

CAMBIOS EN LA OCUPACIÓN

El mercado laboral crece espoleado por las contrataciones fugaces

El récord de colocaciones convive con una mayoría de empleos que no superan los 3 meses de duración Los contratos que no rebasan el trimestre llegaron en julio al 60% de los temporales en Barcelona

ANTONI FUENTES
 BARCELONA

El 2017 va camino de acabar con otro récord de contratos. Los registros de las oficinas del Servicio Público de Empleo (SEPE) echan humo con un aumento de las contrataciones del 44,5% desde el inicio de la recuperación del empleo en el 2014. Pero no todo lo que reluce es positivo porque ese récord de contratos se debe, además de a la recuperación de la actividad económica, a una temporalidad que impone sus normas en el mercado laboral con una cifra de empleos de menos de tres meses que alcanza el 60% de todos los temporales en Barcelona y el 58% en el conjunto de Catalunya.

Las oficinas del SEPE y del Servei d'ocupació de Catalunya (SOC) re-

lación publicados por la Conselleria de Treball muestran que el porcentaje de contratos con una duración inferior a un mes llegó en julio al 35% de todos los contratos y al 39% de los temporales de media en Catalunya y al 44% en la provincia de Barcelona.

Si se contabilizan los contratos con una duración máxima de tres meses, el porcentaje se dispara hasta el 58% de las colocaciones temporales registradas en Catalunya y al 53% de todas las nuevas empleos y al 60% de los temporales en el caso de la provincia de Barcelona.

ROTACIÓN DE JÓVENES // En el conjunto de España, la precariedad queda patente con el 29% de los contratos con una duración máxima de siete días y alrededor del 53% que no superan los tres meses. Se trata de datos del mes de junio puesto que el Ministerio de Empleo todavía no ha publicado el detalle de la contratación correspondiente a julio.

Esa contratación precaria se concentra principalmente en un colectivo determinado con una edad que se sitúa entre los 16 años y los 30, una franja de edad que acapara el 44% de las colocaciones en Catalunya y el 46% en Barcelona.

La precariedad laboral obliga a los demandantes de empleo a entrar y salir constantemente del mercado laboral, un movimiento que se refleja en el volumen de contratos mensuales y en las altas y bajas de la Seguridad Social. En julio pasado, el nivel máximo de altas de producción el día 3, el primero laborable, con 520.301, mientras que las bajas se concentraron, como es habitual, en el último día del mes, con 346.550 extinciones de contratos.

El elevado nivel de precariedad laboral, que se aprecia también en una tasa de contratos a jornada parcial superior al 30%, ha hecho arriesgar las críticas de los sindicatos con campañas virales y ha llevado a anunciar a Ciudadanos que presentará una propuesta de reforma laboral en otoño. La finalidad sería mejorar la calidad del empleo con el contrato único, que tiende a unificar el temporal y el fijo, como propuesta estrella. ≡



► Un camarero, en una terraza de la Rambla.

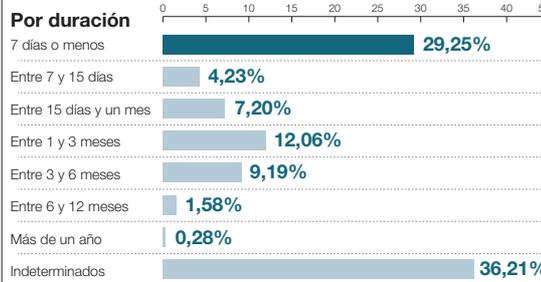
gistran una actividad frenética con un alud de contratos registrados por las empresas. Entre enero y julio, se contabilizaron 12,4 millones de contratos de trabajo frente a los 11,3 millones del mismo periodo del 2016 y los 9,4 millones del 2014. En Catalunya, la progresión es similar al pasar de 1,7 millones de contratos en los siete primeros meses del 2016 a casi 1,9 millones este año, una cifra muy superior a los 1,4 millones registrados en el 2014.

CARA B DEL MERCADO LABORAL // Con esas cifras en la mano es posible argumentar la mejora de la economía y del mercado laboral pero con una cara b menos positiva en forma de precariedad laboral. El récord de contratos va acompañado de un récord también de temporalidad con empleos fugaces de días o semanas. Los datos detallados de la contrata-

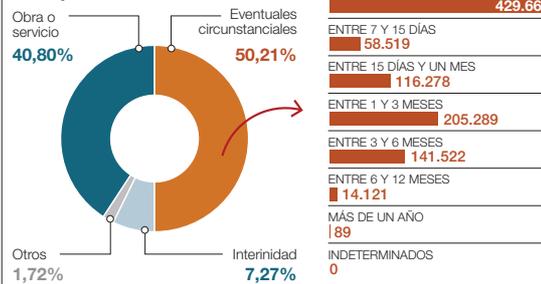
ANÁLISIS DE LOS CONTRATOS

EN ESPAÑA

JUNIO DEL 2017, EN PORCENTAJE

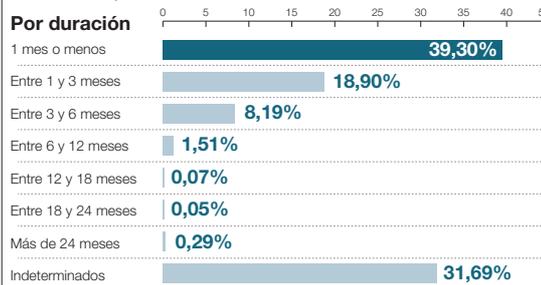


Por tipo

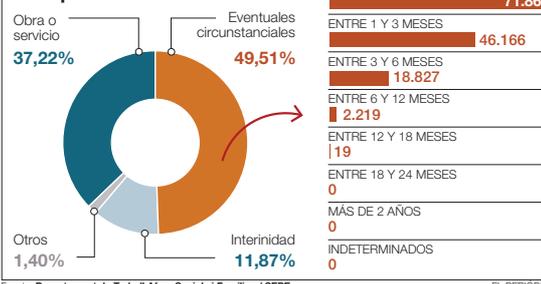


EN CATALUNYA

JULIO DEL 2017, EN PORCENTAJE



Por tipo



Fuente: Departament de Treball Afers Socials i Famílies / SEPE

en Catalunya

AUMENTO INTERANUAL

El empleo en el turismo sube casi el 12%

La cifra de ocupados vinculados al turismo en el segundo trimestre del 2017 experimentó un aumento interanual del 1,8%, hasta los 2.527.306, lo que supuso 44.322 empleados más y un crecimiento del 1,8% respecto al mismo trimestre del año anterior. Catalunya fue la segunda autonomía donde más subió el empleo turístico, un 11,9%.

Así se desprende de los datos publicados por el Instituto de Estudios Turísticos (IET), que añaden que en el segundo trimestre del 2017 el sector turístico contaba con una población activa de 2.886.581 trabajadores (ocupados y parados), un 0,8% y 24.103 personas más que en el mismo periodo del año anterior.

Los datos revelan que los ocupados crecieron tanto en la hostelería como en el transporte de viajeros y en las otras actividades turísticas. De los 512.300 ocupados adicionales respecto al mismo trimestre del año anterior, el 8,7% fue fruto de las actividades vinculadas al turismo y los ocupados en el sector turístico sumaron el 13,4% del empleo total en la economía española. En el segundo trimestre del 2017 aumentaron los asalariados del sector turístico un 4,1%, pero los autónomos retrocedieron el 7,4%.

En las autonomías donde crecieron los ocupados, las variaciones interanuales más altas se dieron en La Rioja (+28,4%), Catalunya (+11,9%) y Galicia (+11,8%). Entre las comunidades con más flujos turísticos se registraron aumentos de ocupados en Andalucía y Catalunya, mientras que disminuyeron en Baleares, la Comunidad Valenciana y la Comunidad de Madrid, manteniéndose prácticamente estables en Canarias.

Teniendo en cuenta las ramas de actividad, los empleados en hostelería aumentaron un 0,9%, debido al empuje de los servicios de comidas y bebidas, que se incrementaron un 1,4%. Por el contrario, los de los servicios de alojamiento se contrataron un 0,7%.