
LABORAL El Foro Económico Mundial prevé la creación de 78 millones de puestos de trabajo en cinco años **Pág. 32**





El Foro Económico Mundial prevé 78 millones de empleos en cinco años

Estima que la transición ecológica creará cinco veces más de que los que destruirá

CLARA ROJAS MADRID

El futuro de las empresas lo determinará el acceso a los recursos digitales, o así lo creen el 60% de las compañías, quienes ven en un mejor acceso el factor más transformador de los próximos cinco años. Dicha transformación conllevará la automatización y modificación de muchas tareas, razón por la cual el 41% de las empresas plantean reducir su plantilla, y pese a ello, no podrá evitar la creación de 78 millones de nuevos trabajos netos para 2030, según las estimaciones del Foro Económico Mundial. El también conocido como Foro de Davos fundamenta su cálculo en que la disrupción laboral creará 170 millones de nuevos puestos de trabajo, pero desplazará otros 92 millones. Con ello, el aumento neto será de 78 millones de nuevos empleos.

Así lo refleja el organismo en su informe *Future of Jobs Report 2025*, donde analiza las transformaciones del mercado laboral para el próximo lustro. En dicho análisis, además de la transformación digital, entre las grandes variables que definirán (o redefinirán) el mercado laboral desde 2025 hasta 2030 se identifican la lucha contra el cambio climático, los cambios demográficos, las tensiones geopolíticas y las presiones económicas. Todo ello tendrá su consecuente impacto en el tejido empresarial, que en su ajuste a las nuevas circunstancias, modificará su demanda de perfiles de empleados.

Para estos últimos, el Foro tiene sus

Los empleos del sector agrícola se verán aupados por la transformación

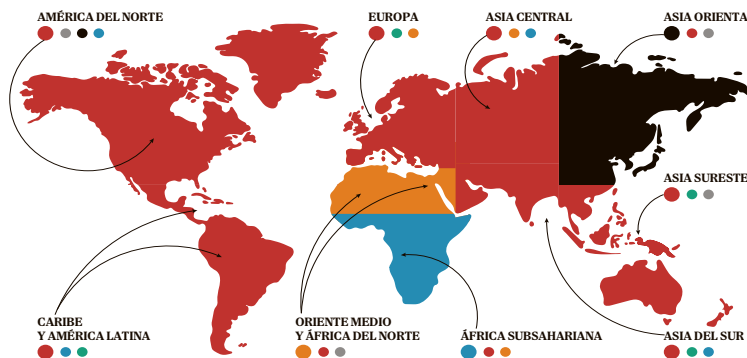
previsiones en clave de competencias, de las cuales estima que deberán modificarse el 40% en los próximos cinco años. Las competencias de carácter más humanístico, así como las cognitivas, serán las más demandadas en el próximo lustro, y ejemplifica este aspecto mencionando la creatividad, la resiliencia y la alfabetización tecnológica como fundamentales para afrontar las transformaciones del empleo durante el próximo lustro.

Como piedra angular del cambio (aunque no la única), los avances tecnológicos y esencialmente la Inteligencia Artificial (IA) se involucrarán en las estrategias empresariales. Por esta razón, el 50% de los empleadores ya tiene en su hoja de ruta la reorientación de sus negocios en respuesta a los avances en esta herramienta. Ello resalta la importancia de estrategias proactivas que inte-

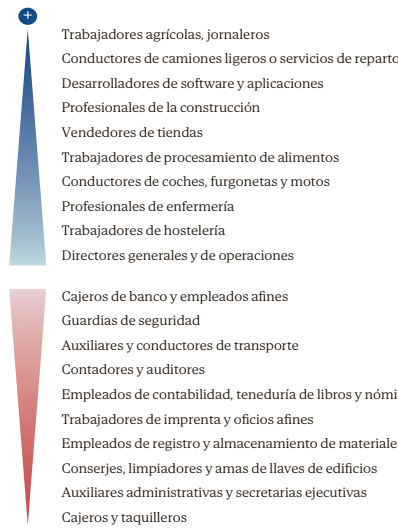
QUÉ TENDENCIAS DARÁN FORMA A LOS MERCADOS LABORALES EN 2030

ZONA COLOREADA SEGÚN FACTOR MÁS RELEVANTE

- Acceso al mundo digital
- Aspectos sociales y laborales
- Lucha contra el cambio climático
- Encarecimiento del coste de vida
- Envejecimiento poblacional
- Ralentización del crecimiento económico



VARIACIÓN DE LA DEMANDA ENTRE 2025 Y 2030



FUENTE: Foro Económico Mundial (2025)

DATOS

40%

COMPETENCIAS LABORALES. Deberán modificarse en los próximos cinco años, priorizando las cognitivas y las humanísticas, así como las digitales.

59%

EMPLEADOS. Necesitarán formación adicional en los próximos cinco años para desempeñar sus funciones actuales o para su reubicación dentro de la empresa.

34%

DE LAS EMPRESAS. Consideran que su negocio se verá afectado por las restricciones y tensiones comerciales de los próximos cinco años.

EL MUNDO

gren esta tecnología, un tren al que también deberán subirse los empleados, para quienes el manejo de la IA y de grandes volúmenes de datos lideran la lista de las competencias más buscadas dentro de las previsiones del Foro.

En línea con este reaprendizaje, el estudio refleja que el 63% de los empleadores considera que la diferen-

cia entre las competencias actuales y las demandadas para el puesto de trabajo son la principal barrera para la transformación de las empresas. Asimismo, el 59% de los empleados necesitará formación adicional tanto para desempeñar sus funciones actuales como para ser reubicados dentro de sus organizaciones.

El estudio, publicado hoy, se basa

en la muestra de 1.000 empleadores de 22 sectores y 55 economías. Con este fin, el Foro realiza una radiografía de las perspectivas laborales de 14 millones de trabajadores en todo el mundo.

En este ámbito laboral, con sus correspondientes retos y oportunidades, estas últimas se despliegan para los especialistas en IA, analistas

de datos y expertos en ciberseguridad. Dichos perfiles serán los más demandados en el próximo lustro. No obstante, entre los empleos aupados por las transformaciones de los próximos años también se encuentran aquellos de «primera línea y sectores esenciales» como el sector agrícola, de asistencia sanitaria y educación.

Mientras tanto, las adversidades se presentan para aquellos perfiles que, como los asistentes administrativos y los operadores de entrada de datos, sufrirán la mencionada automatización de sus labores.

TRANSFORMACIÓN GLOBAL

Pese a que la innovación digital será el elemento más disruptivo (y el más temido), no será el único. La

El envejecimiento potenciará los empleos de asistencia

transición verde también afectará al mercado laboral, que en la demanda de perfiles laborales se traduce en una búsqueda activa de ingenieros de energía renovable y especialistas en vehículos eléctricos autónomos. Para más inri, el estudio del Foro define estos perfiles como «esenciales», a la vez que destaca la alta demanda que tendrá en la plantilla habilidades como la gestión ambiental.

En los países desarrollados, los cambios en los niveles demográficos serán clave en la estructuración del mercado laboral, porque el envejecimiento poblacional demandará cada vez más profesionales de la salud y el cuidado. El efecto contrario, que el Foro prevé en los países con economías emergentes, requerirá de una mayor mano de obra en el sector de la enseñanza.

Las empresas no son ajenas al actual contexto internacional, sino que siguen de cerca la evolución de las actuales tensiones comerciales. El 34% de las empresas encuestadas para el estudio consideran que las restricciones comerciales modificarán su negocio en el próximo lustro. De forma previsible, serán especialmente sensibles a esta transformación las involucradas en los flujos comerciales de China y Estados Unidos.

Por otro lado, el 50% de las empresas del estudio manifiestan su preocupación ante un encarecimiento de los costes de vida en sus países, así como la desaceleración económica.

A la espera de que se conozcan las conclusiones del Foro para España, ya anunciadas por la Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas (Aedipe), socia del Foro Económico Mundial y responsable principal de la recogida de datos nacionales, esta edición del *Future of Jobs Report 2025* recalca la necesidad de preparación de la fuerza laboral ante las transformaciones globales, y una llamada a la colaboración entre empresas, gobiernos y trabajadores.