

Desafíos en la sostenibilidad del sistema de pensiones

PENSIONES/ Las proyecciones demográficas plantean serios desafíos para el sistema público. Las claves están en la colaboración entre los sectores público y privado y promover la educación financiera.

Mar Benavente, Madrid
El sistema de pensiones se enfrenta a desafíos que exigen reformas estratégicas, una colaboración efectiva entre los sectores público y privado y mejorar la educación financiera. El envejecimiento de la población, el acceso a la jubilación de la generación del *baby boom* y la integración de los autónomos en nuevos esquemas de cotización plantean retos que deben ser abordados con visión de futuro y un compromiso de todos los actores involucrados. Estos fueron los temas tratados en la tercera edición del *Encuentro Pensiones*, organizado por EXPANSIÓN en colaboración con Banco Santander.

“El mayor reto demográfico al que nos enfrentaremos es el acceso a la jubilación de la generación del *baby boom*”, explica Borja Suárez, secretario de Estado de Seguridad Social y Pensiones del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Los efectos de esta crisis demográfica se observarán en toda Europa, pero en España llegará con diez años de retraso: “Los países que van por delante nos podrán servir de referencia para que aprendamos y sepamos qué soluciones tenemos que ofrecer”.

Suárez explicó que el principal problema social que desafía el funcionamiento correcto del sistema de pensiones “es la discriminación estructural hacia las mujeres, que se traduce en una peor posición en el mercado de trabajo y, por ende, en una peor posición en el sistema de protección social desde el ámbito público y los sistemas complementarios”. Señaló además que para hacer frente a este problema “se han adoptado medidas sistemáticas que tratan de corregir la brecha en la seguridad social porque si esperamos a que se corrija primero en el ámbito laboral, tardaríamos décadas”.

Para que el sistema de pensiones siga funcionando, Borja Suárez explica que “el diálogo político debe ir acompañado del diálogo social y del papel de los interlocutores sociales, porque la representación de los empresarios y trabajadores



Alberto Delgado, director territorial de Madrid de Banco Santander; Borja Suárez, secretario de Estado de Seguridad Social y Pensiones del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones; Manuel del Pozo, director adjunto de EXPANSIÓN, y Samanta Ricciardi, CEO de Santander Asset Management.

tiene un papel protagonista en las relaciones sociolaborales y en las pensiones”. Suárez comenta asimismo que para lograr la sostenibilidad financiera “hay que incentivar la prolongación de las carreras profesionales, evitar salidas prematuras del mercado laboral y hacer un mayor esfuerzo en términos de cotizaciones para incidir en aquellos que tienen más posibilidades de aportar”.

El secretario de Estado de Seguridad Social y Pensiones del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones explica además que “necesitamos contar con un mercado de trabajo que garantice niveles de empleo suficientes y de buena calidad para que los empleos se mantengan en el tiempo y controlemos la estabilidad del sistema”.

Samanta Ricciardi, CEO de Santander Asset Management, comenta que “nos debería entusiasmar y enorgullecer que España sea el país más longevo después de Japón, pero nos preocupa porque pone presión sobre el sistema de pensiones”. La solución para

BORJA SUÁREZ
Secretario de Estado de Seguridad Social y Pensiones

“ Hay que incentivar la prolongación de las carreras profesionales y evitar las salidas prematuras del mercado laboral”

combatir los desafíos a los que se enfrentará el país tiene que ser conjunta: “La Administración Pública debe trabajar de la mano con el sector privado, porque ambos sectores persiguen el mismo objetivo: que todos los ciudadanos puedan tener una jubilación digna”, añadió Ricciardi.

Francisca Gómez-Jover, subdirectora general de Organización, Estudios y Previsión



Social Complementaria de la Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones, explica que “ahora los autónomos están integrados en el segundo pilar del sistema de pensiones, antes solo estaban en el tercero”.

La educación financiera es un elemento clave para el funcionamiento del sistema, y Gómez-Jover señala que “el último plan de educación finan-

cial ha sido firmado por el Ministerio de Economía, Comercio y Empresa como colaborador y no solo como promotor del plan”. Explica además que tiene que haber transparencia “para que los ciudadanos conozcan los diferentes sistemas de previsión social complementaria y puedan tomar decisiones informadas”.

Elisa Ricón, directora general de Inverco, opina que la re-

EL GRAN RETO

La jubilación masiva de la generación del *'Baby Boom'* será el mayor reto para el sistema de pensiones en las próximas décadas.

forma de la Ley de Empleo “es una muy buena noticia, porque nos ha permitido tener toda la arquitectura regulatoria en marcha, pero necesita modificaciones”. Uno de los problemas es que “la forma de impulsar el empleo a costa del tercer pilar ha llevado a que tengamos menos ahorro para los planes individuales”. Ricón considera fundamental una campaña de divulgación que sea ejecutada por las instituciones públicas con un lenguaje claro y sencillo para que todos puedan informarse.

Los tres pilares del sistema de previsión son necesarios y complementarios. José González, director de Pensiones y Previsión Colectiva de Santander Asset Management, habla de “potenciar la previsión social complementaria para quitar peso al primer pilar, algo fundamental ya que, si no lo hacemos, cuando la generación *Baby Boom* se jubile, tendremos situaciones tensas en las cuentas públicas”.

González añade que “hay que incentivar a las empresas para que establezcan políticas de *matching* e inviertan lo mismo que sus empleados y de *auto-rollement* para que estos últimos sean participantes en el plan de pensiones de la empresa”. Añade que “los incentivos fiscales son cruciales para que los ciudadanos sean conscientes del beneficio que tiene contratar un servicio que utilizarán en décadas”.

El economista Juan Ángel Lafuente explicó que “la sostenibilidad del sistema de pensiones se resume en cuánta riqueza podemos generar y cuánta se ve absorbida por el gasto en las pensiones”.

Las decisiones políticas juegan un rol importante y “hay que considerar el sesgo cortoplacista, porque las legislaturas duran cuatro años y no hay incentivos para que los partidos tomen una decisión que hoy tenga costes para provocar un beneficio en el largo plazo”.

La educación financiera tiene un impacto directo en la política, y “es un elemento de protección para la sociedad, evita que la gente caiga en discursos populistas”.

Lafuente añade que “todos



SAMANTA RICCIARDI
CEO de Santander Asset Management

“La Administración Pública y el sector privado deben trabajar juntos porque persiguen el mismo objetivo”

los ciudadanos deben empezar a ahorrar desde temprano. Esto es importante, porque el Estado es crucial en las economías, pero tiene una capacidad limitada para protegernos. Los ciudadanos quieren que el Estado los proteja, pero no están seguros de hasta qué punto, ya que hay tensión entre cuánta protección queremos y la cantidad de impuestos que estamos dispuestos a pagar”.

Sobre los planes de empleo, Juan Francisco Caro, director de Opina 360, cuenta su propia experiencia como pyme que ha lanzado un plan para sus empleados y explica que “son atractivos como herramienta de fidelización de los trabajadores, como incentivo, y para reforzar la relación entre empresa y empleados y que se sientan comprendidos”. Caro añade que el plan de empleo “es un mecanismo sencillo de

ANDRÉS SÁNCHEZ DE APELLÁNIZ
Secretario general de Confemetal

“Nuestro convenio establece que hay unas materias que son exclusivamente de negociación nacional”

PEDRO FERNÁNDEZ ALÉN
Presidente de la Confederación Nacional de Construcción

“Las empresas y los sindicatos defendemos causas distintas, y es necesario sentarse y llegar a un acuerdo”

incorporar en cualquier empresa que esté estabilizada y que quiera vincular a los trabajadores para hacerlos partícipes del proyecto conjunto a largo plazo con concienciación de ahorro”.

Pedro Fernández Alén, presidente de la Confederación Nacional de Construcción, recuerda que se ha puesto en marcha el primer plan sectorial simplificado del sector de la construcción tras negociaciones: “Las organizaciones empresariales y sindicales defendemos causas distintas, pero hay que sentarse y llegar a un acuerdo, es necesario y bonito”.

Fernández Alén añade que “un plan de pensiones creado en un convenio colectivo no es un plan privado, sino sectorial”, mientras que Andrés Sánchez de Apellániz, secretario general de Confemetal, ex-



Francisca Gómez-Jover, subdirectora general de Organización, Estudios y Previsión Social Complementaria de la Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones; Elisa Ricón, directora general de Inverco y José González, director de Pensiones y Previsión Colectiva de Santander AM.

FRANCISCA GÓMEZ-JOVER
Subdirectora general de la Dirección Gral. de Seguros y Fondos de Pensiones

“El Ministerio de Economía, Comercio y Empresa ha firmado como colaborador el plan de educación financiera”

ELISA RICÓN
Directora general de Inverco

“Es fundamental tener una campaña de divulgación de las instituciones públicas con un lenguaje claro y sencillo”

JOSÉ GONZÁLEZ
Director de Pensiones y Previsión Colectiva de Santander AM

“La previsión social complementaria es fundamental para evitar situaciones tensas en las cuentas públicas”

plica que su convenio “establece que hay una serie de materias que son exclusivas del ámbito de negociación nacional estatal”. El convenio busca dirigir el establecimiento de un fondo de pensiones a ser una materia de negociación estatal, “porque requiere tiempo, el volumen de inversión a nivel estatal es superior, y porque tiene que estar amparado por un plan de empleo a nivel de toda España”.

Por su parte Nicolás Bar-

quero, CEO de Santander Asset Management España, explica que “hay una necesidad de ahorro en previsión para complementar la pensión pública y es crítica para nuestras empresas, trabajadores y autónomos”, y añade que “debemos generar una cultura de ahorro para que todos tengan vocación de invertir y planificar la previsión”. También asegura que las comisiones de control juegan un rol importante “para que se sepa que el

ahorro es algo relevante y entiendan cómo tienen que hacerlo para planificar la previsión correctamente”.

Sobre el papel de las pymes y autónomos Alberto Delgado, director territorial de Madrid de Banco Santander, explica que “resulta esencial que se les brinde el apoyo necesario para fomentar su participación en sistemas de pensiones. Este sector es importante en la economía nacional y por eso la creación de planes accesibles y

adaptados a sus necesidades beneficiará a los trabajadores y fortalecerá la sostenibilidad del sistema”. Concluye que la necesidad de un enfoque proactivo y colaborativo es más urgente que nunca y sugiere una colaboración entre empresas, sindicatos y administraciones para desarrollar los planes de pensiones que realmente respondan a las necesidades de cada sector y que promuevan la equidad y la inclusión”.



Nicolás Menéndez, redactor de EXPANSIÓN; Andrés Sánchez de Apellániz, secretario general de Confemetal; Pedro Fernández Alén, presidente de la Confederación Nacional de Construcción; Juan Francisco Caro, director de Opina 360, y Nicolás Barquero, CEO de Santander Asset Management España.

JUAN FRANCISCO CARO
Director de Opina 360

“Los planes de empleo son atractivos como herramienta de fidelización de los trabajadores y como incentivo”

NICOLÁS BARQUERO
CEO de Santander Asset Management España

“Hay que generar cultura de ahorro para que exista vocación de invertir y de planificar la previsión”