

➤ Mercado de trabajo. Oportunidades

RESPONSABILIDAD SOCIAL

Empoderar a los más vulnerables para que consigan un empleo

➤ El programa de integración laboral de La Caixa ha logrado un 7% más de contratos en 2018

➤ Incorpora cuenta con una red de 956 técnicos y la colaboración de 11.211 empresas

Joana Comas

David, de 41 años y padre de tres hijos, se unió al programa de Integración laboral de La Caixa, Incorpora, en mayo del 2018. "Tenía trabajos temporales de 7 días o de un mes y muchas dificultades para encontrar un trabajo fijo. Un amigo mío me animó a apuntarme al programa y cada semana me encontraba con Laia, mi mentora. Ella me enseñó a mejorar mi currículum, a prepararme para hacer una buena entrevista y me orientó a la hora de encontrar los trabajos que mejor podía llevar a cabo según mis conocimientos", relata.

Como resultado de todo este trabajo, el sabadellense se incorporó el lunes pasado a la multinacional Axa como repartidor con un contrato de seis meses con posibilidad de pasar a indefinido. "Lo que más me gusta es que estoy todo el día viajando por Catalunya. Además es muy flexible, de manera que si un día tengo jornadas largas, puedo pedirme días para mí", destaca. Su alegría es tal que su mentora, Laia Perera, recibe a menudo whas-apps con palabras de agradecimiento: "Estoy tan contento y agradecido que ya les he hablado del programa a amigos, a mi hermano y a mi sobrina, que ya están trabajando con ella para encontrar el trabajo que más se adecue a su perfil".

RESULTADOS PALPABLES. El programa Incorpora facilitó 30.971 puestos de trabajo a personas vulnerables en toda España a lo largo del 2018, frente a los 28.951 del 2017 (lo que representa un crecimiento del 7%). Esto ha sido posible gracias a la implicación de 11.211 empresas españolas en este proyecto de responsabilidad social.

Entre los perfiles de las personas insertadas, 16.145 han sido mujeres y 14.826 hombres. Por otro lado, 7.830 de estas inserciones han sido de personas con alguna discapacidad, y 23.141, de personas en riesgo o situación de exclusión.

Los técnicos constituyen una figura esencial para el programa Incorpora. De ellos depende el éxito tanto de la persona contratada como de la empresa contratante. En todo el territorio, se ha creado una red con 956 profesionales.

La inserción de cada persona en el mercado laboral constituye un proceso personalizado que incluye actuaciones



ISIDRO FAINÉ PRESIDENTE DE LA FUNDACIÓN BANCARIA LA CAIXA



"El programa ha construido una red doblemente enriquecedora. Para las personas contratadas, porque cada contrato es de gran valor para la persona que lo alcanza y su entorno familiar. Y para las empresas, porque se trata de un programa de intermediación que combina de forma óptima las necesidades del tejido social y empresarial para asegurar el éxito de la inserción en la empresa"

simultáneas y posteriores a la contratación. Entre las tareas que realizan se incluyen la prospección de empresas, el seguimiento del proceso de formación de la persona beneficiaria, el acompañamiento laboral de las personas insertadas, la solución de los posibles conflictos que puedan surgir en el marco de la relación laboral y el fomento de la colaboración de nuevas empresas en el programa.

La técnica Laia Perera, que lleva dos años en Trini Jove Sabadell y que ha ayudado a David, entre muchos otros, a encontrar empleo, remarca la importancia del trabajo de empoderamiento. "Nosotros no damos trabajo a la gente que forma parte del programa sino que ponemos a su disposición los recursos necesarios para que sean ellos quienes lo encuentren".

Así, entre sus objetivos primordiales

PROACTIVIDAD

➤ "Los técnicos les damos un empujón, pero el mérito de encontrar un puesto de trabajo es suyo"

está conseguir que sean proactivos a la hora de buscar trabajo. "Los técnicos estaremos siempre ahí, respaldándolos, pero tienen que ser autónomos a partir de las herramientas que les proporcionamos. Nosotros les damos un empujón pero el mérito de encontrar empleo es solo suyo. Ellos son los protagonistas", concluye.

TENDER PUENTES. El principal objetivo es tender puentes entre las empresas y las entidades sociales que se dedican a la integración laboral con el fin de crear un clima de entendimiento y colaboración entre ambas partes que redunde en oportunidades para quienes más lo necesitan. Además, desde 2016 se desarrolla una línea de autoempleo con la que personas en riesgo de exclusión social puedan aumentar sus posibilidades de superar su situación. ★