

## **Profesiones** Empleos digitales, pasaporte para un buen trabajo **P33**

# Profesiones digitales que sirven de pasaporte para un buen trabajo

**EMPLEO /** Aunque la demanda de conocimientos en IA y modelos de IA Generativa ha crecido, esta no supera el incremento de ofertas para los ingenieros de centros de datos: un 875% desde 2019.

**Montse Mateos.** Madrid  
La inteligencia artificial es el eje central de las profesiones digitales más demandadas, aquellas que hoy se convierten en un pasaporte para el empleo. El gran desafío que tienen por delante los centros de formación, la empresa y la sociedad es tratar de adaptar y evolucionar la formación y las competencias para aprovechar todas las oportunidades que pone en bandeja el futuro del trabajo.

El informe *Empleos y sectores emergentes 2025*, de DigitalES, apunta a una tendencia conocida y relevante. Esta investigación, realizada en colaboración con Infojobs, se basa en el análisis de más de 12 millones de ofertas laborales, y es una buena radiografía de la transformación del mercado laboral español. Identifican la digitalización, la transición ecológica y los cambios demográficos como los detonantes de este cambio imparabable, en el que las habilidades blandas *soft skills* que definen al ser humano, ganan el terreno que les corresponde como garantías de esta transformación.

Dicho informe agrupa las profesiones digitales más demandadas en cuatro áreas (IA, *cloud computing*, centros de datos y ciberseguridad). Entre todas destaca el aumento de ofertas de empleo entre 2019 y 2024 para el **ingeniero de centros de datos (875%)**; **ingeniero SOC (743%)**; **ingeniero de datos (727%)**; **formador para empresas en ciberseguridad (621%)**; y para



El ingeniero de centros de datos es el perfil que más ha aumentado su demanda en el mercado.

**perfiles con conocimientos de IA y modelos de IA Generativa (555%)**. Destaca también el **consultor de seguridad TIC**, con 3.357 ofertas de empleo en 2024.

## IA y modelos de IAG

- **Científico de datos.** Extrae conocimiento y valor de grandes volúmenes de datos. La IA se nutre de datos y este perfil es experto en prepararlos, analizarlos y crear modelos iniciales.

- **Ingeniero de machine learning.** Diseña, construye, implementa y mantiene sistemas y modelos de *machine learning* e IA a gran escala. Es crucial para convertir los pro-

totipos de IA en aplicaciones funcionales y robustas, de ahí que el crecimiento de la IA generativa dispare su demanda.

- **Ingeniero de datos.** Construye y mantiene la infraestructura y las arquitecturas de datos y se asegura de que los datos sean accesibles, fiables y estén listos para el análisis y la IA. Sin una buena ingeniería de datos, la inteligencia artificial y el análisis avanzado no son posibles.

- **Usuarios de IA/IAG (en sectores no-IT).** No son desarrolladores de IA, sino profesionales de marketing, educación, ventas o RRHH que utilizan herramientas de IA y modelos de IA generativa para

mejorar su productividad. La IA se democratiza y las empresas buscan profesionales capaces de aprovechar el potencial de estas herramientas para ser más eficientes en su rol.

## 'Cloud computing'

- **Ingeniero DevOps.** Combina prácticas de desarrollo de software (Dev) y operaciones de TI (Ops) para acortar el ciclo de vida del desarrollo de sistemas, automatizar procesos y entregar software de forma continua y fiable, especialmente en entornos cloud. Resulta esencial para la agilidad y eficiencia en el desarrollo y despliegue de aplicaciones modernas, sobre todo en

**La digitalización, la transición ecológica y la demografía son los impulsores de esta transformación**

**Las habilidades propias del ser humano son cada vez más valoradas por los reclutadores**

la nube, es el perfil con mayor volumen de ofertas.

- **Full stack engineer.** Desarrollador que trabaja en el *frontend* -parte visible de una aplicación con la que interactúa el usuario- y en el *backend* -lógica del servidor y la base de datos-, con un fuerte conocimiento en el despliegue y gestión de estas aplicaciones en plataforma *cloud* (AWS, Azure, GCP). Su versatilidad es muy valorada para construir aplicaciones completas nativas de la nube.

- **Cloud architect.** Diseña la estrategia y la infraestructura *cloud* de una organización. A medida que aumenta el número de empresas que migran a la nube, demandan expertos que diseñen y gestionen estos entornos.

## Centros de datos

- **Operador de centros de datos.** Se encarga de la monitorización, mantenimiento y

## EMPRESAS

El sector TIC sigue siendo el **mayor demandante** de estos perfiles, pero destaca el **aumento** de ofertas en empresas de **marketing, energía, industria o cuidados.**

operación diaria de la infraestructura física de un centro de datos. Los centros de datos son la base física de la nube y de gran parte de la economía digital, y requieren personal para su funcionamiento continuo.

- **Data center engineer.** Diseña, implementa y gestiona los sistemas técnicos complejos dentro de un centro de datos. Su demanda está en aumento, ya que su conocimiento es vital para la construcción y el mantenimiento eficiente y fiable de estas instalaciones críticas.

## Ciberseguridad

- **Consultor de ciberseguridad TIC.** Evalúa los riesgos de seguridad de una organización, asesora sobre políticas, normativas y mejores prácticas, y recomienda soluciones para proteger los sistemas y datos. Es el perfil con más ofertas laborales en este ámbito, provocada en parte por el aumento de ciberataques.

- **Gestor de seguridad TIC.** Necesario para la operativa diaria de la seguridad y gestión de crisis, implementa y supervisa las políticas y programas de seguridad de una organización.

- **Arquitecto de ciberseguridad.** Diseña la arquitectura de seguridad de los sistemas de información de una empresa. Es fundamental para construir sistemas seguros.

## Las tendencias de futuro laboral

El informe de DigitalES identifica nueve tendencias que marcarán el futuro del empleo digital.

- **Inteligencia artificial (IA) y automatización.** La IA transforma tareas y puestos de trabajo y crea nuevas oportunidades en análisis de datos, 'machine learning' y 'cloud computing'.

- **Expansión de la IA.** Empresas de marketing, comunicación, educación y RRHH están

integrando asistentes de IA y demandando perfiles con estas habilidades.

- **Tecnología transversal.** Las competencias digitales y el manejo de herramientas tecnológicas son clave en distintos ámbitos, también en la transición verde y el sector de los cuidados.

- **Crecimiento de la infraestructura digital.** Se mantiene en auge la demanda de

profesionales en 'cloud computing', centros de datos y ciberseguridad.

- **Impulso y paradojas de las 'soft skills'.** El pensamiento analítico, la resiliencia, la flexibilidad, la agilidad, el liderazgo y la creatividad son cada vez más valoradas por los empleadores. Sin embargo, su presencia en las ofertas de empleo (9% del total, 12,4% en IT) y en las candidaturas (0,32% del total) es aún incipiente. El sector tecnológico muestra una

mayor demanda específica de pensamiento analítico y agilidad.

- **Brecha de talento digital.** Un 45,8% de las empresas tiene dificultades para encontrar trabajadores cualificados en el ámbito tecnológico,

- **Formación.** La adaptación al nuevo entorno demanda una formación continua y reforma educativa que incorpore IA, robótica y computación en la nube

desde la infancia, reforzando las disciplinas STEM.

- **Movilidad laboral.** La automatización puede afectar a trabajos rutinarios y de baja cualificación, de ahí la necesidad de recualificación y 'upskilling'.

- **Aprendizaje continuo e inclusivo.** La formación a lo largo de toda la vida se considera una prioridad compartida por gobiernos, empresas y empleados.