

La crisis y la reforma laboral impulsan la movilidad de los trabajadores

INFORME RANDSTAD / En el primer semestre del año, uno de cada cuatro trabajadores –el 24%– ha cambiado de puesto de trabajo en la misma o en otra empresa. Los jóvenes son los más incentivados.

M.V. Madrid

La gravedad de la crisis de la que está saliendo España y sus consecuencias en la destrucción de empleo, junto a los efectos de la reforma laboral en la organización interna de las empresas, están impulsando el cambio de puestos de trabajo dentro de las compañías, y entre ellas mismas. En los últimos seis meses, el 24% de los trabajadores españoles ha cambiado de ocupación. Es el nivel más alto de movilidad laboral alcanzado en los últimos cinco años; desde 2010, y once puntos más que en 2013.

Este es el dato más destacado del estudio internacional *Randstad Workmonitor*, elaborado por la multinacional de gestión de personal del mismo nombre, sobre el cambio de puestos de trabajo en la misma o en otra compañía. El informe ha sido elaborado con la realización de 15.000 entrevistas.

La debilidad del empleo que ha provocado la crisis económica ha flexibilizado la posición de los sindicatos y de los trabajadores en los cambios de las condiciones laborales. Un hecho que está facilitando la reforma laboral que impulsó el Gobierno en 2012 y que ya está teniendo efectos sobre el mercado de trabajo.

No es casualidad que sean los jóvenes, de entre 18 y 24 años, los más dispuestos al cambio de empleo, tanto en la misma como en una empresa diferente. Su elevado nivel de desempleo, que supera el 50% de su población activa, es una de las mayores preocupaciones del Gobierno. Incluso son el objetivo del Plan de Garantía Juvenil que el Ejecutivo ha puesto en marcha este verano con la ayuda de la Unión Europea. Se trata de ofrecer un puesto de trabajo o una oferta de formación en un plazo de cuatro meses desde que el joven está en paro.

Según el informe, el 27% de los encuestados en esta franja de edad ha cambiado de trabajo en el último semestre. Cinco puntos más que el 22% de los trabajadores entre 25 y 34 años, y nueve puntos más que quienes tienen entre 35 y 44 años. A medida que aumenta la edad y el bagaje profesional de los empleados mayor es la consolidación de la

El 31% de los cambios en el trabajo se debe a la organización interna de las empresas

El 89% de quienes optan por la movilidad laboral tienen estudios universitarios

Cantabria es la región con más cambios de trabajo, con el 46% de los empleados

estabilidad laboral. También es verdad que por su necesidad de encontrar y conservar el primer empleo, y menores responsabilidades familiares, los jóvenes son los trabajadores que más fácilmente se adaptan a los cambios laborales que persiguen las empresas para seguir la evolución del mercado. Una circunstancia que, en medio de la profunda crisis económica de la que está saliendo el país, ha facilitado la reforma laboral impulsando la flexibilización de la negociación colectiva y dando un papel más relevante al acuerdo de empresa frente al del sector. Ambos factores están impulsando los cambios en las empresas para evitar la destrucción de empleo, a cambio, entre otros factores, de mayor movilidad laboral, congelaciones y reducciones salariales.

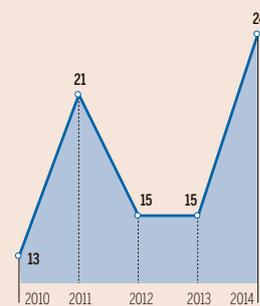
Una oportunidad

Por todas estas razones, en el último semestre, un 31% de los encuestados ha iniciado una ocupación nueva dentro de la misma compañía, y un 30%, lo ha hecho para buscar una oportunidad profesional en otra empresa con mejores condiciones económicas. Un 20%, aceptó otro empleo buscando “una proyección profesional mejor”, y un 11%, por “un deseo personal de cambio”.

Otro dato interesante del informe es que la movilidad laboral es mayor cuanto más formación tiene el trabajador. Es decir, que posee más capacidad de adaptarse con rapidez a los cambios y a las dis-

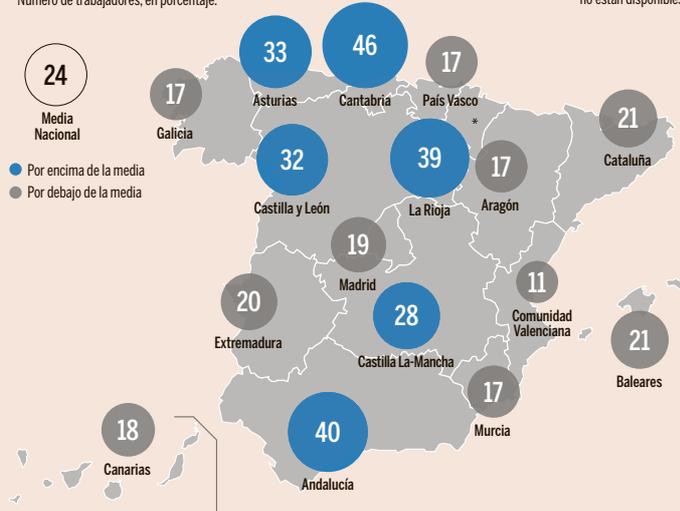
PANORAMA DE LA MOVILIDAD LABORAL

> **Trabajadores que cambian de empleo**
 En el primer semestre, en %.



> **El cambio de empleo por regiones**

Número de trabajadores, en porcentaje.



* Los datos de Navarra no están disponibles.

Fuente: Estudio Internacional Randstad

Expansión

tintas funciones que debe desempeñar. El dato es contundente: en los últimos seis meses, el 89% de quienes optaron por un cambio de empleo eran profesionales con estudios universitarios, frente al 11% que tenían un nivel de formación básico.

Por comunidades autónomas, la movilidad laboral de los trabajadores es muy variable, y no permite diferencias claramente entre las características regionales: entre el Norte y el Sur, o entre economías industriales, turísticas, con preponderancia de la agricultura o con fuerte presencia de la construcción. Así, Cantabria es la comunidad

autónoma con mayores cambios de empleo. El 46% de los empleados de esta comunidad autónoma cambiaron el puesto de trabajo en los primeros seis meses del año. El 40% lo hicieron en Andalucía, y el 39%, en La Rioja.

Por el contrario, los trabajadores de la Comunidad Valenciana fueron los que menos movilidad laboral registraron en el primer semestre del año. Seis puntos menos que los de Aragón, Galicia, Murcia y el País Vasco. La media nacional está en el 24%. (Ver gráfico).

Por otra parte, el también multinacional de recursos humanos Adecco informó

ayer de que la crisis económica está incrementando el número de trabajadores autónomos que son contratados temporalmente por las empresas para hacer un pedido determinado. Sobre todo en el sector servicios. Con respecto al año anterior, en 2013 los autónomos en este tipo de actividad crecieron más de un 1%. Respecto a 2008, en el comienzo de la crisis, los trabajadores del sector servicios han pasado de suponer el 66% al 72% del total. En el lado contrario se encuentra el sector que más autónomos ha perdido, que ha sido el de la construcción, seguido de la industria.