

El absentismo laboral pone en valor la recuperación

■ M. Tortajada

El absentismo laboral no sólo supone una disminución de la productividad, sino también un aumento de los costes para las empresas, tanto directos (salarios de los trabajadores ausentes, costes de sustitución y costes de las horas extras) como indirectos (productividad, costes de sustitución, fallos en la calidad del producto o servicio, disminución de beneficios o cuotas a la Seguridad Social y costes de administración). España es, junto a Suiza, uno de los países con más días de ausencia en el trabajo.

La recuperación económica y el incremento de la estabilidad del empleo han provocado que el absentismo laboral vuelva a repuntar en 2016. Concretamente, el año pasado el absentismo laboral costó 75.875 millones de euros a España.

El **absentismo laboral** es uno de los indicadores de recuperación económica más fiable. En este sentido, España creó 413.000 empleos en 2016, creciendo la economía española en un 3,2%. A su vez, el absentismo laboral **ha aumentando un 23,62%**, costando al país un total de 75.875 millones de euros, según refleja un estudio realizado por Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo (AMAT).

Este análisis indica que el **coste directo** del absentismo laboral por prestaciones económicas a cargo de las mutuas y de las entidades



Durante la crisis los trabajadores apenas faltaban al trabajo.

EUROPA PRESS

“La recuperación económica y el incremento de la estabilidad del empleo han provocado que el absentismo laboral vuelva a repuntar en 2016”

gestoras de la Seguridad Social **se incrementó 5.773,93 millones durante el año pasado**. Esta cifra representa un 12,42% más que en 2015. Por parte de las empresas, el coste aumentó hasta los 5.498,67 millones, un 42,55% más.

Los datos confirman que ‘crisis económica’ y ‘absentismo laboral’ son dos conceptos incompatibles.

Durante la crisis, los trabajadores apenas faltaban a su trabajo, ahora, con la recuperación, vuelve a dispararse el número de los que se ausentan de su puesto.

Los negocios vuelven a crecer y aumentan también, casi un 25%, las bajas laborales de quienes cobran un salario. Todo lo contrario le sucede a los autónomos, que parecen gozar de una magnífica salud porque cada vez se ausentan menos de su trabajo.

Gripes, accidentes domésticos y enfermedades comunes le costaron el pasado año a la economía española **75.000 millones de euros en horas no trabajadas**. Pero también puede tener consecuencias para el

trabajador si no justifica debidamente la ausencia. Las sanciones pueden ir desde una simple amonestación hasta la sanción de empleo y sueldo o, incluso, el despido disciplinario.

El día en que más ausencias hay en el trabajo **son los lunes**. Aunque las estadísticas también

“Los negocios vuelven a crecer y aumentan también, casi un 25%, las bajas laborales de quienes cobran un salario. Todo lo contrario le sucede a los autónomos, que parecen gozar de una magnífica salud”

dicen que más del 80% de los trabajadores no se ha cogido nunca una baja.

Esta evolución al alza del absentismo se da con más fuerza en el régimen general, aunque también ha crecido en el de autónomos, si bien este colectivo aún recauda más de lo que se gasta en contingencias comunes. Según sus datos, los 8.000 millones de euros de costes directos provienen de las prestaciones de la Seguridad Social que cobra el trabajador de baja por contingencias comunes y del complemento salarial que abona la empresa, en el caso de que así lo contemple su convenio colectivo.

Además hay un coste indirecto

(de hasta cuatro veces superior que el importe directo), que recoge el coste de la reposición del trabajador de baja y la formación de su sustituto, así como otros gastos asociados a la ineficiencia derivada de esta situación.

Los datos apuntan a que los sectores de actividad con mayor incidencia (número de casos) y absentismo (días de baja) son los de servicios auxiliares y de recogida de residuos y saneamiento, y los que menor tienen son los sectores de información y comunicaciones y las actividades profesionales y científicas. Además, Asepeyo ha realizado una encuesta entre directivos y responsables de recursos humanos de las empresas asociadas, de la que se desprende que el 70% de las compañías no tiene implantado un plan de gestión del absentismo y carece de un modelo de diagnóstico específico de las ausencias o asistenciales. Pese a que las empresas reconocen que se trata de un problema importante, más de la mitad ni siquiera tiene definido qué es absentismo.

Según el mencionado informe de Adecco, más de 9 de cada 10 empresas españolas controlan las ausencias exigiendo la presentación de justificantes médicos o de otro tipo. Pero solo el 2% de ellas dispone de paquetes de horas anuales o sistemas de flexibilidad horaria que facilitan la conciliación de la vida laboral y personal.