

Mercado laboral

Las jornadas de 40 horas o más van a la baja entre los trabajadores

El porcentaje de asalariados que trabajan el tiempo máximo actual ha disminuido un 15% desde la crisis de 2008, según el INE

GABRIEL UBIETO
Barcelona

Mientras el Gobierno trata de acelerar la tramitación parlamentaria de su ley para reducir la jornada laboral máxima a 37,5 horas semanales, la proporción de trabajadores que mientras tanto están faenando 40 horas o más sigue a la baja.

En comparación con los horarios que eran habituales antes de la crisis del ladrillo, el volumen de empleados que trabaja por encima de las 40 horas ha disminuido un 15%. No obstante y pese a ello, los potenciales beneficiados por la reducción del umbral máximo a 37,5 horas aún son mayoría entre los asalariados del sector privado.

Según los últimos datos de la encuesta de población activa (EPA) actualizados ayer, el 52,6% de los ocupados en la empresa privada trabajaron en 2024 unas 40 horas semanales o más. La incidencia que tendrá esta norma –si prospera– por sectores será muy diversa, desde un efecto residual en la educación privada o concertada o la sani-

dad, hasta una diferencia notable para los obreros de la construcción, la industria manufacturera o la información y las comunicaciones.

El impacto, a nivel horario, de la reducción de jornada beneficiará claramente más a los hombres que a las mujeres. La EPA refleja una brecha horaria entre ambos géneros sustancial, si bien también se ha ido cerrando un poco en los últimos años. Si el 62,4% de los hombres trabajaron 40 horas o más en 2024, la proporción de mujeres fue del 41,1%, 21 puntos de diferencia. El subempleo, trabajar menos horas de las deseadas, es una de las principales causas que explican la brecha salarial.

Empujón

La ley diseñada desde el Ministerio de Trabajo aspira a dar un empujón a esa inercia a la baja. Si en 2024 el 55,6% de los asalariados del sector privado trabajaron 40 horas semanales, en 2008 eran el 61,8%. Menos trabajadores que siguen anclados en la jornada máxima que han tenido un efecto en la jornada media del conjunto de asalariados. Si esta fue de 31,2 horas semanales en



TRABAJADORES QUE HACEN 40 HORAS A LA SEMANA
Por sectores, en proporción al total de trabajadores del sector

Construcción	67,7%
Industria manufacturera	66,1%
Industrias extractivas	65,1%
Información y comunicaciones	59,9%
Transporte y almacenamiento	58,2%
Agricultura, ganadería y pesca	58,2%
Suministro de energía	57,2%
Hostelería	56,8%
Actividades inmobiliarias	56,6%
Comercio	56,3%
Actividades administrativas	54,8%
Actividades artísticas	49,2%
Media	47,8%
Suministro de agua	46,9%
Otros servicios	45,5%
Actividades administrativas	39,0%
Actividades artísticas	36,4%
Actividades sanitarias	28,8%
Actividades de los hogares	25,2%
Educación	16,0%
Administración Pública	15,9%

2024, en 2008 era de 34,3 horas. En los últimos años la jornada media ha ido bajando, especialmente en algunas profesiones, por el efecto de los acuerdos entre empresas y sindicatos vía negociación colectiva. No solo, pero sí principalmente y debido al efecto composición. Es decir, han crecido más aquellos sectores donde las jornadas son más bajas. Si bien el volumen de trabajadores a tiempo parcial también puede ayudar a explicarlo,

pues si en 2008 había un 11,8% de ocupados a jornada parcial, hoy son el 13,6%.

La jornada media ha ido disminuyendo progresivamente, si bien sustancialmente más entre los asalariados que no entre los autónomos. Los trabajadores por cuenta propia siguen faenando, de media, por encima de las 40 horas semanales. A ellos la futura reducción de la jornada laboral no les afectaría directamente. ■