

Las profesiones STEM cotizan al alza en el mercado laboral

►La industria demandará en los próximos tres años más de 90.000 profesionales expertos en datos e inteligencia artificial

R. C. MADRID

Las profesiones STEM (acrónimo en inglés de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas) cotizan al alza en el mercado laboral. La industria demandará en los próximos tres años más de 90.000 profesionales expertos en datos e inteligencia artificial (IA), según un informe elaborado por Immune Technology Institute y Randstad Digital. «Los profesionales que deciden formarse en tecnología y disciplinas STEM, son los profesionales que tendrán más empleabilidad en España en los próximos años. Las empresas buscan constantemente profesionales capacitados en áreas tecnológicas y científicas, lo que ha propiciado una tasa de desempleo cercana a cero en estas disciplinas», señala Jorge González, director de Randstad Digital.

Por franjas de edad, se observa cómo la programación es la especialidad que más interés despierta entre los profesionales, ya que el

73% de encuestados entre 18 y 25 años la menciona como prioritaria, seguido de la ciberseguridad (35%) y el análisis de datos (31%). Subiendo en la franja de edad, entre los 26 y 35 años, la programación (62% de profesionales interesados) aún se mantiene destacada entre las preferencias, al igual que entre los trabajadores de entre 36 y 45 años, que se decantan en un 46% por el coding como primera preferencia. «El coding es la disciplina común a casi todas las áreas tecnológicas. Aunque no es imprescindible, sí es recomendable que las personas que quieran iniciar su carrera en tecnología sepa algo de programación. Entre nuestros alumnos más jóvenes también destaca, en muchas ocasiones, la ciberseguridad como el campo al que todos miran en un futuro», apunta Juan Riva.

Tras el coding, otra especialidad que despierta interés entre los profesionales STEM es el análisis de datos. En los profesionales de entre 18 y 45 años, alrededor de un tercio menciona esta espe-

cialidad como prioritaria, un porcentaje que alcanza el a 39 de cada cien trabajadores de entre 46 y 55 años.

Por género, más de la mitad de los hombres se decantan por la programación (52%), mientras que las mujeres están divididas: ciberseguridad (24%) y, por igual, coding y Data Science (23%). «A pesar de contar con gran potencial de crecimiento, el sector tiene grandes desafíos por delante, como la escasez y retención de talento o la brecha de género, ya que sigue siendo uno de los sectores más masculinizados», apunta Jorge González. El desarrollo profesional, el salario, la formación continua y el teletrabajo son los factores que hacen que los perfiles tecnológicos se planteen un cambio de puesto. El 50% de los encuestados no querría trabajar de manera indefinida en la misma empresa, lo que supone un cambio de paradigma al que todos debemos hacer frente, destaca Juan Riva, CEO & Founder de IMMUNE Technology Institute.

DREAMSTIME

