

Publicación	Expansión General, 1
Soporte	Prensa Escrita
Circulación	36 629
Difusión	23 452
Audiencia	117 000

Fecha	28/03/2024
País	España
V. Comunicación	73 470 EUR (79,618 USD)
Tamaño	15,13 cm² (1,4%)
V.Publicitario	2109 EUR (2285 USD)



Profesiones

■ Trabajar lejos
del trabajo **P26**

Trabajar lejos del trabajo: así sobreviven las ofertas en remoto

TELETRABAJOS/ Los datos que muestran un incremento de los profesionales que quieren trabajar cada vez más lejos de sus oficinas confirman que las ofertas en remoto sobreviven a las estrategias de vuelta.

Tino Fernández, Madrid

En estos días recordamos que hace ya cuatro años que comenzaron los cambios precipitados por la pandemia de coronavirus, y no se puede olvidar la llegada del experimento global de teletrabajo —que no ha sido verdadero teletrabajo— y sus consecuencias en el mercado laboral y en los nuevos modelos de actividad.

Uno de los fenómenos más llamativos asociados a todo esto ha sido el *boom* de ofertas de empleo que permiten el trabajo a distancia. Esta explosión de los puestos que satisfacen el deseo y la necesidad de trabajar desde cualquier sitio —con retribuciones muy interesantes— tuvo su pico máximo entre mediados de 2021 y finales de 2022, fecha en la que este fenómeno mundial comenzó a desinflarse —sobre todo por las estrategias de retorno a la oficina adoptadas en todo el mundo por las empresas— aunque nunca ha desaparecido, por muchos pronósticos que hayan anunciado su fin.

En España, según la última *Radiografía del teletrabajo* de Infojobs, el teletrabajo híbrido todavía se considera una oportunidad para mejorar la conciliación de la vida profesional y personal (84%); se considera más motivador para el empleado (64%); y se percibe como una ventaja para atraer y retener talento (63%).

Mayor distancia

Las ofertas que permiten teletrabajar suelen encontrar factores de impulso que evitan su decadencia definitiva y ahora, el hecho de que más personas que nunca vivan a mayor distancia de la sede de su compañía se convierte en un nuevo factor impulsor de estos puestos asociados con la posibilidad de trabajar desde cualquier sitio.

Una investigación reciente de la Universidad de Stanford —en la que ha participado Nicolas Bloom, profesor de Economía que ha ayudado a compañías como Intel, Apple, Microsoft, Facebook, Google o Twitter a regresar a la oficina— concluye entre otras cosas que



las nuevas contrataciones están impulsando el aumento de la distancia de los empleados con sus empleadores.

Este incremento de profesionales que viven más lejos de sus empresas desde la pandemia podría deberse a que los empleados permanecen en sus trabajos actuales, que ahora son al menos parcialmente remotos, pero se mudan más lejos. También puede deberse a que las empresas contratan trabajadores remotos para nuevos roles creados después de la pandemia, ya que el trabajo remoto se convirtió en una de las exigencias más demandadas.

Bloom fue de los primeros en formular recomendaciones para adoptar políticas de trabajo flexible desde el propio hogar: de uno a tres días en casa y el resto de la semana en la oficina... Y sostiene que “trabajar desde casa hace que las personas sean más felices”; o que “trabajar dos o tres días a la semana desde casa, si está bien organizado y bien administrado, puede mejorar la productividad”.

La investigación de Stanford revela entre otras cosas que los Millennials son los que abren el camino en este fenómeno creciente de vivir más lejos de sus empleadores: la distancia a la que viven los empleados de 30 a 39 años se ha multiplicado por 2,9, lo que se considera “una señal de que este grupo está aprovechando de la flexibilidad que ofrece el trabajo remoto e híbrido cuando llegan a la edad de ser padres”.

El estudio añade que en particular los profesionales recién contratados viven considerablemente más lejos de sus empleadores que los empleados contratados antes de la pandemia.

Oportunidad de avance

Además, el reciente *Índice de confianza de la fuerza laboral* de LinkedIn destaca que el avance profesional, ya sea el de una persona o el de su pareja, ha sido un factor determinante para algunos trabajadores que dijeron haberse mudado a más de una hora lejos de

sus familiares y amigos. De aquellos que se alejaron de familiares o amigos, el 35% declara haberse mudado para avanzar en su propia carrera y el 16% asegura haberlo hecho por la carrera de su pareja.

Otra investigación internacional de Randstad coincide en que “resulta crucial que los candidatos comprendan el plan de crecimiento profesional si se mudan a otra empresa. Aquellos que son reubicables avanzan más rápido, porque demuestran ambición al estar dispuestos a mudarse para desarrollar su carrera. Permite obtener más habilidades y es un factor decisivo para destacar profesionalmente más adelante”.

Si volvemos a la investigación de la Universidad de Stanford podemos advertir que el aumento del trabajo remoto e híbrido ha sido uno de los legados económicos más profundos y duraderos de la pandemia de coronavirus, “un cambio que se refleja en la distancia cada vez mayor a la que vive el trabajador promedio de su empleador. Y casi cuatro

años después, si bien gran parte de la conversación pública sobre el trabajo remoto se centra en las grandes compañías que exigen el regreso a la oficina, los datos muestran que para las pymes sigue existiendo un patrón sostenido de trabajadores que viven más lejos de las oficinas de sus empleadores”.

Siguen las ofertas...

La posibilidad de acceder a un mercado mundial de ofertas de empleo y el hecho de que cualquier compañía, en cualquier lugar, pueda contratarnos, es un atractivo demasiado poderoso para acabar definitivamente con las ofertas de empleo que permiten la actividad a distancia. Y factores impulsores como el ya descrito ayudan a la pervivencia de las ofertas interesantes y bien remuneradas de teletrabajos.

En España, según los datos recientes de Infojobs, las vacantes con opción de trabajo a distancia muestran que **comercial y ventas** es la categoría con más vacantes que in-

VENTAJAS

En España todavía se considera que el **teletrabajo híbrido** mejora la conciliación y que es un factor motivador que permite atraer y retener el talento necesario.

cluyen la actividad en remoto. Le siguen **informática y telecomunicaciones** y **atención al cliente**.

Según estos datos, los sectores que menos vacantes con teletrabajo publicaron en cifras absolutas fueron el **farmacéutico**, **diseño** y **artes gráficas o salud**, tal vez porque en estos sectores los puestos requieren más presencialidad, bien por equipamiento o por atención personal.

En el **top 10** de la clasificación de puestos con más vacantes que ofrecen teletrabajo en España están **agentes inmobiliarios**, **teleooperadores**, **analistas TI**, **agentes comerciales**, **delegados comerciales**, **consultores TIC**, **diseñadores backend**, **ingenieros frontend**, **profesores particulares** y **administrativos**.

Ahora, las recientes actualizaciones de FlexJobs, Ladders, Remote, Indeed o Lightcast, permiten elaborar una lista de los puestos más demandados y cotizados que permiten trabajar a distancia.

Entre ellos destacan algunos perfiles con retribuciones que superan en remoto la barrera de los 100.000 euros brutos anuales, como el especialista en **ventas de SaaS empresarial** (293.000 euros), el **abogado de patentes** (256.000 euros); el **director de relaciones públicas** (146.500 euros); el **gerente de desarrollo comercial** (128.000 euros); o el **gerente de soporte técnico**, que supervisará la ingeniería, la TI y el mantenimiento y gestionará las operaciones técnicas (123.000 euros).

Esta actualización de los empleos que permiten trabajar a distancia lleva a destacar perfiles como el de **científico de datos**, con retribuciones en remoto de hasta 95.000 euros brutos anuales; el **analista de seguridad de la información** (103.000 euros), los **directores de marketing** (117.000 euros), **product manager** (98.500 euros), **directores de ventas** (120.000 euros), **diseñadores de software** (114.000 euros), o los **analistas de garantía de calidad** (117.000 euros).