

LA CRISIS PONE EN RIESGO LOS AVANCES EN LA BRECHA SALARIAL

La desigualdad retributiva entre hombres y mujeres se sitúa en el 15%, aunque los expertos no descartan un repunte en los próximos años por la pandemia

LA TRIBUNA / CIUDAD REAL

La brecha salarial en los colectivos profesionales fue del 15% durante el año 2019. En concreto, en las ramas de ingeniería, arquitectura, ciencias, jurídica, economía y sociales la desigualdad alcanza el 16,5%, mientras que en los ámbitos de la salud y la educación la diferencia se sitúa en el 13%. La situación entre los colegiados es mejor que la del resto de sectores económicos, donde la brecha de sueldos entre hombres y mujeres roza el 22%.

Estas son algunas de las conclusiones del Estudio sobre la brecha de género en el entorno profesional, elaborado por la Unión Profesional, una organización formada por todas las profesiones colegiadas en España. El informe fue realizado a partir de datos publicados por organismos oficiales, como la Encuesta de Población Activa (EPA), la Encuesta Anual de Estructura Salarial, el indicador Gender Pay Gap y la estadística *Over Qualification Rate*.

El documento publicado por Unión Profesional revela que al analizar los sueldos de los altos directivos y gerentes, las desigualdades salariales se acentúan. En esta categoría se registró una disparidad retributiva en detrimento de las mujeres de casi el 23%. El estudio subraya que «parece persistir parte del fenómeno denominado techo de cristal».

Un punto en el que coincide la



La brecha salarial en los colectivos profesionales se ha reducido al 15%. / EUROPA PRESS

patronal española (CEOE). En un estudio de la Comisión de Igualdad y Diversidad elaborado por PwC, reconoce que durante los últimos años se ha avanzado a nivel internacional en la implementación de medidas destinadas a reducir las brechas de género y en especial las brechas salariales, aunque aún resulta pronto para evaluar la efectividad de las mis-

mas. Estas medidas se enmarcan en las categorías de igualdad retributiva, conciliación de vida familiar y laboral, igualdad de oportunidades y educación y cultura.

Dentro de las causas que explicarían parte de esta brecha desde la perspectiva anual en las profesiones, Unión Profesional apunta a los pagos extraordinarios (pagos extra y por incentivos) y de valo-

ración en especie acusan una mayor brecha porcentual entre hombres y mujeres.

Al mismo tiempo, en los componentes del salario mensual, observa que los complementos salariales, que están vinculados con la antigüedad, la formación académica o pluses de nocturnidad, trabajo en días festivos o de peligrosidad tienen un peso especifi-

co en la brecha pues suelen ser mayores para los hombres.

La COVID-19 también está presente en el informe de Unión Profesional, que no descarta que la crisis derivada de la pandemia genere un impacto sobre la brecha salarial en las profesiones que podría volver a repuntar y aproximarse a valores cercanos al 20% en los próximos años.

13%

La brecha salarial se sitúa por debajo de la media en los ámbitos de la salud y la educación. En general, la situación entre los colegiados es mejor que la del resto de sectores económicos, donde la desigualdad retributiva alcanza el 22%

23%

Las desigualdades salariales se acentúan al analizar los sueldos de altos directivos y gerentes. En esta categoría se registró una disparidad retributiva en detrimento de las mujeres de casi el 23%, ocho puntos por encima de la media.