



8.000 técnicos se interesan por trabajar en Alemania

Los ingenieros tienen a favor su versatilidad y en contra, el idioma

BORJA GUERRERO *Madrid*

El deseo del Gobierno alemán y de las compañías germanas de reclutar jóvenes licenciados en el extranjero para cubrir las vacantes que genera su crecimiento económico (3,6% en 2010) y el desfase demográfico ha despertado el interés de más de 8.000 profesionales españoles, según datos del Ministerio de Trabajo e Inmigración.

Las necesidades de Alemania y el elevado porcentaje de jóvenes recientemente formados en situación de desempleo en países como España o Portugal ha intensificado la colaboración de las autoridades alemanas y españolas para facilitar la marcha de técnicos al país germano. Concretamente, el 27 de enero de 2011 se inició esta colaboración a través de la red Eures para un proyecto encaminado al reclutamiento de ingenieros, médicos, enfermeros, profesores y personal de hostelería y turismo. Se requiere un nivel intermedio de alemán.

Predominio de ingenieros

Según los datos de Trabajo, son ya más de 8.000 los técnicos españoles que han mostrado interés por distintas vías, bien han dejado su currículum en la web de la red Eures, bien se han puesto en contacto telefónica-mente para conocer los detalles del proceso. Trabajo no ofrece datos desagregados por perfiles profesionales de los 8.000 técnicos pero sí parciales, que permiten hacerse una idea del predominio de ingenieros. Entre el 9 y el 24 de marzo pasados se



Un ingeniero supervisa las instalaciones de una compañía de tratamiento de aguas. BLOOMBERG

recibieron 311 contactos, de los que 130 eran ingenieros, 90 profesores, 78 personas del sector de la hostelería y el turismo y 13 sanitarios.

En Trabajo admiten que la cifra es alta y fuentes del sector de la ingeniería rebajan la euforia que se ha desatado con este proceso. Hasta el momento, lo único que ha hecho Alemania es una recopilación de perfiles profesionales que no se ha traducido aún en la contratación de ningún trabajador.

Guillermo Luna es ingeniero con intereses empresariales en Alemania y en España y lo tiene claro: "Habrá mucha gente que se vaya a Alemania" en este proceso. "Esto no es lo de Pepe, vente para Alemania. Merkel se llevará a gente que sepa leer y escribir. En Es-

PERFILES

● La mayoría de los españoles que se han interesado en el proceso para marcharse a Alemania son ingenieros, según un extracto de los datos de la red Eures de entre el 9 y el 24 de marzo. La crisis en España ha alargado el plazo en que se encuentra empleo por parte de estos profesionales.

paña los sueldos que había hasta ahora para los ingenieros se han acabado y los investigadores se terminarán marchando todos. Y una vez allí, el español no vuelve", comenta Luna.

No es tan optimista con el proceso Gema Trujillo, una joven ingeniera española que acaba de quedarse en

paro. "Envié mi currículum a la Embajada alemana en inglés y en alemán y nadie se ha puesto en contacto conmigo", explica. Trujillo no habla alemán pero sí inglés y cree que esto podría ser suficiente para marcharse a trabajar a Alemania. "Pero yo creo que como no tengas un contacto allí es muy difícil que te llamen". Si no es Alemania, Gema Trujillo está abierta a marcharse a "cualquier otro país para trabajar".

Según varios informes, Alemania necesitaría entre 500.000 y 800.000 técnicos. Luna asegura que solo por citar a las empresas más grandes, Siemens, Basf o Schneider tienen necesidades de contratar ingenieros porque la industria alemana es muy exportadora.

"El problema no es el alemán, es el inglés"

¿Es imprescindible saber el idioma para irse a trabajar a Alemania? Guillermo Luna, que estudió en el colegio alemán en Madrid, asegura que no es imprescindible porque el inglés está muy extendido en el país. "El problema no es el alemán, el problema es que los ingenieros españoles no saben inglés. En las empresas se habla el alemán pero las reuniones internacionales son todas en inglés", comenta este ingeniero. "Todos los alemanes ha-

blan inglés perfectamente", añade.

Si la barrera idiomática puede ser un hándicap para los ingenieros españoles, Luna asegura que en Alemania se tiene "un aprecio especial" por su formación. "La formación de los ingenieros en Alemania es muy específica, unos saben de tornillos, otros de tubos... y resulta que para fabricar un coche como un BMW necesitan 300 ingenieros", mientras que los españoles tienen un conocimiento am-

plio sobre muchos más campos. Esto les permite trabajar en campos en Alemania como la obra civil, la logística, la organización industrial o la electrónica.

Luna asegura que esta versatilidad de los ingenieros españoles les abre las puertas a una "promoción muy rápida" dentro de la compañía que les contrate.

Pero Alemania no solo busca ingenieros sino también médicos, enfermeros, profesores y trabajadores para la hostelería y el turis-

mo. Algunos colegios han mostrado su contrariedad ante el reclutamiento de jóvenes profesionales en España. El Colegio de Enfermeros de Madrid ha manifestado que le parece "un derroche" que los jóvenes titulados españoles se marchen al extranjero.

Alemania quiere atraer talento también de fuera de la Unión Europea y acaba de aprobar una ley para convalidar de forma exprés títulos universitarios en un plazo de tres meses.