

Los estudios de FP son el principal requisito académico en la oferta de empleo en la ciudad

La especialización en la formación y el menor salario que se les paga estos empleados hace que muchas empresas opten por estos perfiles | La contratación de trabajadores que han cursado ciclos, una tendencia al alza

GEMMA MALVIDO / P. GALÁN
A Coruña

Las empresas privadas que buscan empleados actualmente en la ciudad y que publicitan sus ofertas a través de la plataforma Infojobs revelan una tendencia: quieren —y cada vez más— trabajadores que cuenten con estudios en Formación Profesional. De las 565 ofertas activas que mostraba la página este jueves, 191 requerían este tipo de formación, frente a las 110 que reclamaban estudios universitarios y las 150 en las que era suficiente para pasar la criba de haber aprobado la Educación Secundaria.

Estos datos, según explica el decano de la Escola de Relacións Laborais de la Universidade da Coruña, Jesús Vázquez, tienen una explicación, y es que «hay una tendencia a contratar a personas que han estudiado FP porque resuelven bastante bien las actividades que les demandan y cobran menos que un titulado universitario o una persona con un máster». La misma lectura económica hace el secretario xeral de la CIG, Paulo Carril, que hace hincapié en la precarización del mercado laboral al ser las empresas el lugar en el que se realiza la formación práctica, que supone un 50% del tiempo lectivo en el caso de las FP Duales Intensivas, «privatizando» así una parte importante del curso.

«En la Universidade da Coruña, por ejemplo, tenemos un máster de Prevención de Riesgos Laborales. Las empresas tienen que tener un servicio externo para controlar la seguridad y la salud en el trabajo, que es muy importante. Las empresas, en vez de contratar a las personas que salen de este máster, prefieren a la gente que hace un ciclo de Prevención de Riesgos. Les resuel-

ven bien, cobran menos y hay una tendencia, sobre todo en empresas medianas de 50 a 250 empleados a buscar este tipo de profesionales. Ocurre lo mismo en la gente que hace ciclos en temas de nuevas tecnologías e informática, que las empresas los prefieren, para ciertos trabajos, a los universitarios», pone como ejemplo Vázquez, que incide en que «se ha ampliado la oferta de ciclos, tanto de nivel medio como superior, y que se han adaptado a las necesidades del mercado laboral» para dar respuesta a la demanda empresarial.

Existen empleos, como por ejemplo en el área del comercio electrónico, que se aprenden de forma específica en ciclos formativos y que, por el contrario, no tienen una titulación universitaria específica.

En A Coruña, el perfil más demandado, en esta foto fija de las ofertas de empleo en empresas privadas, es el de comercial y ventas, seguido por el de las personas que ejercen profesiones, artes y oficios, y por los que desarrollan su actividad en el sector inmobiliario y de la construcción.

Carril explica que la última reforma laboral y la remodelación de la ley orgánica de la Formación Profesional han ido de la mano y que se ha hecho «de la peor manera posible», al entender que hay «una utilización de la FP para forzar la incorporación de gente joven al mercado laboral precarizando sus condiciones de trabajo bajo la apariencia de que van a recibir una formación acorde con la demanda de trabajo».

Los últimos datos de solicitudes para cursar algún ciclo a partir de septiembre muestran también que hay interés entre los futuros trabajadores en acceder a este tipo de cur-



ros de formación. Según desveló Educación recientemente, han sido más de 56.000 los interesados en esta modalidad educativa, que el próximo curso ofrecerá casi 50.000 plazas en toda Galicia.

Dentro de las 191 ofertas de empleo de Infojobs que demandan Formación Profesional, hay 72 que exigen haber cursado con éxito un ciclo superior (de mayor exigencia), mientras que 93 re-

quieran un ciclo medio. Están cada vez más cotizados perfiles específicos que adquieran capacidades en unos estudios enfocados a encontrar una rápida salida en el mercado laboral.

Comercial, carretillero, carpintero metálico, electricista, personal de ayuda a domicilio, profesional técnico de prótesis dental, ayudante de cocina o técnico informático son algunos de los puestos de trabajo que la plataforma oferta estos días.

Los puestos que exigen presencialidad se imponen a los que se ejercen en remoto

Solo uno de los empleos que se ofertan buscan a una persona que se haya doctorado y cuatro, un máster. Hay 75 posibilidades de empleo para personas que carezcan de estudios, treinta para los que haya completado el Bachillerato pero no hayan seguido estudiando y nueve para los que hayan cursado otro tipo de formación —que no sean las anteriores ni FP, ESO o Universidad—. En las ofertas que llegan a este portal predominan las que exigen a los candidatos una experiencia mínima de uno (228) o dos (139) años, frente a las 105 a las que se puede acceder sin haber desempeñado esa profesión anteriormente. Hasta 25 ofertas requieren un mínimo de cinco años de experiencia.

A pesar de que la pandemia impulsó el teletrabajo, tan solo cinco de las ofertas especifican que requieren trabajar en remoto. Hasta 463 exigen presencialidad y 49 ofrecen un formato híbrido

Simón Espinosa