

# La escasez de profesionales pone en jaque a la sanidad pública

► Los desequilibrios entre especialidades médicas y la escasez de enfermeras, dos claves

Raquel Bonilla. MADRID

La sanidad pública española tradicionalmente ha podido presumir de ser una de las más sólidas del mundo, pero lo cierto es que hace agua y tiene muchas grietas que reparar. Buena prueba de ello son los desequilibrios de médicos en España, la escasez de enfermeras y los retos de la gobernanza de los Recursos Humanos (RR HH), temas que ahora centran el primer bloque del Informe de la Sociedad Española de Salud Pública y Administración Sanitaria (Sespas) 2024, publicado ayer.

En esta primera entrega se han dado a conocer cuatro artículos elaborados por cerca de una decena de profesionales en salud, y centran la atención en la crisis de RR HH en la Sanidad Española, analizando la situación actual y proponiendo posibles soluciones a los problemas más recurrentes en el Sistema Nacional de Salud (SNS).

En España, al igual que en otros muchos países, es un reto atraer a un número suficiente de graduados en medicina para cubrir las plazas MIR de Medicina Familiar y Comunitaria, apuntan los estudios del Informe Sespas 2024 «Experiencias de planificación de recursos humanos para la salud. El caso de los médicos» y «¿Qué sabemos y qué deberíamos saber sobre los desequilibrios de médicos en España?».

Para paliar este déficit de médicos de familia se llegaron a tomar algunas medidas como el aumen-

to de plazas en Medicina, financiado por el Gobierno, y el de plazas MIR en esa especialidad, así como los incentivos económicos a la jubilación demorada de los médicos de Atención Primaria. Sin embargo, los investigadores avisan de que el atractivo de plazas debe ser compensado con incentivos no solo monetarios, y que hay que revisar el marco regulatorio

## Financiación para la Atención Primaria

► La Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF), en vistas a que hoy se conmemora el Día de la Atención Primaria, reclama a Sanidad que impulse un pacto nacional que incluya, entre otros puntos, un incremento de la financiación y de las plantillas para proteger este pilar fundamental del derecho a la salud, que ha sufrido especialmente las consecuencias de la pandemia. En el cuarto día de adjudicación de plazas MIR apenas 61 personas habían elegido la especialidad de Medicina Familiar y Comunitaria, pese a que es la de mayor volumen con un total de 2.431 plazas.



Hacen falta 41.000 enfermeras más

para adaptarse a las preferencias individuales de los médicos.

Otro de los principales retos del SNS en España es el estado de la red privada en la Medicina. «Aproximadamente el 30% de los médicos en ejercicio (sin contar a los residentes) ejerce únicamente en la red privada. En las últimas dos décadas se ha intensificado la competencia del sector privado por captar profesionales sanitarios, compitiendo con la red pública, sometida a un marco regulatorio excesivamente rígido», apunta el informe.

En España es necesario un debate sobre cómo regular el acceso a la carrera de medicina, ya sea produciendo médicos a nivel nacional o permitiendo la homolo-

## El Informe Sespas recomienda que el atractivo de las plazas médicas no sea solo económico

gación de títulos extranjeros. Asimismo, hay que abordar la actual diferencia entre universidades privadas y públicas que provoca problemas de igualdad entre estudiantes del grado de Medicina.

En 2019 y 2020 había 27,9 millones de enfermeras en el mundo, aproximadamente el 90% de éstas eran mujeres. Las enfermeras son el colectivo de profesionales de la salud más numerosas en el mundo y, sin embargo, no son suficientes para satisfacer las demandas de los servicios sanitarios.

Según el estudio «Escasez de enfermeras en España», «en España existe déficit de enfermeras dado que, según las estadísticas de la OCDE de 2021, España hubiera necesitado incorporar 41.000 enfermeras más para llegar a la ratio de Portugal, que cuenta con un sistema sanitario comparable».