

El empleo de las mujeres bate récords: más de 10 millones

El mercado laboral español supera los 21,3 millones de ocupados por primera vez, y las trabajadoras ya son un 47,4% del total

EMILIO SÁNCHEZ HIDALGO
Madrid

El mercado laboral español bate récords de ocupación, gracias sobre todo al tirón del empleo femenino. La afiliación media del mes de mayo escaló hasta 21,32 millones, el máximo desde

que hay registros. Hubo 220.000 nuevos ocupados en el mes, por encima del promedio de los últimos años. Y 10 millones de los empleos existentes son ocupados por mujeres, una frontera que nunca habían cruzado. Según datos de la Seguridad Social, las

mujeres representaron en mayo el 47,4% de la población trabajadora, la tasa más alta registrada. Desde 2007, antes de la Gran Recesión, el número de ocupadas ha crecido en dos millones, mientras que el de hombres se mantiene estable. —P28

Por primera vez hay más de 10 millones de empleadas en España

E. S. H.
Madrid

Las trabajadoras españolas han roto un nuevo techo, uno que hasta hace poco tenía más cemento que cristal. Por primera vez, la afiliación media a la Seguridad Social superó los 10 millones de trabajadoras en mayo, un hito que las acerca cada vez más a representar la mitad de la población trabajadora. Para poner en contexto esta cifra conviene echar la vista atrás: en 2007, antes de la Gran Recesión que arrasó la economía española, había 11,27 millones de hombres

trabajadores, ligeramente por encima de la cifra actual (11,22 millones); y en el mismo periodo la ocupación de mujeres ha crecido de 8,03 millones a 10,11. Es decir, la mejora de 19,3 millones de empleos de entonces a los 21,23 de hoy es atribuible a ellas. Pero, a la vez, cobran menos, sufren más temporalidad, más jornadas parciales y más desempleo que los hombres.

Según señalan los datos de la Seguridad Social, las mujeres representaron el mayo el 47,4% de la población trabajadora. Es el máximo registrado, aunque es

una variable que avanza muy poco a poco. Solo mejora dos décimas respecto al mismo mes del año pasado (47,2%). “La brecha se reduce con un ritmo más lento del que nos gustaría, pero de manera continuada”, opinaba ayer el secretario de Estado de Seguridad Social, Borja Suárez. En 2013 eran el 46,5%, y en 2007, el 41,6%. Son datos parecidos a los que ofrece la Encuesta de Población Activa, que permite estudiar periodos anteriores: en el 2000 eran el 36,5%, en 1990 el 31,2% y en 1980 el 28,4%. “Empezamos a corregir los sesgos de género del mercado laboral. La

tendencia es imparable”, añadió el secretario de Estado de Trabajo, Joaquín Pérez Rey.

Para tomar esta posición el número de trabajadoras ha ido creciendo poco a poco más rápido que el de ellos. En los últimos cuatro años el ritmo de creación de empleo ha sido superior entre mujeres (3,9% en promedio) que entre hombres (3,2%). A ello se suma que la ocupación masculina (-4,8%) cayó más que la femenina (-4,3%) durante el peor año de la pandemia, el 2020.

Este fenómeno se repitió durante lo peor de la Gran Recesión: cada año de 2008 a 2013 se contrajo más la ocupación entre hombres que entre mujeres. El mayor desfase se dio en 2009, cuando el empleo de ellos cayó un 9,2% y el de ellas un 3,4%. El incremento de cada sexo desde que la crisis tocó

fondo (en 2013) es parecido, pero en los años previos ellos (que partían de muchos más empleos) perdieron muchos más puestos que ellas.

Con el foco en el régimen general (el principal de los asalariados) la equiparación está aún más cerca. Ellas son el 48,8%, un punto más que antes de la pandemia (47,9%). Son muchas menos en el régimen de trabajadores autónomos, el 37,2%. “Hay muchas menos autónomas, algo que se está corrigiendo, pero la brecha es grande”, añadió Suárez.

“Son esos factores, pero hay más, como la necesidad de recursos de muchas familias por la inflación de los últimos años. Muchas mujeres que eran inactivas están trabajando como pueden para llegar a fin de mes”, indica Cristina Antofañanzas, vicesecre-

les de cualificación de las mujeres son cada vez mayores, lo que las sitúa en mejor posición para demandar empleos de más calidad” añadió Suárez, que también apuntó a la equiparación de los permisos de paternidad y maternidad.

España está justo en la media europea respecto al peso de las mujeres en el mercado laboral según los datos de Eurostat de tercer trimestre de 2023. Es un 46,5%, un punto menos del que notifica la Seguridad Social en mayo. El país de la UE con mayor proporción es Letonia, con un 50,5%. La mayor diferencia entre trabajadores y trabajadoras se da en Italia: las mujeres son solo el 42,4% de la plantilla nacional. Aunque España se sitúa en la media europea, hay 20 países con mejores datos.