

Publicación La Razón Tu Economía, 9
Soporte Prensa Escrita
Circulación 94 620
Difusión 68 298
Audiencia 122 000

Fecha
País
V. Comunicación
Tamaño
V.Publicitario

España 55 601 EUR (60,442 USD) 227,40 cm² (36,5%) 21 698 EUR (23 587 USD)

02/04/2023



Las empresas buscan trabajadores con «habilidades blandas»

Aptitudes como la empatía o el trabajo en equipo cotizan al alza, según el portal Trabajos.com

T. E. MADRID

El portal de empleo Trabajos. com, líder en búsqueda de empleo con Formación Profesional (FP), ha destacado la importancia de las llamadas «soft skills» o «habilidades blandas» a la hora de encontrar trabajo. Cada vez más empresas demandan aptitudes como empatía, trabajo en equipo, resiliencia, adaptación y resolución de problemas para elegir a sus candidatos una vez hecha la primera criba en cuanto a formación académica. «Estas habilidades blandas no pueden faltar en

un curriculum vitae hoy en día para avanzar en el proceso de selección de personal después de comprobar que los candidatos cuentan con el conocimiento académico exigido», señala Nekane Cendoya, directora de Trabajos.com.

Inteligencia artificial

En la búsqueda de empleo, tanto las empresas como los candidatos deben saber usar las redes sociales y las nuevas tecnologías como la Inteligencia Artificial y el Machine Learning porque agiliza mucho el proceso de selección y la búsqueda de empleo, y el resultado es mucho más eficiente.

«Las redes sociales y las nuevas tecnologías se están convirtiendo en los mejores aliados de candidatos y empresas. Cada red social en el fondo tiene su público predominante, con lo que dependiendo del tipo de perfil que se quiera habrá



La inteligencia artificial agiliza la selección de personal

La FP superior es cada vez más demandada en las áreas Comercial y Ventas que acudir a unas u otras», explica Nekane Cendoya.

Trabajos.com lleva muchos años aplicando la Inteligencia Artificial para emparejar a candidatos con empresas. «Los beneficios principales de usar la Inteligencia Artificial son una reducción notable en el tiempo de búsqueda, es decir, el grado de adecuación que ofrecemos entre lo que nuestras empresas o candidatos buscan y los resultados que obtienen», señala Cendoya. Durante el primer trimestre de

Durante el primer trimestre de 2023, el mayor volumen de ofertas de empleo registradas en Trabajos.com ha sido en los sectores y perfiles relacionados con administración y ventas, transporte y logística, producción y manufactura, IT y educación. En el portal de empleo es mayoritaria la demanda de perfiles con titulación de Formación Profesional (60%) frente a perfiles con titulación universitaria (40%), «una tendencia que venimos advirtiendo y constatando hace ya varios años», según la directora del portal de empleo Trabajos.com

Por grados, la Formación Profesional de grado superior se demanda más en las áreas Comercial y Ventas (18%), Administración y Gestión (15%), Instalación y Mantenimiento (12%), Producción y Fabricación (10%), Electricidad y Electrónica (9%), Transporte y Logistica (9%).