

ÉXODO DE TALENTOS

El paro juvenil dispara la emigración a Europa de los titulados



PUNO

SARA POLO

La recesión ha incentivado una nueva ola migratoria en la Unión Europea. Desde abril de 2008 hasta el mismo mes de 2010 creció un 9,2% el número de españoles residentes en el extranjero, según el Instituto Nacional de Estadística (INE). Son ya 580.063 los nacionales que han cruzado la frontera en busca de un trabajo mejor.

De ellos, 34.099 son jóvenes entre 25 y 29 años, en general con una elevada cualificación y que buscan un mejor reconocimiento de sus capacidades. «No es que en

España no encuentren trabajo, sino que las ofertas del exterior son mucho mejores», afirma Marta López-Tappero, coordinadora del Programa de Movilidad Internacional de Adecco.

Los países de la UE demandan ingenieros, personal sanitario y profesorado. «Se necesitan cada vez más trabajadores cualificados», puntualiza José Povedano, director del Departamento de Inmigración e Integración de la organización social alemana Paritätische Gesamtverband. / PÁGINAS 2 Y 3.



EL MUNDO / 6 / ABRIL / 2011

G / U / CAMPUS

2

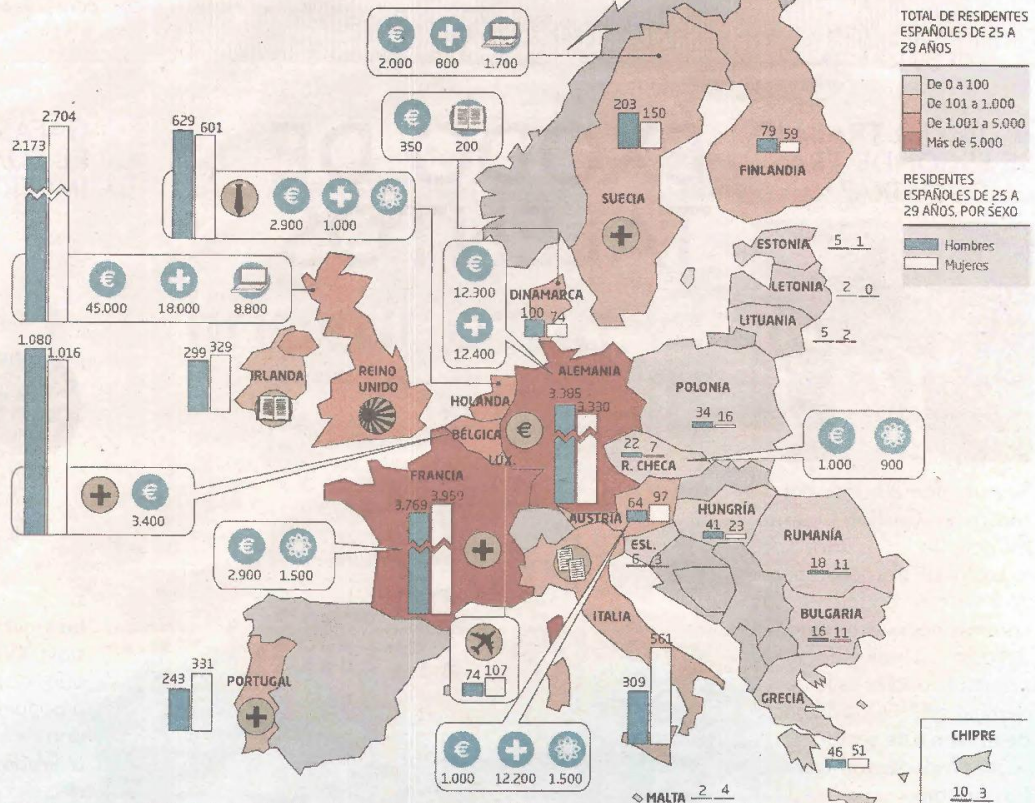
UNIVERSIDAD

La movilidad de los jóvenes europeos

VACANTES



LA PROFESIÓN MÁS DEMANDADA EN EL PAÍS



FUENTE: INE, Comisión Europea.

3 Planos / EL MUNDO

EUROPA, EL NUEVO DESTINO UNIVERSITARIO

El 39% se iría de España aunque ganara menos

VIENE DE PÁGINA 1

«Recibimos muchísimas llamadas de jóvenes licenciados que llevan tiempo buscando un empleo, acorde a su formación y en España no ven ninguna salida», lamenta Povedano, licenciado en Pedagogía Social y Ciencias Sociales y que también preside la Coordinadora Federal del Movimiento Asociativo español en Alemania. «Hemos notado un incremento especialmente llamativo desde que Alemania ha entrado en una fase de crecimiento y superación de la crisis económica», reconoce.

Cristina Arigo, portavoz de Empleo, Asuntos Sociales e Integración de la Comisión Europea (CE), aclara: «Hay jóvenes en toda Europa que parten en busca de las mejores oportunidades para dar valor a sus competencias. No es un abandono, sino un signo de que la UE es un gran espacio político y económico en el que las fronteras son como el meridiano de Greenwich: ino se notan!».

El perfil del emigrante es, según Povedano, el de un joven de entre 24 y 32 años con estudios superiores que, normalmente, ya ha vivido una experiencia previa

en el extranjero con una beca Erasmus o unas prácticas.

La portavoz de la CE explica: «El joven es más móvil porque tiene menos ataduras en su país (la mayoría no tienen familia aún) y porque domina lenguas extranjeras. Un universitario con una experiencia Erasmus a sus espaldas tiene además una marcada inclinación a la movilidad».

Antonio Alaminos, catedrático de Sociología de la Universidad de Alicante (UA), coincide en este aspecto y añade que el estatus de los padres es también decisivo en la disposición a la movilidad de los

jóvenes universitarios. «Las familias con un nivel educativo elevado suelen animar a sus hijos a emigrar, de forma temporal o definitiva. No le conceden ningún dramatismo», explica. La entrada de España en el Espacio Europeo de Educación Superior incentivará el éxodo de talentos, pues, según el catedrático, «aunque ya se podían convalidar las titulaciones, los trámites eran muy dificultosos y desanimaban a los jóvenes».

El también director del Departamento de Sociología II de la UA expone, en su estudio *La movilidad social de los emigrantes españoles*

en Europa (publicado en Revista Española de Investigaciones Sociológicas) que el 50% de las familias de migrantes cualificados considera «muy positiva» dicha experiencia, frente a sólo un 29% de las familias de los no cualificados.

El Estudio Catenon 2011 de Movilidad de Talento Internacional muestra una tendencia clara a la movilidad. Mientras que en 2008 sólo el 17% de los encuestados (1.516, de entre 21 y 60 años) se mostraba dispuesto a vivir en el extranjero tres años o más, hoy lo harían más de la mitad (el 52%).

Es llamativa también la evolución de las motivaciones para la movilidad. En 2008, el 86% de los participantes aceptaría cruzar la frontera sólo si su «salario fuera, en términos comparativos, al menos el doble» del que tiene en España. Tres años más tarde, el 39% se marcharía aunque ganara lo mismo o incluso algo menos. Para estos últimos, el estímulo laboral ha dado paso al vivencial, ya que afirman que vivir fuera de España sería para ellos «una oportunidad interesante».

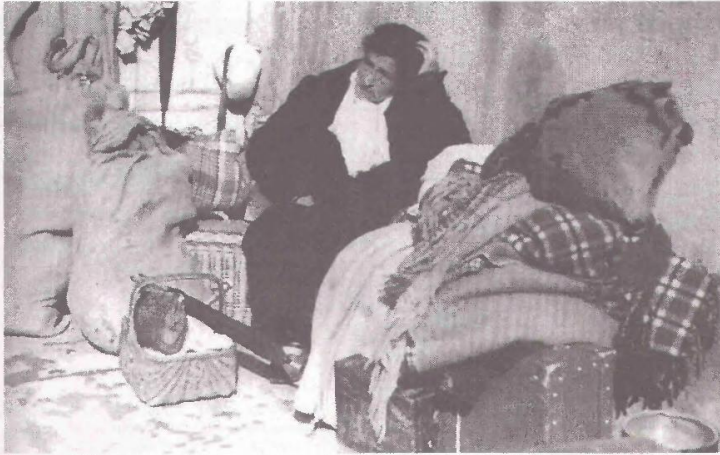
Arigo puntualiza: «Si preguntamos a una persona si querría irse fuera a trabajar, sólo el 17% nos respondería que sí. Sin embargo, si consultamos a alguien con dificultades para encontrar un empleo, la



UNIVERSIDAD

3

GUÍA PARA MENTES INQUIETAS



Una española con su equipaje en un pueblo de la frontera francoespañola. / EL MUNDO

¿UNA HISTORIA QUE SE REPITE?

Tres puntos de inflexión han marcado la historia reciente de las migraciones españolas. Según el análisis que Antonio Alaminos, catedrático de Sociología de la Universidad de Alicante, realiza en su estudio 'La movilidad social de los emigrantes españoles en Europa', la primera fase, la que se desarrolló en los años 60 y 70, tuvo como característica principal su carácter masivo. La segunda, en los 80, fue la del retorno a España. La última, la actual, se caracteriza por la alta cualificación de los migrantes.

Vicente Martínez forma parte de la primera oleada, y recuerda: «Venía algún ingeniero, algún médico o algún licenciado en Química o Física, pero por lo general eran trabajadores poco cualificados, pues era eso lo que necesitaba la Alemania de entonces».

José Povedano se instaló en el país germano en 1969. También incide en la diferencia en el nivel

educativo de los emigrantes del Franquismo: «Provenían de las zonas rurales y desarrollaban trabajos manuales». Povedano hace también hincapié en la diferencia de condiciones entre su ola migratoria y el 'éxodo de talentos' actual. «Los jóvenes no tienen ya la presión de la familia para marcharse. Se van solos y porque quieren. Además, la estabilidad jurídica que proporcionan los órganos europeos no tiene nada que ver con la inseguridad de antaño», recuerda. «Los motivos entonces eran, en general, económicos, aunque también políticos», expone Martínez. Hoy, «la movilidad es un deseo expreso de la UE», apostilla Povedano. Ambos trabajan en organizaciones sociales de recepción de inmigrantes, y ambos afirman que la nueva fase migratoria responde a «la frustración de unos jóvenes que no sienten valorada su formación en sus países de origen», resume Povedano.

mitad contestará afirmativamente, según el Eurobarómetro 2010».

María Tejero tiene 24 años y cumple este pronóstico: «No me gusta caer en clichés y unirme al lamentito general de lo mal que estamos pero, si queremos salir adelante, tenemos que movernos mucho más. Cargamos con el doble de preocupaciones, de inestabilidad y de falta de perspectiva», reconoce quien estudió Periodismo y Comunicación en la Universidad Carlos III de Madrid y hoy es becaria en el Parlamento Europeo.

La joven se pregunta: «No es ya qué será de nuestro futuro, es qué somos. ¿Soy trabajadora? No; no he firmado un contrato, no cotizo y los derechos de los trabajadores me suenan a privilegios. ¿Soy becaria? Tampoco. Cumpló mi jornada laboral, doy rentabilidad a las empresas y recibo un sueldo».

Más claro tiene su estado Santiago Mateo, que terminó su Proyecto de Fin de Carrera de Ingeniería Industrial y partió a Londres a buscar empleo. Tras trabajar en un hostal que le daba alojamiento gratuito, consiguió un trabajo de lo suyo en una empresa petrolífera. «Me apetecía irme fuera. Londres estaba más cerca y yo hablaba inglés». Y sin embargo, avisa: «el tópico de que aquí se encuentra empleo rápido es totalmente mentira».

Arigho analiza los destinos con más salida y entrada de población: «Hay tres países europeos en los que la tasa de paro juvenil es muy elevada: España, Letonia y Eslovaquia. Por el contrario, los que ofrecen mejores posibilidades laborales son Alemania, Holanda y Francia». Advierte, sin embargo, de que «el contexto político-institucional determina de forma significativa la decisión de hacerse móvil».

Las profesiones cualificadas con mayor demanda en los países de la UE son las profesiones técnicas y sanitarias. Estas últimas tienen una incidencia cada vez más notable debido a las necesidades de atención a la dependencia, crecientes al ritmo del envejecimiento progresivo que experimenta la población europea.

Todos los expertos advierten de un handicap clásico para las posibilidades laborales de los jóvenes recién licenciados: el idioma. Marta López-Tappero insiste en que las ofertas de empleo exterior que llegan a Adecco rechazan a los candidatos que no hablen inglés, «aunque en el trabajo que vayan a desarrollar sólo utilicen el castellano». Povedano añade el problema de la adaptación a las peculiaridades de la cultura y la sociedad en la que se va a vivir que no es fácil.

Quizá por eso, la tendencia general es al retorno. «No vienen con

idea de quedarse mucho tiempo. Son jóvenes, están bien preparados, no suelen tener ataduras familiares y el inglés les ayuda a moverse por varios países», enumera Vicente Martínez, presidente de la Federación de Asociaciones de Jóvenes en Alemania. «Están en el país el tiempo que se sientan bien y, cuando no es así, se van». «Los que se quedan es por circunstancias personales, pero la mayor parte vuelve», afirma López-Tappero. «La media de permanencia fuera es de uno o dos años», expone.

La coordinadora del Programa de Movilidad Internacional de Adecco advierte de que haber trabajado en el exterior está cada vez más valorado en España. «Quienes retornan tienen otra visión laboral, otra perspectiva que les brinda una mejor preparación para el empleo».

Povedano denota una cierta reticencia de la sociedad española hacia la salida de jóvenes talentos. Según él, «en España se despistan los recursos humanos, y por eso hay que animar a los recién salidos de la Universidad a cambiar su situación de inseguridad y de trabajo precario o inexistente por una experiencia de tres a cinco años que les permita regresar con un bagaje cultural, laboral e idiomático que enriquezca el panorama nacional».

● **'MODUS OPERANDI'** / Cada país tiene sus peculiaridades, desde la forma que ha de tener el currículo a cómo contestar las preguntas de una entrevista.

>> **REINO UNIDO: NO A LA DISCRIMINACIÓN.** Santiago Mateo llegó a Londres hace medio año en busca de un futuro mejor como ingeniero industrial.

● «El currículo es totalmente diferente. Hay que eliminar todo aquello que pueda ser susceptible de discriminación: ni foto, ni edad, ni sexo, ni estado civil...».

● «Las preguntas recurrentes para los recién llegados son por qué decidieron emigrar y cuánto tiempo piensan quedarse».

● «Hay que dejar claro que nuestra máxima debilidad es el idioma. No lo consideran una desventaja frente a ellos».

● «Importantisimo, ofrecer algo 'a mayores' por ser extranjero. Por ejemplo, idiomas. Son malísimos para los idiomas».

>> **ALEMANIA, EN DETALLE.** Afinar en los datos personales es un punto básico en cualquier currículo germano. Otro es saber 'venderse'.

● El aspirante debe apuntar su estado civil y si ha realizado el servicio militar o el sustituto.

● Las notas, sobre todo las de las asignaturas que marcan la especialidad, tanto de la Universidad como del instituto, son obligatorias.

● Se valoran especialmente las experiencias educativas en el extranjero.

● La carta de presentación se firma y se fecha, y el nombre debe resultar perfectamente legible.

● La participación en organizaciones sociales, en deportes o en actos culturales es muy favorable. Es muy importante ceñirse al guión y sólo anotar los datos relevantes para el puesto.

>> **BÉLGICA, EL PARAÍSO POLÍGLOTA.** María Tejero trabaja en servicio de comunicación del Parlamento Europeo, en Bruselas, con una beca.

● «La mayoría de los españoles que conozco aquí, si no todos, no trabajamos en Bélgica sino en la Unión Europea (UE)».

● «Para trabajar en este ambiente es importante tener un buen nivel de idiomas. Se compite contra gente muy preparada».

● «Para buscar empleo en una empresa belga suele ser obligatorio conocer las dos lenguas oficiales, francés y flamenco».

● «Lo bueno en Bruselas es que se necesitan personas de toda Europa en las instituciones de la Unión Europea».

● Los impuestos sobre la renta ascienden al 45-50% del salario bruto del trabajador.

DÓNDE COMENZAR LA BÚSQUEDA

RED EURES

- 'European Employment Services' es una red de cooperación laboral en el ámbito europeo. Está gestionada por la Comisión Europea para hacer posible la libre circulación de trabajadores en el marco del Espacio Económico Europeo. Se trata de una bolsa de empleo que pone en contacto a empresarios y trabajadores de toda la Unión Europea. Además, proporciona información sobre la situación y evolución del mercado de trabajo y sobre condiciones de vida y trabajo de cada país.

EURODISSEA

- Eurodissea es un programa de intercambio laboral gestionado por la Asamblea de las Regiones de Europa que tiene como objetivo proporcionar a los jóvenes una experiencia profesional en el extranjero, así como la posibilidad de perfeccionar un idioma. Este programa ofrece a los jóvenes entre 18 y 30 años la posibilidad de realizar prácticas laborales de una duración de 3 a 7 meses, en una empresa de otra región europea.