

Profesionales contigo

El mercado laboral actual se enfrenta a nuevos desafíos en el horizonte. La reforma laboral, el Salario Mínimo Interprofesional o la reforma de las pensiones son aspectos que marcan las reglas del juego de miles de trabajadores. Hablamos con Colegios Profesionales, Sindicatos y Federaciones Profesionales para que nos expliquen cuáles son sus demandas
Por H. Martín

El mercado laboral configura un amplio entramado de relaciones entre empresas públicas, privadas y trabajadores autónomos. Un amplio espacio que ha ido evolucionando en el tiempo con aspectos tan relevantes como la reforma laboral, el Salario Mínimo Interprofesional (SMI), la reforma de las pensiones, las condiciones de cotización para los empleados por cuenta propia, los descansos y vacaciones, la organización de los turnos o el plan de formación. Todos ellos son aspectos que marcan las reglas del juego de la radiografía de miles de trabajadores en Castilla y León.

Si la pandemia supuso un reto crucial en la forma de organizar las jornadas de trabajo, con las dificultades y necesidades que entrañaba, los tiempos actuales nos marcan nuevos retos en el horizonte, con la escalada inflacionista como uno de sus principales problemas y la consiguiente pérdida de poder adquisitivo para los trabajadores y sus familias.

En este contexto actual de incertidumbre económica, los **colegios profesionales** y los **sindicatos** son la mayor expresión del asociacionismo. Organos que velan por el cumplimiento y garantía de los derechos de los colegiados y miembros a los que representan y defienden la mejora de sus condi-

ciones laborales. En las páginas de este suplemento especial hemos recogido algunas de sus principales demandas.

Sanitarios, Agentes de la Propiedad Inmobiliaria, Arquitectos, Artesanos, Administradores de Fincas, Ópticos y Optometristas son algunos de los colectivos que explican la situación laboral que atraviesa su colectivo y marcan los ejes o líneas básicas por donde debe ir su profesión en los próximos años. Un análisis pormenorizado en el que expresan sus demandas y también sus oportunidades.

Celebramos el 1 de Mayo, Día del Trabajador. Una jornada que sirve para poner de relieve las necesidades de mejora para los distintos colectivos. Y en este escenario cabe recordar a aquellos empleados que en los últimos años se han visto obligados a engrosar las listas del paro. Muchos de ellos son de larga duración (aquellos que buscan empleo sin conseguirlo desde hace al menos dos años), trabajadores de más de 50 años, que buscan una nueva oportunidad para desarrollar su carrera profesional.

La sociedad en general debe contribuir a favorecer el fortalecimiento del tejido socioeconómico, generando oportunidades para crear empresas y con ello, empleo estable y de calidad.



Imagen de un trabajador en una cadena de producción. /ICAL