «Perspectivas sociales y del empleo en el mundo» pone de relieve que durante 2017 los contratos de trabajo que duraron seis meses o menos representaron más de la mitad de todos los contratos temporales en países como Bélgica, Finlandia, Italia y España, mientras que sólo supusieron el 15% en Alemania. Según la OIT, los contratos temporales de al menos dos años de

duración fueron los más frecuentes en Alemania, Austria y Dinamarca, ya que suponen más de un tercio de los contratos totales. Por el contrario, en España, Francia y Portugal apenas representan un 10% del total.

En este sentido, la institución dependiente de Naciones Unidas y especializada en temas laborales alertó de que la prevalencia de los contratos temporales de corta duración puede «incrementar la inseguridad que sienten los trabajadores, aumentar la volatilidad de sus ingresos y frustrar el desarrollo de su carrera profesional». A nivel mundial, se prevé que la tasa de paro baje del 5% de 2018 al 4,9% en 2020, con 174 millones de parados.