

CAMBIOS EN EL MUNDO DEL TRABAJO

La OCDE alerta sobre los bajos salarios y la precariedad laboral



► Un camarero sirve a los clientes de un establecimiento en la plaza Reial de Barcelona.

► España es el segundo país del club internacional con más trabajadores pobres

► Gurría pide a Sánchez que mantenga la reforma laboral de Rajoy

EVA CANTÓN
PARÍS

La recuperación económica y la mejora del nivel de empleo en los países industrializados no se ha traducido en un mejor nivel de vida de los trabajadores. Todo lo contrario. El estancamiento generalizado de los salarios y la precariedad laboral se encuentra, especialmente en los países donde la crisis del 2008 provocó despidos masivos, como ha sido el caso España.

Según el último informe sobre empleo presentado ayer por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), España es el segundo país del club –solo ligeramente por detrás de Grecia– con un mayor nivel de pobreza en el segmento de población en edad de trabajar, debido al descenso en el salario real y a la creación de empleos de mucha

peor calidad que antes de la recesión.

Aún así, el organismo del que es secretario general Ángel Gurría defendió la reforma laboral aprobada en el 2012 por el Gobierno de Mariano Rajoy y considera «vital» que el nuevo Ejecutivo de Pedro Sánchez continúe por la misma senda. En el capítulo de recomendaciones, pide abaratar el despido y aumentar el período de preaviso a los trabajadores.

«En España, la reforma del 2012 ha ayudado a aumentar el empleo y a combatir la segmentación del mercado laboral. Sería de vital importancia continuar este esfuerzo reformador», señala.

El estudio indica que el 15,9% de los españoles en edad de trabajar tiene unos ingresos inferiores al 50% de la media del país, un porcentaje casi idéntico al 16% de Grecia. Las raíces de esta situación hay que buscarlas en un paro elevado –el segundo más alto de la OCDE– a pesar de haber pasado del 25,8% del 2014 al 15,9% registrado el pasado abril.

A ello se añade un crecimiento real de los salarios negativo desde el 2016, que han bajado un 0,4% entre el cuarto trimestre del 2016 y el mismo período del 2017, un punto porcentual por debajo de la media del organismo. La progresión salarial en el segundo trimestre del 2007 era del 5,8% y del 3,2% en el último del 2017.

«El creciente porcentaje de trabajadores con empleos mal pagados o a

Fepime reclama la eliminación de las oficinas públicas de empleo

► La Federació de la Petita i Mitjana Empresa de Catalunya (Fepime) reclamó ayer la transformación radical o la eliminación de los servicios públicos de empleo, el antiguo Inem o el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) actual, ante su «total inutilidad». La presidenta de Fepime, María Helena de Felipe, aseguró que ya ha trasladado esta drástica petición al presidente de la Generalitat, Quim Torra. «Como agencia de colocación, el SOC no sirve para nada. Las empresas tienen otras vías para buscar personal y no se cubren las necesidades formativas que requieren las empresas. Se hacen los mismos cursos que hace 10 años», dijo De Felipe.

► La mayor preocupación de las empresas es la falta de mano de obra cualificada, según Fepime. La patronal reclamó medidas de apoyo para las pymes y los autónomos y destacó su papel como generadoras de empleo de calidad. Casi el 70% de los contratos indefinidos los hacen las pymes.

tiempo parcial es uno de los principales factores que explican la evolución negativa de los salarios en España», sostienen los autores del informe. El porcentaje de pobres entre la población activa se disparó al 10,6% en el 2015, en parte porque se redujeron las prestaciones por desempleo.

El bajo nivel de productividad, que ha crecido a un ritmo del 1,2% anual en los últimos cinco años cuando lo hacía al 2% antes de la crisis, es otro factor que explica la parálisis salarial.

EMPLEO INSEGURO // España es uno de los casos que mejor ilustra el impacto de la inseguridad en el empleo sobre el salario porque si las remuneraciones del conjunto de los trabajadores hubieran sido iguales a quienes han mantenido su puesto de trabajo, habrían cobrado un 3,1% más que en el 2014.

«No sorprende que el nivel de seguridad laboral de los trabajadores españoles sea el segundo más bajo de la OCDE, después de Grecia», resalta el organismo. Y eso, a pesar de que la tasa de empleo a finales del 2017 fue del 61,7% de la población de entre 15 y 74 años, lo que significa que había más gente trabajando que antes de la crisis. Para evitar la polarización del mercado laboral España necesita, según la OCDE, mejorar la formación de los trabajadores poco cualificados. ▬