

La mitad de las ofertas de IA en España quedan sin cubrirse

Las empresas necesitan cada vez más perfiles especializados en esta tecnología, sobre todo ahora que entra en vigor la nueva ley europea

EDURNE MARTÍNEZ

MADRID. El pasado 1 de agosto entró en vigor en la Unión Europea la Ley de Inteligencia Artificial (IA), la primera del mundo para regular unos sistemas que impulsan la innovación y agilizan infinidad de tareas, pero que al mismo tiempo plantean numerosos riesgos.

Pese a que ya está en vigor, no será hasta dentro de 24 meses cuando la ley sea de plena aplicación, ya que la UE ha querido dar un plazo de adaptación a las empresas antes de comenzar las sanciones. Aunque para temas más cruciales como modelos de uso generalista, como ChatGPT, la norma empezará a aplicarse en agosto de 2025. Un año después se aplicará la ley de manera general.

La generación neta de profesionales para cubrir esta demanda de expertos en datos e inteligencia artificial continúa siendo insuficiente en España. Los datos extraídos del informe de IndesIA y Talent Hackers revelan que, en 2023, un 15% de las ofertas de 'data' no encontraron candidatos con las habilidades necesarias y el 50% de las ofertas de IA no pudieron cubrirse por el mismo motivo.

IndesIA, la asociación para el impulso de la IA y la economía del dato, detalla que en España hay más de 144.500 profesionales en 'Data' e IA, de los cuales un 68% son hombres y un 32% son mujeres, «lo que denota una brecha importante de talento femenino en este campo». La mayoría de estos profesionales trabajan en Madrid (45%), Cataluña (27%) y, a mucha distancia,



ChatGPT es una de las herramientas más utilizadas. **r. c.**

Andalucía (7%).

Según el estudio, el año pasado se publicaron alrededor de 120.000 ofertas de empleo tecnológicas y de ellas más del 24% eran de 'data' e IA (29.100). Aunque esta cifra supone un 2% menos que las publicadas el año 2022, se espera que para 2024 el número ascienda hasta representar tres de cada diez ofertas.

120.000 ofertas anuales

El mayor déficit, por tanto, se observa en IA, especialmente en su aplicación práctica en los negocios. Los roles más afectados por esta falta de talento son los de ingenieros de IA o 'Machine Learning' y en la aplicación de estas tecnologías en procesamiento del lenguaje natural. En estas áreas, el 30% de las ofertas no pudieron cubrirse.

En el informe se sugiere que, para cerrar esta brecha de talento en 'data' e IA, el crecimiento del número de profesionales debería pasar del 5,5% previsto en 2024 a un 8,6%. Añade que,

si no se aborda este problema, la cifra entre la demanda y la oferta de profesionales podría multiplicarse por cuatro en 2025. También advierten de que la simple identificación y atracción de nuevo talento es insuficiente, por lo que es necesario tener en cuenta la transformación de las plantillas actuales para que adquieran esos conocimientos y capacitaciones necesarios.

Además, señala que es esencial fomentar la investigación público-privada en IA y mejorar el acceso de los profesionales a las herramientas adecuadas. La creación de formaciones específicas y certificaciones especializadas, junto con la colaboración entre centros de estudios y empresas privadas, hará la formación más práctica y adaptada a las necesidades actuales y futuras de las compañías. «El uso de la IA generativa transformará los roles al aumentar las habilidades y democratizando el conocimiento técnico», indica el informe.