



NUEVO ESTUDIO SOBRE RECURSOS HUMANOS

Homologar a extranjeros y mestos, clave para paliar el déficit de médicos

La Fundación AstraZéneca y la Universidad Europea de Madrid presentaron ayer su mapa de necesidades de especialistas, el tercero hecho público en un año sin contar con un registro nacional de profesionales. Tras un análisis de la situación demográfi-

ca, el estudio recomienda, entre otras cosas, agilizar la homologación de mestos y de especialistas extracomunitarios, erradicar la interinidad como fórmula de gestión del personal, fidelizar a los galenos y flexibilizar la jubilación.

PÁG. 7



RECURSOS HUMANOS INFORME DE LA FUNDACIÓN ASTRAZÉNECA Y LA EUROPEA DE MADRID

Homologación ágil de foráneos y mestos, clave contra el déficit

→ La Fundación AstraZéneca y la Universidad Europea de Madrid presentaron ayer su propio informe de necesidades de especialistas. El estu-

dio concluye que la agilización de la homologación de extracomunitarios y mestos es clave para afrontar la aparente escasez de médicos.

■ **Álvaro Sánchez León**

Tercer informe de necesidades de especialistas en el Sistema Nacional de Salud en lo que va de año. Al avalado por el Ministerio de Sanidad (ver DM del 5-III-2009) y el realizado por la Organización Médica Colegial (ver DM del 22-V-2009) se suma ahora el presentado ayer por la Fundación AstraZéneca y la Cátedra de Salud Pública y Gestión Sanitaria de la Universidad Europea de Madrid.

En el informe respaldado por el departamento de Trinidad Jiménez se destacaba que hacían falta en marzo de 2009 cerca de 3.200 médicos. El de la OMC, por su parte, resaltaba que la escasez no era general y que el problema de los recursos humanos se debe a los errores de la distribución. Unos meses después de ambos estudios oficiales, el hecho público ayer resalta que hay déficit de profesionales en el SNS, pero que, básicamente, la escasez se puede subsanar "con mucha precaución para evitar ciertos errores cometidos" aumentando las plazas de grado, agilizando la homologación de especialistas extracomunitarios y reorientando el modelo sanitario español.

La primera conclusión del informe es la necesidad de disponer "con urgencia de sistemas de información y



Carmen González, coordinadora de la Fundación AstraZéneca; Julio Sánchez Fierro, coordinador del estudio, y Juan Pérez-Miranda, decano de Ciencias de la Salud de la Europea de Madrid.

de registros completos y fiables de médicos y de otros profesionales sanitarios": el registro nacional de facultativos que lleva en el aire desde la aprobación de la Ley de Ordenación de las Profesiones Sanitarias y del Estatuto Marco en 2003.

El estudio, coordinado por Julio Sánchez Fierro, patrono de la Fundación AstraZeneca y secretario ejecutivo de Participación Ciudadana del Partido Popular, y Fernando Vicente-Fuentes, ex director de Recursos Humanos del Ministerio de Sanidad con José Manuel Romay, constata "una pérdida gradual pero progresiva del interés de los jóvenes, sobre todo entre los hombres, por estudiar Medicina, proba-

blemente por la pérdida de prestigio social de la profesión y el número prolongado de años que es preciso invertir en su formación". A esto se añade "el envejecimiento de los profesionales, la apertura de nuevos hospitales y centros de salud y la huida de muchos médicos del sector público al privado y a otros países".

Fidelización

Para solventar los problemas de personal a corto plazo, el estudio recomienda "incidir en las medidas de fidelización de los profesionales ya formados, lo cual contribuirá a disminuir el flujo centrifugo de especialistas, ya que ¿de qué servirá preparar a más médicos si una vez

formados abandonan el SNS o ejercen la profesión fuera de nuestras fronteras?". Entre otras propuestas para equilibrar la oferta y la demanda de facultativos en España, los autores de este análisis piden "adecuar la ley de incompatibilidades a la especificidad del sector sanitario, flexibilizar el horario laboral permitiendo jornadas que posibiliten la conciliación de la vida profesional y familiar y permitir el retraso voluntario de la jubilación", medidas a las que se niegan varias comunidades y que están generando confrontaciones en las mesas sectoriales. Además, piden "eliminar la interinidad como fórmula de gestión de recursos humanos".

LUIS CAMACHO