

Empleo

Cuatro millones
de trabajadores
no pasan de
milleuristas (8)

Mercado de trabajo Evolución salarial

Cuatro millones de españoles no pasan de mileuristas

Las nóminas de tres de cada diez trabajadores a jornada completa no superan esa cantidad

ROBERTO PÉREZ

Tres de cada diez trabajadores a tiempo completo no pasan de mil euros limpios al mes. Son alrededor de cuatro millones de asalariados españoles. Y una significativa parte de todos ellos ni siquiera son mileuristas en sentido estricto porque, en su nómina, en la casilla del «líquido a percibir» la cifra que aparece solo tiene tres dígitos.

Para que a un trabajador le queden mil euros limpios cada mes -en catorce pagas- tiene que cobrar, como mínimo, unos 17.000 euros brutos anuales. Contando la Seguridad Social, al empresario ese trabajador le sale por más de 20.000 euros de coste real. Sin embargo, en cada una de las catorce pagas al trabajador le quedarán aproximadamente mil euros, una vez descontada la parte de impuestos y cotizaciones que van a cargo del asalariado.

En resumen, que para superar la barrera del mileurismo -en términos netos y por catorce pagas- hay que tener un sueldo bruto de más de 17.000 euros anuales. Sin embargo, según el último informe del INE sobre estructura salarial en España, el 29,3% de los trabajadores a jornada completa no superan esa barrera, prácticamente cuatro millones de personas.

A ellos se añaden los trabajadores que, bien por elección personal o por obligación, ocupan trabajos a jornada parcial. Por una elemental cuestión de horario recortado, la inmensa mayoría de ellos también tienen salarios netos que no pasan de mil euros netos en catorce pagas. En España, hay actualmente unos dos millones y medio de asalariados a tiempo parcial. Y el 93% de ellos cobran por esos empleos menos de 17.000 euros brutos al año; es decir, cada una de sus catorce pagas no pasa de mil euros netos en números redondos.

El perfil del mileurista

A más edad, más antigüedad en el puesto de trabajo y más formación académica, más sueldo -de media-. Por eso, el perfil tipo de mileurista es un joven menor de 30 años, con estudios básicos y con una antigüedad de menos de dos años en el puesto de trabajo. Pero tener más titulación académica, por sí misma, no garantiza un sueldo alto de entrada. Influyen también otros factores, como los ya citados de

La crisis devaluó los sueldos un 6%

R. P.
 En los dos últimos años del «boom», entre 2006 y 2008, los sueldos subieron en España muy por encima de la inflación. Así que se produjo un claro aumento del poder adquisitivo de los asalariados. Pero en cuanto empezó la crisis, empezó un ajuste en los sueldos que les ha hecho acumular una devaluación media del 6,3%. Desde el año 2008 hasta 2016, el salario medio bruto en España aumentó un 5,8%. Sin embargo, el mismo periodo, la inflación aumentó un 12,5%. Año tras año, el salario medio subió en España menos que el coste de la vida. Y esa corrección salarial se acusó especialmente en el sector privado, mucho más que en el sector público. El diferencial entre IPC y subida salarial en el sector privado dejó entre 2008 y 2016 una pérdida media de poder adquisitivo del 8%, mientras que entre los empleados públicos fue del 5,3%. Hay que tener en cuenta que, además, en la Administración el salario medio es un 55% mayor que en la empresa privada, según indican los informes del Instituto Nacional de Estadística (INE).

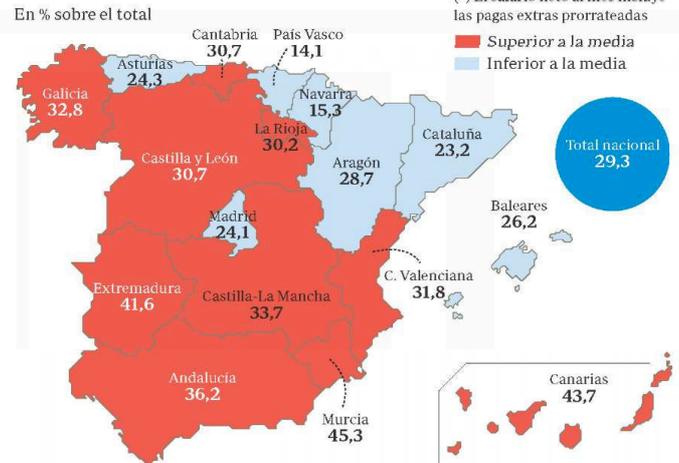
antigüedad y experiencia, y otros como el sector económico -más o menos próspero- en el que se trabaja.

Por ejemplo, en estos momentos una cuarta parte de los titulados universitarios cobran menos de 17.000 euros brutos anuales que, como se ha dicho, se traduce en nóminas netas que no pasan de mil euros en catorce pagas. Eso sí, la mitad de los titulados universitarios que disfrutan de un empleo en España cuentan con salarios que superan los 26.000 euros brutos al año. De hecho, dos de cada diez pasan de los 40.000 euros anuales brutos.

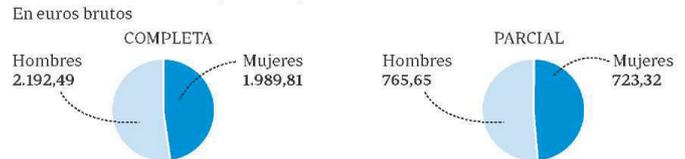
Diferencias autonómicas

Por comunidades autónomas, los sueldos medios más bajos se dan en Extremadura, Murcia, Canarias y Andalucía. En el extremo opuesto, los más

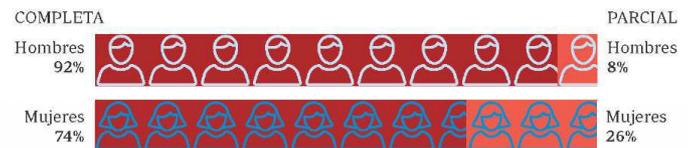
Asalariados a tiempo completo que cobran 1.000 euros netos al mes o menos*



Salario medio por sexo y tipo de jornada



Asalariados según tipo de jornada



Empleados según el sueldo bruto mensual*



Fuente: INE y EPA

ABC/E. SEGURA

altos se registran en el País Vasco, Madrid y Navarra.

La estructura salarial está directamente ligada a la estructura productiva, al peso de unos y otros sectores en la economía de cada territorio, y también a la mayor o menor potencia de su tejido empresarial.

Según el último informe del INE sobre estructura salarial, en Extremadura, Canarias y Murcia, más del 40% de

los trabajadores a jornada completa cobran menos de 17.000 euros brutos al año, lo que significa que no pasan de mileuristas en sueldo neto. En Castilla-La Mancha ese porcentaje roza el 34%, y en Andalucía alcanza el 36%. En el lado opuesto se encuentran Navarra y el País Vasco, donde los mileuristas suponen, respectivamente, el 15% y el 14% de todos los trabajadores a jornada completa.