



**INSERCIÓN LABORAL POR CAMPOS DE ESTUDIO**

	Graduados	Tasa de empleo	% trabajando en su área o relacionada
1 Medicina	5.571	95,0	99,2
2 Ingeniería aeronáutica	1.543	96,6	84,9
3 Ingeniería de computadores	86	96,0	87,8
4 Ingeniería en tecnologías industriales	5.091	94,4	87,3
5 Informática	6.672	96,3	89,0
6 Ingeniería de telecomunicación	2.335	97,1	86,1
7 Desarrollo de software y apps. e Ing. multimedia	187	97,4	90,5
8 Ingeniería de la energía	141	93,2	80,5
9 Ingeniería eléctrica	1.686	93,5	85,6
10 Ingeniería en electrónica	743	97,5	81,3
11 Odontología	1.785	96,4	99,4
12 Ingeniería naval y oceánica	553	92,2	83,5
13 Ingeniería biomédica y de la salud	106	90,1	77,0
14 Farmacia	2.872	92,9	95,4
15 Ingeniería electrónica industrial y automática	2.525	91,4	82,1



La elección de grado y de universidad marca diferencias a la hora de encontrar empleo, de tener un salario mejor y de que el puesto de trabajo se corresponda con la formación adquirida. Esa es la principal conclusión a la que llega la mayoría de los expertos cuando analizan la empleabilidad de los egresados españoles. En España, las tasas de ocupación de los jóvenes recién graduados en educación superior (unos 200.000 por curso) que se incorporan al mercado de trabajo son inferiores a la media de la UE. Además, solo el 64,3% ocupa puestos de trabajo altamente cualificados, lo que sitúa a nuestro país a la cola de los países europeos. El sueldo medio es también inferior en España.

POR ELENA AYUSO

Joaquín Aldás, investigador del Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (IVIE), señala que en España «el tejido productivo no demanda capital humano intensivo en conocimiento porque el peso de sectores como la construcción, el comercio o la hostelería es muy elevado, con lo que nos enfrentamos a un problema de demanda insuficiente de personal cualificado. Las personas

que tienen una cualificación superior a los trabajos que ofrecen ciertos sectores podrían generar más valor añadido si las ofertas de las empresas fueran otras. Lo que existe es la necesidad de inducir cambios en esos sectores».

No obstante, los universitarios padecen menos el azote del paro: mientras el porcentaje de desempleados en la población entre 25-34 años que no ha alcanzado estudios secundarios es del 22,2% y del 16,1% entre los que han cursado enseñanza secundaria, los graduados universitarios alcanzan un 10,3% y los que han obtenido un máster un 7,8%.

**Grado y movilidad**

El informe «Análisis de la inserción laboral de los universitarios 2023», realizado por la Fundación BBVA y el IVIE y dirigido por Francisco Pérez y Joaquín Aldás, concluye que los grandes condicionantes del empleo y de su calidad son, fundamentalmente, el grado que elige el estudiante y la comunidad autónoma en la que vive o trabaja. Los autores destacan los estudios relacionados con el grupo Informática como los que ofrecen mejores indicadores de inserción laboral, con una tasa de

# La clave está en elegir bien el grado

Los estudios relacionados con **informática, ingenierías y Ciencias de la Salud** tienen la mejor inserción laboral: mayor tasa de empleo, sueldo superior y alta cualificación

empleo del 96,3%, un porcentaje de ocupados con un sueldo mayor o igual a 1.500 euros que roza el 80%; un 92,8% de ocupaciones altamente cualificadas y un 89%

de los egresados trabajando en actividades relacionadas con sus estudios. A continuación se sitúan los titulados en Ingeniería, industria y construcción y, en tercer lu-

gar, los de Ciencias de la Salud y servicios sociales. Por sus resultados de inserción, el ranking por campos lo encabeza Medicina, con prácticamente el

**UNIVERSIDADES Y MÁSTERES < ESPECIAL**



España cuenta con 200.000 egresados por curso

100% de los egresados trabajando en actividades directamente relacionadas con sus estudios. Llama la atención que ocho ingenierías, junto a Informática, ocupan los nueve escalones siguientes.

Los resultados menos favorables en inserción se concentran fundamentalmente en estudios de artes y humanidades. No lejos se encuentran ciencias sociales, periodismo y documentación. En estos casos, las tasas de empleo se sitúan por debajo del 80% con frecuencia y se desploman los indicadores de calidad del empleo. En la zona intermedia aparecen otros campos de estudio como son la agricultura, educación, ciencias y negocios.

Aldás explica que «el grado elegido es el principal determinante de la empleabilidad y la inserción laboral de los universitarios y también de la calidad de dicha inserción. Decantarse por un grado (el más empleable) frente a otro (el menos empleable) incrementa la probabilidad de inserción en el

mercado laboral en un 25%, pero aumenta en un 82,4% la probabilidad de tener sueldos netos mensuales superiores a 1.500 euros; en un 81,2% la probabilidad de que el trabajo conseguido exija formación universitaria y en un 91,8% que coincida con el área de estudio», añade.

**Politécnicas y privadas**  
 En el análisis de inserción laboral por universidades destacan en los primeros puestos las politécnicas,



**Las comunidades autónomas con menor PIB cuentan con tasas de inserción laboral más bajas**

que ofertan grados con muy buenos resultados de inserción, como informática o ingenierías. Alberto Garrido, vicerrector de Calidad y Eficiencia de la Universidad Politécnica de Madrid (UPM), centro que lidera el ranking, señala que «la UPM tiene muy buena reputación entre empleadores, tanto en España como fuera. Forma parte del tejido industrial, tiene muchas y variadas relaciones con empresas, el contacto es continuo. Se cuenta con 77 cátedras universidad-empresa, numerosos acuerdos y contratos, una fuerte participación en programas marco europeos y H2020». Además, la UPM analiza las tendencias globales de contratación, realiza ferias de empleo, ofrece prácticas en empresas y proporciona además servicios de asesoramiento y orientación laboral.

También se sitúan en la parte alta de la tabla varias universidades privadas y jóvenes, que han optado por ofrecer títulos con buena inserción. Juan Antonio Esca-



POR UNIVERSIDAD		
	Graduados	Tasa de afiliación
1	Universidad Politécnica de Madrid	4.771 76,0
2	Universidad Católica Santa Teresa de Jesús de Ávila	469 85,3
3	Universidad Politécnica de Cartagena	657 82,9
4	Universidad Politécnica de Cataluña	4.946 78,7
5	Universidad Nebrija	382 75,3
6	Universidad Pontificia Comillas	1.170 70,0
7	Universidad Alfonso X el Sabio	1.566 70,0
8	Universidad Internacional de Cataluña	522 75,9
9	Universidad de Mondragón	703 84,5
10	Universidad Pública de Navarra	1.341 86,1
11	Universidad Carlos III	2.269 76,0
12	Universidad Camilo José Cela	2.702 84,2
13	Universidad de León	2.335 77,7
14	Universidad Internacional de La Rioja	2.056 86,2
15	Universidad Pontificia de Salamanca	1.379 82,5

**Criterios del estudiante para elegir grado**

►De acuerdo con un informe de la Fundación CYD, ha crecido la demanda en Matemáticas y Estadística, Informática, Enfermería y Medicina. Ángela Mediavilla, responsable del gabinete técnico de CYD, explica que «el número de egresados en ingeniería, industria y construcción ha disminuido considerablemente, a pesar de que los indicadores de inserción laboral son positivos».

►Según el estudio sobre Universitarios en España de la Fundación BBVA, la mayoría de los estudiantes asegura que su principal motivación al elegir grado se debe a factores vocacionales, seguidos de otras motivaciones, como una mejor salida laboral y la mayor afinidad entre los estudios y las competencias del estudiante.

rabaja, director de Desarrollo Universitario de la Universidad Nebrija, señala que este centro «tiene desde sus inicios una vocación muy clara de formar para emplear y mantiene desde su fundación estrechos vínculos con el mundo empresarial». La implantación de prácticas profesionales en todos los grados y la formación en competencias profesionales «contribuye a la formación de profesionales que tienen conocimientos punteros, pero que también los han puesto ya en práctica y que además cuentan con la capacidad de trabajar en equipos transversales y en entornos internacionales», añade.

La influencia de la movilidad se sitúa en cifras mucho menores. De acuerdo con Aldás, «buscar empleo en la comunidad donde la demanda de egresados es mayor incrementa en un 22% la probabilidad de inserción, en un 46% la probabilidad de un sueldo superior a 1.500 euros, en un 16,7% la probabilidad de que el trabajo conseguido exija formación universitaria y en un 10% que coincida con el área de estudio». Las universidades radicadas en comunidades autónomas con menor PIB per cápita (Andalucía, Extremadura, Islas Canarias) se encuentran en el tercio inferior del ranking de inserción.