

## Profesiones

■ Teletrabajos cotizados que le esperan tras el verano **P33**

# Teletrabajos cotizados que le estarán esperando tras el verano

**PROFESIONES DEMANDADAS** / El 'boom' de las ofertas de empleo que implican la posibilidad de teletrabajar evoluciona con las estrategias de vuelta al trabajo presencial. Hay perfiles demandados que aún cotizan.

**Tino Fernández, Madrid**  
¿Qué ha sido del boom de ofertas de empleo que permiten teletrabajar? Una investigación realizada el año pasado en 20 países por el Indeed Hiring Lab y la OCDE muestra que el interés creciente por la actividad en remoto relacionada con la pandemia no había sucumbido a las estrategias de regreso a la oficina que se implantaban en multitud de empresas en todo el mundo.

El debate acerca de si las ofertas en remoto se verán afectadas por la vuelta al trabajo presencial está siendo largo, y a veces confuso. Casi tanto como las propias estrategias de las compañías, partidarias del regreso de sus empleados.

Nicholas Bloom, profesor de Economía de Stanford que ha ayudado a compañías como Intel, Apple, Microsoft, Facebook, Google o Twitter a regresar a la oficina, cree que "un sistema híbrido bien organizado prácticamente no presenta desventajas. Los grandes aspectos positivos del control remoto total son el ahorro de espacio en la oficina, y la posibilidad de contratar talento fuera".  
Sobre otro de los debates no concluidos como el de la productividad del trabajo remoto, Bloom asegura que "el empleado que trabaja desde su casa dos días a la semana trabajará aproximadamente una hora más a la semana para su empleador. Y en una semana de 40 horas, eso es alrededor del 2,5%. Podría llamarse productividad o más horas, depende de cómo se cuenten los viajes, pero se trabaja más".

## Nueva relación

La nueva relación entre demanda de trabajo remoto y ofertas de empleo que permiten la actividad a distancia se ve influida por la insistencia de un número creciente de empleadores que quieren que los profesionales regresen a la oficina, algo que provoca el rechazo de muchos empleados. La realidad es que las estrategias de regreso a la oficina —y su implantación efecti-



En las actualizaciones de teletrabajos más cotizados, el arquitecto de red es uno de los que presenta mayor retribución.

va — no han estado exentas de polémicas.

El pasado mes de junio se dio un nuevo impulso al movimiento de vuelta al trabajo presencial que incluyó ejemplos muy representativos de empresas como Amazon, AT&T, Google o Walt Disney.

El mandato de Amazon provocó una huelga de su personal corporativo, aunque luego fue ignorado por la alta dirección. Google amenazó con incluir la no asistencia a la oficina en las revisiones de desempeño, y AT&T ha exigido que 60.000 de sus trabajadores regresen a sólo nueve oficinas locales, lo que obliga al traslado de 9.000 profesionales de la compañía. Para los empleados, esto es en realidad un caballo de Troya para posibles despidos.

## Evolución

Ahora nuevos datos de la plataforma Indeed permiten concluir que la demanda de roles remotos podría estar superando a la oferta.

La realidad es que no ha disminuido el interés por los perfiles que permiten teletrabajar entre aquellos que buscan empleo. Pero la propor-

ción de ofertas de trabajo que anuncian perfiles para trabajar a distancia ya no muestran la fuerza que tuvieron durante 2022.

Las ofertas para trabajar en remoto alcanzaron su punto máximo y representaron el 10,3% de las ofertas de Indeed en febrero de 2022, aunque desde entonces cayeron a alrededor del 8,4% en mayo.

Echando la vista atrás, hay que recordar los datos de Ladders anteriores a la pandemia, que hablaban de que un 4% de los trabajos con salarios superiores a 100.000 dólares brutos anuales era remoto. El porcentaje subió al 9% a finales de 2020; y al terminar 2021 Ladders aseguraba que uno de cada cinco empleos permitía la actividad en remoto. Sus predicciones concluían que el 25% de todos los empleos con sueldos superiores a 80.000 dólares brutos anuales sería remoto al terminar 2022.

Por lo que se refiere a España, un estudio de LinkedIn identificaba los teletrabajos más solicitados en nuestro país durante la pandemia, entre los que se contaban **customer support representative, key account manager, social me-**

**dia manager, PHP Developer, especialista en marketing, diseñador gráfico, científico de datos, ingeniero de datos, desarrollador front end, product manager, recruiter, ingeniero full stack o ingeniero de software.**

Según Infojobs, en 2021 se registraron 556.088 vacantes que ofrecían la posibilidad de teletrabajar bajo cualquiera de sus fórmulas en nuestro país; y en 2022 se registraron 705.622 vacantes que indicaban esta modalidad de forma total o parcial.

En el top 10 de perfiles profesionales que teletrabajan en España figuraban **teleoperadores, representantes o agentes comerciales; comerciales o agentes inmobiliarios; desarrolladores de software, analistas de tecnología de la información, administrativos, agentes de servicio de atención al cliente, consultores TIC, agentes de servicio de asistencia de TIC y analistas de software.**

Desde el punto de vista global ahora el *Hiring Lab* de Indeed asegura que las ofertas híbridas y en remoto se reducen para ciertos roles, sobre todo para funciones de **recursos humanos**, aunque **már-**

**keting** fue la que más se redujo en todas las ocupaciones durante el último año, seguida de las de **gestión y medios de comunicación.**

Esto contrasta con los datos facilitados hace sólo dos meses por FlexJobs, Remote, Indeed o Lightcast, que mostraban que la amplia oferta de empleos en remoto seguía viva, y destacaban perfiles tecnológicos en remoto muy cotizados como los **desarrolladores web**, con un salario medio anual de 90.500 euros; **ingenieros de software**, con un salario promedio de 126.000 euros; **científicos de datos** (124.800 euros); **analistas de seguridad cibernética**, que ganan una media de 118.000 euros anuales; **diseñadores y arquitectos de UX**, uno de los profesionales más solicitados en la industria tecnológica, con un sueldo bruto anual de 91.500 euros; **administradores de sistemas** (75.500 euros), o **especialistas en soporte informático** (46.700 euros).

## Actualizaciones

Ahora, las actualizaciones de PayScale, FlexJobs, Remote o Indeed permiten identificar

## EVOLUCIÓN

Aunque la proporción de ofertas que incluyen teletrabajo ha caído, no disminuye el interés por los perfiles que permiten la actividad en remoto entre los que buscan empleo.

los perfiles profesionales más cotizados que pueden desarrollar su actividad a distancia. Los diez con mejor retribución son:

- Los **arquitectos de red**, que pueden cobrar entre 110.000 y 227.000 euros. Diseñan planes para redes de comunicaciones de datos.

- Los **gerentes de seguridad de la información**, responsables de administrar y coordinar todas las áreas de seguridad informática dentro de una organización, pueden ganar entre 105.000 y 218.000 euros brutos anuales.

- Un **director de ventas** percibe en remoto entre 91.250 y 200.000 euros.

- El sueldo bruto anual de un **científico de datos** en remoto oscila entre 87.200 y 181.000 euros brutos anuales.

- Los **ingenieros de la nube** evalúan la infraestructura de TI de una organización y exploran las opciones de migración a la nube. En modo teletrabajo, la retribución de estos profesionales está entre 87.100 y 164.000 euros.

- Entre 80.800 y 163.500 oscila el sueldo de un **director de recursos humanos** que puede teletrabajar.

- Por su parte, la retribución de un **director de marketing** al que su empresa le permite teletrabajar oscila entre 80.000 y 154.000 euros brutos anuales.

- Los **estadísticos** en modo teletrabajo pueden ganar hasta 155.000 euros.

- Los **gerentes de desarrollo de negocios** son responsables de fomentar la expansión comercial dentro de una organización. El sueldo bruto anual de los perfiles que pueden teletrabajar alcanza hasta los 146.000 euros.

- La retribución media anual de un **desarrollador de software** que pueda teletrabajar puede alcanzar los 118.000 euros.