LA RIOJA

Publicación	La Rioja General, 2	Fecha	30/04/2023
Soporte	Prensa Escrita	País	España
Circulación	9993	V. Comunicación	11 713 EUR (13,033 USD)
Difusión	8774	Tamaño	502,03 cm² (80,5%)
Audiencia	47 000	V.Publicitario	3064 EUR (3409 USD)

El mercado laboral se estabiliza y se orienta a los servicios

Los trabajadores mayores de 45 años suponen un 10% más que hace una década y urge un relevo generacional

JUAN CARLOS BERDONCES

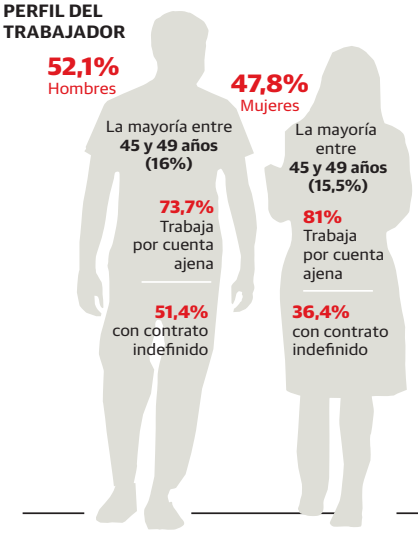
LOGROÑO. La cifra de 134.083 afiliados a la Seguridad Social que acredita La Rioja es una de las más elevadas desde que existen registros estadísticos. Este dato, correspondiente a marzo de 2023, supone de hecho un récord en la serie histórica del mes. Y aunque la comunidad tiene menos población que hace una década –ha perdido 2.000 habitantes en estos diez años–, cuenta con casi 22.000 cotizantes más. El desempleo, otro de los grandes indicadores de la evolución del mercado de trabajo, se mantiene por debajo de la tasa del 10% en el último mes (14.674 parados frente a los 29.371 de 2013) y la Encuesta de Población Activada publicada esta semana refrenda esa evolución positiva con 1.700 parados menos que en el periodo enero-marzo de 2022 y 13.600 menos que en el primer trimestre de hace diez años.

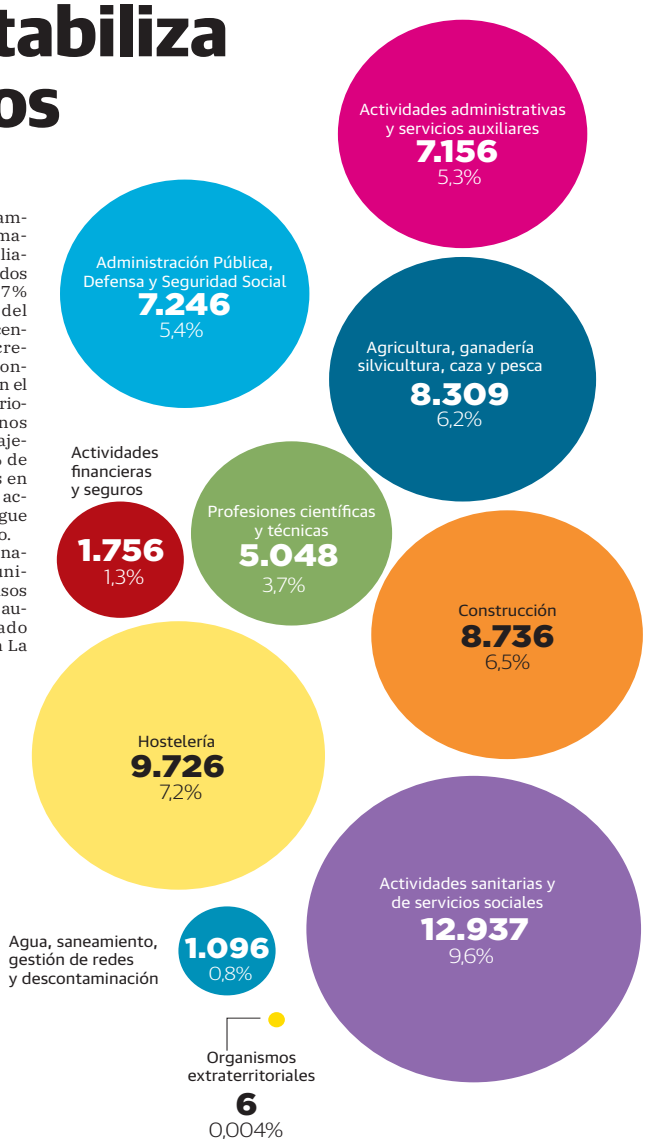
«Estamos en un escenario de recuperación, sí, pero todavía lejos de la situación previa a la anterior crisis –la provocada por la burbuja inmobiliaria que empezó a desencadenarse allá por el año 2008– y también de lo que recomienda la UE en algunas materias», coinciden en su análisis Concha Arruga, profesora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad de La Rioja, y Fernando Antoñanzas, catedrático del Departamento de Economía Aplicada de la UR. Se refiere Arruga a la Estrategia Europea de Empleo «que recomienda para 2030 tener una tasa de empleo del 78%, en la población de 20 a 64 años, y aquí estamos en torno a un 55%. Falta todavía mucho camino por recorrer». A su vez, Antoñanzas recuerda que el dato de 143.400 riojanos ocupados es positivo «pero aún está lejos» de los 150.000 de 2008.

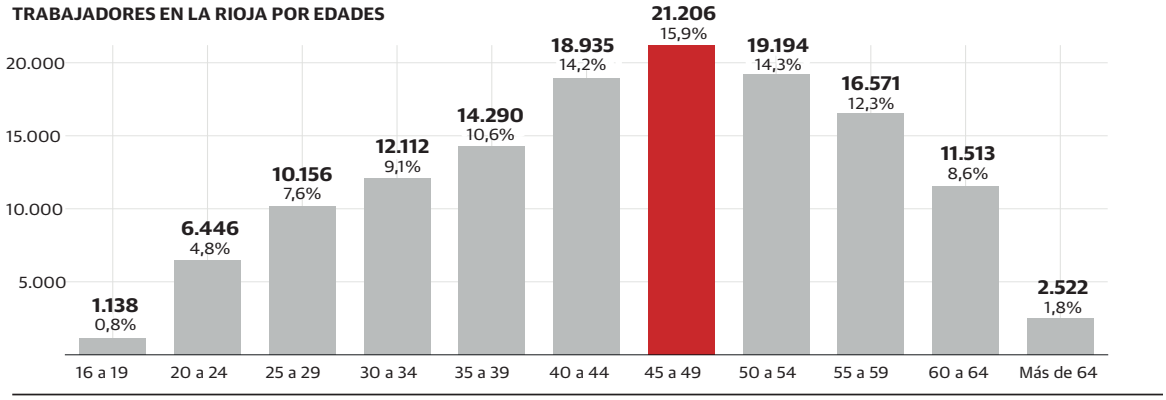
Con lo que la incorporación de más personas al mercado laboral se antoja una prioridad. ¿Cómo ha evolucionado en la última década? Diario LA RIOJA ha comparado los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social de marzo de este año y de ese mes de 2013, cuando había 112.547 afiliados. Entonces el 43% de los trabajadores tenía por encima de los 45 años y ahora ese porcentaje es del 53%. «La pirámide adelgaza por abajo y asistimos en la región a un envejecimiento también de la población empleada. Eso es preocupante, sobre todo porque empieza a faltar mano de obra en determinados sectores. Urge un relevo», apunta José Antonio Clemente, investigador principal del observatorio por la competitividad de la pequeña y mediana empresa de la Universidad Internacional de La Rioja (UNIR).

En este sentido, reconoce que hay vacantes en el mercado laboral que «están cubriendo cada vez más los extranjeros» –en sectores como la hostelería, el campo, el cuidado de personas mayores– y la proporción de afiliados a la Seguridad Social nacidos fuera de España es del 13,7% cuando hace diez años era del 11%. En este colectivo, el porcentaje de autónomos se ha incrementado en este tiempo, al contrario de lo que ha sucedido en el conjunto del mercado laboral riojano. Porque hay un 4% menos de profesionales por cuenta ajena –se compensa con el 5% de crecimiento de trabajadores en el régimen general– y la cifra actual de 24.588 autónomos sigue a la baja desde hace un lustro.

«Las organizaciones nacionales nos dicen que esta comunidad acumula años de descensos en el número de trabajadores autónomos y que es complicado para ellos hacer negocios en La



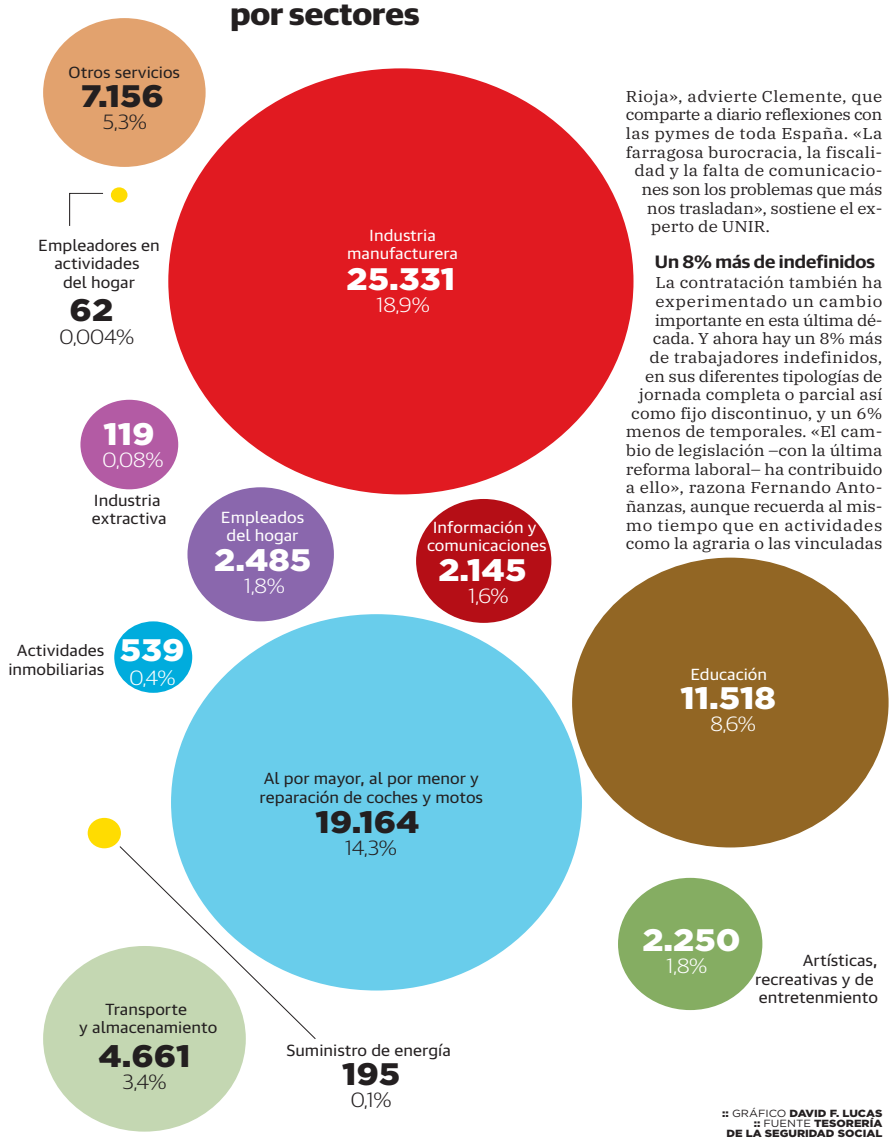




LA RIOJA

Publicación	La Rioja General, 3	Fecha	30/04/2023
Soporte	Prensa Escrita	País	España
Circulación	9993	V. Comunicación	11 713 EUR (13,033 USD)
Difusión	8774	Tamaño	490,58 cm² (78,7%)
Audiencia	47 000	V.Publicitario	2973 EUR (3308 USD)

Trabajadores por sectores



:: GRÁFICO **DAVID F. LUCAS**
:: FUENTE **TESORERÍA DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

Rioja», advierte Clemente, que comparte a diario reflexiones con las pymes de toda España. «La farragosa burocracia, la fiscalidad y la falta de comunicaciones son los problemas que más nos trasladan», sostiene el experto de UNIR.

Un 8% más de indefinidos

La contratación también ha experimentado un cambio importante en esta última década. Y ahora hay un 8% más de trabajadores indefinidos, en sus diferentes tipologías de jornada completa o parcial así como fijo discontinuo, y un 6% menos de temporales. «El cambio de legislación –con la última reforma laboral– ha contribuido a ello», razona Fernando Antoñanzas, aunque recuerda al mismo tiempo que en actividades como la agraria o las vinculadas al turismo la temporalidad cumple una función «importante». En este sentido, José Antonio Clemente sostiene que «la modificación a la que obliga la ley no genera seguridad jurídica, pero sí la da el hecho de que los requisitos para el despido se hayan endurecido». Arruga, por su parte, incide en la «mayor estabilidad» para el empleo que generan los contratos indefinidos «y eso es un beneficio inmediato para el trabajador pero también a largo plazo, por ejemplo si tiene que pedir un préstamo».

¿Y de qué manera ha cambiado el mercado laboral desde el punto de vista de los sectores? La industria sigue aglutinando el volumen más amplio de trabajadores, atendiendo a la clasificación nacional de actividades económicas (CNAE). Hay 25.450 entre la manufacturera y

LAS FRASES

Concepción Arruga
Profesora de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social de la UR

«No podemos seguir con el modelo industrial de los años 80, hace falta una transformación digital»

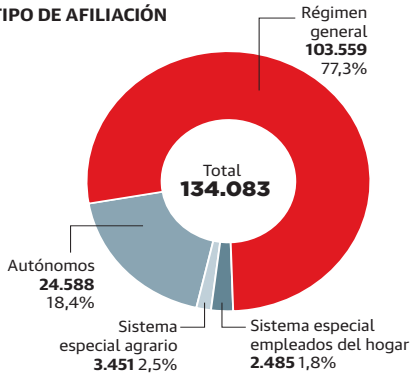
José Antonio Clemente
Investigador del observatorio de competitividad de pyme en UNIR

«Los autónomos nos dicen que cada vez es más complicado hacer negocios en La Rioja»

Fernando Antoñanzas
Catedrático del departamento de Economía Aplicada de la UR

«Estamos aún lejos del dato de población ocupada de 2008 cuando había 150.000 trabajadores (ahora hay 143.400)»

TIPO DE AFILIACIÓN



TIPO DE CONTRATACIÓN

Indefinidos a jornada completa	59.333 57,4%
Indefinidos a jornada parcial	14.198 13,8%
Indefinidos fijos discontinuos	5.771 5,5%
Temporales a jornada completa	10.669 10,3%
Temporales a jornada parcial	4.272 4,1%
Aprendizaje, formación y prácticas	667 0,6%

LA RIOJA

Publicación	La Rioja General, 4	Fecha	30/04/2023
Soporte	Prensa Escrita	País	España
Circulación	9993	V. Comunicación	11 713 EUR (13,033 USD)
Difusión	8774	Tamaño	243,88 cm² (39,1%)
Audiencia	47 000	V.Publicitario	1297 EUR (1443 USD)

la extractiva, un 19% del total, por debajo del 21% de hace diez años. Y el otro gran sector laboral, el del comercio –incluye al por mayor y por menor, de diferentes tipos de negocio, así como la reparación de coches y motos–, también cae casi un punto y medio.

En el otro lado de la balanza está el ámbito de la educación, que duplica su número de trabajadores –de 5.545 en 2013 a los 11.518 actuales– y crece un 3,7% o el de actividades sanitarias y de servicios sociales, con 3.000 empleados más y un incremento del 1,2%. «Vamos hacia una terciarización de nuestro mercado laboral, donde los servicios crecen en importancia», resume Antoñanzas. Este fenómeno preocupa «en cierta medida» a Clemente y apuesta por «recuperar el pulso industrial –el sector tiene un peso en el Producto Interior Bruto del 23,6%, el segundo más alto de España después del navarro–» para lo que propone rodearlo de actividades «como la logística, aprovechando los proyectos que se empiezan a desarrollar en la región».

Arruga apunta también hacia otras acciones vinculadas a la digitalización o la transición ecológica de la industria «porque no podemos seguir con el modelo de los años 80». Además, la profesora de la UR recuerda que «hay fondos europeos destinados a estos nuevos sectores» en el camino hacia la 'economía verde' que propone la UE.

A la cola de los salarios y subidas por debajo de la inflación

El Instituto Nacional de Estadística (INE) todavía mantiene los salarios de 2020 como última referencia y los 23.292 euros de sueldo medio en La Rioja están por debajo de la media nacional pero hay ocho comunidades con retribuciones inferiores. En cambio, informes más recientes como el presentado a primeros de mes por la consultora ICSA y la escuela de negocios EADA de Barcelona sobre la evolución salarial desde 2007 sitúa a nuestro región como la que tiene peores sueldos en todas las categorías profesionales. La cuantía media bruta es de 20.751 euros, cuando el promedio en España es de 24.269.

Los salarios pactados en convenio en La Rioja en los dos primeros meses del año, según la estadística de negociación colectiva del Ministerio de Trabajo y Economía Social, subieron de media un 3,24%, prácticamente la mitad de lo que se ha incrementado la inflación en ese periodo (6,4%), con lo que solo se cubre el 50% del poder adquisitivo perdido por la escalada de precios.

Crece el empleo público

La afiliación a la Seguridad Social en La Rioja ha crecido más en la última década entre la población femenina y hay 12.174 mujeres más en el mercado laboral y 9.362 hombres –entre la población extranjera, en cambio, el incremento es muy superior entre los varones–. Y en este análisis por sectores, dentro del colectivo de empleo público se aprecia ese crecimiento de trabajadoras. Ellas son 12.040 dentro de un colectivo de 17.863, lo que supone el 67,4%.

En 2013 las mujeres funcionarias eran 8.469, el 63,6%. El número global se ha incrementado en 4.547 y en este tiempo la administración que más ha 'engordado' su plantilla de empleados públicos es la regional, que ha pasado de 9.846 trabajadores a 13.929.

Dos operarios podan ramas de árboles en El Espolón. JUAN MARÍN

LA RIOJA

Publicación	La Rioja General, 5	Fecha	30/04/2023
Soporte	Prensa Escrita	País	España
Circulación	9993	V. Comunicación	11 713 EUR (13,033 USD)
Difusión	8774	Tamaño	234,69 cm² (37,6%)
Audiencia	47 000	V.Publicitario	1263 EUR (1405 USD)

Casi 18.000 trabajadores riojanos tienen sus convenios sectoriales caducados

J. C. BERDONCES

LOGROÑO. Con la firma en próximas fechas de los acuerdos laborales de hoteles y alojamientos turísticos por un lado y de hostelería –restaurantes, bares, cafeterías, salas de fiesta, casinos y discotecas– por otro, la situación de los convenios en La Rioja se desatascará en cierta medida. Ya existe un preacuerdo entre patronal y sindicatos en ambos sectores y en torno a 9.000 trabajadores, según las cifras que manejan en CC OO y UGT, verán actualizadas sus condiciones hasta el año 2025.

Pero «todavía hay mucho camino por recorrer en la negociación colectiva» en nuestra comunidad, aseguran Jesús Izquierdo (UGT) y Luis Foncea (CC OO). No en vano, una decena larga de convenios, sin contar el de transporte interurbano de viajeros en autobús –medio millar de empleados– que caducó en 2020 pero ya está negociado y pendiente de firma, perdieron su vigencia; hace meses en el caso de garajes, estaciones de lavado y parkings o limpieza de edificios y locales o más de una década si hablamos de sectores como el comercio de textil o de metal o la actividad agropecuaria.

«Es una situación inaceptable que llevemos diez años o más sin convenio», reconoce Izquierdo hablando del comercio o el campo, «cuando son además ejes importantes de nuestra economía y en cambio no hay ninguna negociación». El secretario general de UGT en La Rioja lamenta el «bloqueo que tenemos aquí y en el conjunto de España» y culpabiliza de ello a la patronal y a su «falta de flexibilidad» para atender las demandas de los representantes de los trabajadores.

Pérdida de poder adquisitivo

Hay convenios que sí se están negociando como el de la industria del cultivo de champiñón, el de limpieza de edificios y locales o el de residencias privadas de mayores. Pero otros como el de las industrias vinícolas tiene la mesa abierta «pero hay reclamaciones en el juzgado y si la situación no se reconduce tras el verano puede haber movilizaciones», anticipa Izquierdo.

El paso de los años sin la actualización de las condiciones «nos lleva a una pérdida considerable de poder adquisitivo. Urge desatascar la negociación porque los trabajadores no pueden seguir empobreciéndose», asevera Luis Foncea. Y considera que «hay que incluir revisiones de las cláusulas salariales para mantener las garantías» cuando los convenios han caducado. El técnico de CC OO espera que los preacuerdos en hostelería y en hoteles y alojamientos, «con avances importantes –en IPC y pluses–, nos muestren el camino a seguir».

CONVENIOS QUE HAN PERDIDO SU VIGENCIA

Sectores de actividad	Año de caducidad	Trabajadores*
Agropecuario	2013	300
Alfarería	2018	100
Comercio (textil, metal...)	2008-2009	8.500
Derivados del cemento	2020	500
Estacionamiento regulado en vía pública	2019	25
Garajes, estaciones de lavado y parkings	2022	100
Industria del cultivo de champiñón	2020	1.150
Industria vinícola y alcoholera	2021	2.500
Limpieza de edificios y locales	2022	600
Residencias privadas de personas mayores	2020	3.500
Tintorerías, lavanderías, limpieza y planchado	2013	180
Transportes de mercancías por carretera	2020	350

(*) El número de trabajadores es aproximado, una estimación de los sindicatos