

# Desigualdad laboral, la brecha que no cesa

En Galicia las mujeres cobran 5.480 euros menos al año que los hombres. La diferencia salarial alcanza el 30 %

LUCÍA VIDAL  
 REDACCIÓN / LA VOZ

Solo un 25 % de las empresas en España (en Galicia un 27 %) cumplen la ley de igualdad. Doce años después de la entrada en vigor de la norma, el porcentaje de compañías con un 40 % o más de mujeres en sus consejos no mejora (un 64% de las empresas de nuestro país no tienen ninguna mujer en sus puestos directivos). Datos extraídos del estudio de Cesce *Presencia de las mujeres en la empresa española* que dibujan un mercado laboral desigual. La brecha salarial entre sexos difiere entre países europeos, y sitúa España en un lugar intermedio de la tabla (según el último Informe Mundial sobre Salarios de la OIT 2018/2019), mejor que el Reino Unido y Noruega y peor que Luxemburgo o Bélgica. La Organización Internacional del Trabajo estima que en el conjunto de Europa, una persona que trabaja en una empresa con mayoría de mujeres en su plantilla puede llegar a cobrar unos 3.500 euros brutos menos por año.

Los hombres de nuestra comunidad cobraron una media de 23.774 euros anuales, según la última encuesta del INE (del 2016). Las mujeres, 18.294, es decir, 5.480 euros menos que ellos. La brecha salarial (el porcentaje en el que habría que incrementar los ingresos medios de ellas para igualarlos a los de ellos) se ha ensanchado desde el 26,5 % en el 2014, hasta el 30 % tan solo dos años después. El informe de

## La diferencia salarial en Galicia

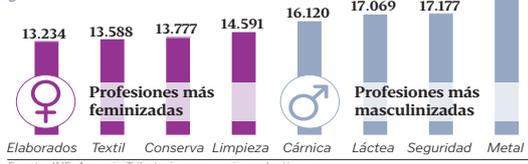
Cuánto ganan los hombres y las mujeres (en euros al año)



### Brecha salarial



### Salarios por convenio en actividades feminizadas y masculinizadas (en euros al año)



Fuente: INE, Agencia Tributaria y convenios colectivos

Esquerda Unida titulado *Canto e por qué as mulleres cobran menos que os homes* recoge que ellas trabajan menos horas, una media anual de 1.495, frente a las 1.648 de los hombres, una diferencia del 10% que se traduce en «más empleo temporal, maior rotación e contratos máis curtos». El 77 % de las personas que trabajan a tiempo parcial son mujeres. Menos tiempo y peor pagado. 12,23 euros la hora ellas y 14,42 ellos, un 18 % más. El informe alude a otro factor: el diferente valor que se da al trabajo realizado por cada uno de los sexos, como herencia «dun sistema patriarcal no que o traballo fóra da casa por parte das mulleres entendíase como un complemento

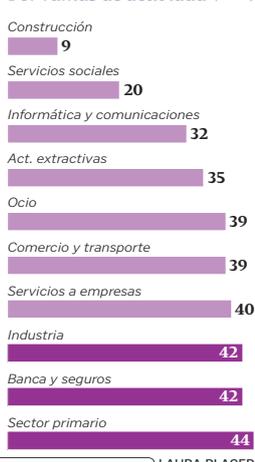
Ellas trabajan menos tiempo y peor pagado: 2 euros por hora menos que ellos

de ingresos que, ademais, se tiña que compatibilizar coas tarefas do fogar». Un oficial especialista en la industria textil tiene un salario bruto anual de 13.588 euros, mientras que el del metal percibe en el mismo puesto 20.741 euros. Más de siete mil euros de diferencia que suponen una brecha del 53 %. Conclusión: en todas las actividades con mayoría de mujeres los salarios son inferiores a aquellas en las que los hombres superan el 50 % de la plantilla.

Los complementos salariales ahondan en la brecha, ya que se valoran de forma especial «os traballos que precisan dun maior esforzo físico e de máis dispoñibilidade», algo que va en contra de las mujeres, que tienen que asu-

El 95% de los trabajadores que piden reducción por cuidados son mujeres

### Por ramas de actividad (en %)



LAURA PLACER

## La UE critica la trivialización del discurso sexista, un primer paso para la violencia

C. P. BRUSELAS / LA VOZ

Feminazi o «a fregar» son algunos de los insultos y frases degradantes a las que tienen que hacer frente las mujeres a diario por exigir que se respeten sus derechos. El hostigamiento y el blanqueamiento de los argumentos sexistas han llamado la atención de las autoridades comunitarias, quienes alertaron ayer de los riesgos que acarrea el uso de este tipo de lenguaje: «Encontramos especialmente preocupante la trivialización del discurso sexista [...]. Puede ser un primer paso hacia un trato desigual e incluso la violencia física», denunció la Comisión Europea tras presentar su informe anual sobre desigualdad.

## Galicia premiará el trabajo por la igualdad con las medallas Pardo Bazán

REDACCIÓN / LA VOZ

El presidente de la Xunta, Alberto Núñez Feijóo, anunció ayer la creación de las Medallas Emilia Pardo Bazán, destinadas a reconocer el trabajo de personas y entidades por la igualdad entre hombre y mujeres.

En concreto, se concederán tres premios y la entrega será el próximo 16 de septiembre, coincidiendo con el aniversario del nacimiento de la escritora que les da nombre.

mir el rol de cuidadoras de forma casi exclusiva. Ellas suponen el 95 % de los trabajadores que piden reducción de jornada por cuidados (según datos del IGE del 2018, 26.200 mujeres frente a solo 1.500 hombres).

Y en Europa, más de lo mismo. Las europeas ganan un 16 % menos que sus compañeros. Perciben un 34,8 % menos en pensiones y se ven más afectadas por los contratos a tiempo parcial, que mantienen el 31,4 % de las mujeres frente al 8,2 % de los hombres, según datos de Bruselas.

### Cómo combatirla

Los expertos proponen, entre otras cosas, cambiar la regulación del trabajo parcial, intensificar la subida del salario mínimo (el 36 % de las mujeres trabajadoras cobran menos que eso, frente al 26 % de los hombres), potenciar la actuación de la Inspección de Trabajo combatiendo el fraude y la precariedad, y generalizar la educación de 0 a 3 años.