Expansión

Publicación	Expansión General, 1	Fecha	07/07/2022
Soporte	Prensa Escrita	País	España
Circulación	36 629	V. Comunicación	57 401 EUR (58,890 USD)
Difusión	23 452	Tamaño	3,25 cm² (0,5%)
Audiencia	112 000	V.Publicitario	2152 EUR (2208 USD)

Profesiones híbridas de la FP P34

Expansión

Publicación	Expansión General, 36	Fecha	07/07/2022
Soporte	Prensa Escrita	País	España
Circulación	36 629	V. Comunicación	57 401 EUR (58,890 USD)
Difusión	23 452	Tamaño	461,58 cm² (74,0%)
Audiencia	112 000	V.Publicitario	11 354 EUR (11 649 USD)

Estas son las profesiones híbridas que genera la FP del futuro

EMPLEO/ La demanda formativa de la Formación Profesional vendrá de la mano de la creación de nuevos perfiles que evolucionarán hacia una polivalencia especializada, que exige conocimientos específicos.

DESAJUSTE

En España por cada directivo se emplean 4,7 técnicos y profesionales científicos, y 2,8 técnicos de apoyo; 3,7 y 4,7, respectivamente, en Alemania.

Montse Mateos. Madrid

La evolución de las profesiones actuales marca el futuro de la Formación Profesional (FP) en España. Un nuevo modelo productivo que cambia la relación de las personas con el trabajo gracias a la digitalización está impulsando un panorama formativo y laboral en la FP distinto. La investigación *Cambios en los perfiles profesionales y necesidades de formación profesional en España. Perspectiva 2030*, realizada por CaixaBank Dualiza en colaboración con la Fundación CEOE y bajo la dirección técnica de Oriol Homs y Mónica Moso, confirma que la evolución de las profesiones sustituye a un modelo industrial de cualificación.

Dreamstime

Técnicos polivantes

En los empleos a los que accedan estos titulados se premian las capacidades intelectuales, es decir, se requerirán más competencias relacionadas con los procedimientos mentales de análisis, planificación y toma de decisiones. Esta tendencia se reflejará en una demanda de niveles de formación más elevados y una mayor exigencia de cualificaciones formales, especialmente en sectores como el industrial. Según el informe, se observa cómo los niveles de contratación de personas sin estudios descienden en una proporción mayor que la población activa.

De esta manera, estiman que la demanda formativa vendrá de la mano del desarrollo de nuevos perfiles profesionales que evolucionarán hacia una polivalencia especializada, lo que quiere decir que, partiendo de una base formativa amplia, tendrán que desarrollar especializaciones.

El nuevo empleo

Según esta investigación, para cuya elaboración se ha tenido en cuenta la opinión de directores de RRHH de siete sectores diferentes, el desarrollo de esos nuevos perfiles más técnicos será el reflejo de las correcciones del sistema actual, y de los cambios en la estructura del empleo que se van implementando en los últimos años, como el envejecimiento de la población ocupada o el retraso de la incorporación de los jóvenes al mercado laboral, entre otros.

Algunos retos son: incorporar un modo digital a la oferta de FP o un nivel mínimo de inglés

Para que España se sitúe al nivel europeo necesita duplicar el número de titulados en FP

El estudio revela que para producir los productos y servicios que genera la economía española, por cada directivo se emplea a 4,7 técnicos y profesionales científicos, y a 2,8 técnicos de apoyo; una proporción de 3,7 y 4,7, respectivamente, en el caso de Alemania, lo que evidencia un problema de sobretitulación.

El número de trabajadores con una titulación universitaria que ejercen ocupaciones por debajo de su nivel de formación es excesivo y no está justificado por dinámicas del mercado. Lo mismo ocurre con los empleados con titulación de Grado Superior o Grado Medio. A ello se suma que esa subocupación es compatible con un elevado número de trabajadores que ejercen ocupaciones sin tener una titulación académica acorde con su cualificación.

Muchas empresas optan por titulados superiores para renovar mandos intermedios de producción y mantenimiento, aunque las propias compañías afirman no estar siempre satisfechas con esa decisión. Sin embargo, esa tendencia sigue sin corregirse: en 2021. Los técnicos y profesionales científicos e intelectuales ganaron 6 puntos en comparación con su peso respecto a 2007, los mismos que han perdido trabajadores cualificados de menor nivel.

Los grandes desafíos

El informe concluye que urge proveer al mercado con mayor número de titulados en FP –para situarnos al nivel europeo sería necesario duplicar la cifra–. Entre los retos pendientes está incorporar un modo digital a toda la oferta de FP o un nivel mínimo de inglés, así como el entrenamiento en competencias blandas y la introducción de la sostenibilidad.

Más de diez proyectos inspiradores

Tras varios años trabajando con empresas y organizaciones que impulsan la FP Dual, la Fundación Bertelsmann, en colaboración con la Alianza para la FP Dual, ha seleccionado un total de 28 buenos casos de la implantación de esta formación en Cataluña (10), Andalucía (6); Comunidad de Madrid (9); La Rioja (1) y dos proyectos multiterrioriales (Airbus y Navantia). Estos son 11 de los más relevantes:

- **BASF Española.** Ha instaurado un proyecto de FP Dual transnacional en el que la formación y el aprendizaje práctico se desarrollan en España y Alemania. Los aprendices adquieren un nivel B1 de alemán, pueden acceder a una doble titulación española y alemana y, antes de empezar la formación, viajan a Alemania para conocer su futuro entorno de trabajo. La tasa de inserción laboral es cercana al 100%.

- **BonÁrea.** Ha planteado la FP Dual como herramienta estratégica de RRHH para la captación de futuros trabajadores cualificados, en un entorno eminentemente rural. Las cifras de las incorporaciones en plantilla de alumnos que han realizado sus prácticas duales son muy importantes. Por ejemplo, en el área de mantenimiento ha supuesto la contratación de 170 alumnos de FP Dual (2008- 2021).

- **Talleres Mecánicos Comas.** Ha creado una escuela de FP de excelencia destinada a proveer de personal cualificado a las empresas del sector de su área de influencia. Todos los estudiantes cursan la FP en modalidad Dual y tienen una inserción cercana al 100%.

- **Cosentino.** Concibe la FP Dual como un proyecto estratégico y de captación de talento. Más de 50 alumnos participan en los ciclos de FP Dual que tienen implantados en su centro de Cantoria (Almería), y prevén un aumento de estos números en los próximos cursos. La inserción es superior al 85%.

- **COVAP.** Proyecto de FP Dual impulsado en el Valle del Pedroche (Córdoba) en el sector ganadero.

- **Ubago.** Empresa conservera, con sede en las provincias de Cádiz y Málaga y en otros países africanos. Tiene más de 3.500 trabajadores en plantilla. En 2018 apostaron por los proyectos de FP Dual. Cuentan con más de 50 alumnos repartidos en las dos provincias, y una inserción laboral superior al 80%.

- **Accenture.** Participa desde 2012 en programas de FP Dual en la Comunidad de Madrid. Destaca los ciclos formativos de la familia profesional de informática y de administración y finanzas y, también, su nivel de inserción de aprendices en la compañía.

- **Heineken.** Inició su apuesta por la FP Dual en 2016 con el proyecto 'Grow-Pro' desde su sede central de Madrid, extendiéndolo a otras comunidades autónomas, como Andalucía.

- **Repsol.** Se ha centrado en perfiles de la familia Química Industrial, entre otros. Su proyecto de FP Dual destaca por su especialización: han diseñado una formación complementaria para formar a técnicos que trabajan en plantas químicas.

- **Digitales.** Lidera desde 2018 un proyecto piloto colaborativo de FP Dual adaptado a las necesidades del sector y de la economía digital para luego extender el modelo entre sus empresas asociadas. Algunas de las participantes son Telefónica, Orange, Vodafone, Ericsson, Sopra o Viewnext.

- **Zurich Seguros.** En colaboración con el Departament d'Educació ha adaptado el currículo formativo del Grado Superior de administración y Finanzas al sector de los seguros y lo ha implementado directamente en modalidad Dual.