



ENERGÍA

Profesiones para limpiar la atmósfera

Ingenieros ambientales en fuentes renovables o especialistas en almacenamiento energético cuentan hoy con una fuerte demanda. También se necesitan expertos en análisis de datos o en economía circular para configurar un modelo de energía que sea más sostenible. **Por Silvia Fernández**

La creación de un futuro energéticamente más sostenible es una de las áreas que mayores oportunidades de empleo presentan hoy en día, y de las que tienen unas mejores perspectivas. Partiendo del principio de que *la energía no se crea ni se destruye, simplemente se transforma*, el sector de las renovables está en un camino de expansión, auspiciado por la transformación en el modo de producir energía.

Conforme pasa el tiempo, las compañías del sector van incorporando nuevos conceptos de preservación del planeta en su ADN. Ya no se trata únicamente de producir energía limpia y sostenible, sino de aplicar esa sostenibilidad a los procesos necesarios para llevar a cabo dicha generación. Y en esa búsqueda, las empresas del sector de las renovables necesitan unos perfiles muy concretos. "Hay una gran demanda de ingenieros especializados en diversas áreas", cuenta Elena Jurado, *associate director* del sector energía en LHH del Grupo Adecco.

Ingeniero ambiental en energías renovables es una de esas especializaciones. "Estos profesionales aseguran que los proyectos de energías renovables cumplen con las normativas medioambientales y minimizan el impacto ambiental", explica Jurado. También deben tener la habilidad de coordinarse con los organismos reguladores y las comunidades locales.

Pero no son los únicos que contribuyen a cumplir mejor con una producción sostenible más integral. Atender al desarrollo y la optimización de los sistemas de almacenamiento de

energía—como las baterías de litio y los sistemas de bombeo o de almacenamiento térmico—es, también, imprescindible. Y justifica la alta demanda de ingenieros especializados en este segmento, quienes deben ser capaces de realizar análisis sobre la viabilidad técnica y económica de los proyectos, así como tener un perfil innovador a la hora de "buscar soluciones para mejorar la eficiencia del almacenamiento y su escalabilidad", especifica Jurado.

Planificar, diseñar y gestionar

La importante demanda de especialistas por parte de las empresas de energías renovables se extiende también al diseño, la planificación y la gestión de proyectos. Hablamos de las tareas asociadas a los *project managers* en las energías eólica, solar fotovoltaica, termosolar y biomasa. En concreto, los ingenieros de diseño de proyectos fotovoltaicos son muy buscados, pues se trata de perfiles del ámbito industrial o eléctrico con especialidad en el diseño y desarrollo tanto de iniciativas a gran escala (plantas solares) como de instalaciones de autoconsumo.

La labor de estos profesionales requiere dominar software específicos como PVsyst (de diseño de sistemas fotovoltaicos), mediante los que aplicar sus conocimientos en dimensionamiento de sistemas solares. En el caso de los *project managers*, es necesario contar con conocimientos sólidos en tecnologías renovables, normativas y regulaciones específicas, así como tener la capacidad de gestionar proyectos de gran envergadura y la habilidad de coordinar equipos de trabajo.

Hay ciertos puestos que son difíciles de cubrir por la falta de perfiles y la necesidad de especialización

En algunos ámbitos, la tecnología avanza muy rápido y su implantación aún no está muy desarrollada

"Por supuesto, hay ciertos puestos que son más difíciles de cubrir, tanto por la especialización que requieren como por la escasez de estos perfiles profesionales", comenta la responsable de Grupo Adecco. Eso se debe a que, por ejemplo, la tecnología de almacenamiento de energía está evolucionando rápido, pero su implantación y optimización en sistemas energéticos es todavía un campo relativamente nuevo y poco desarrollado.

Es por ello que los ingenieros de almacenamiento de energía son escasos, pues la integración del almacenamiento en las redes eléctricas, especialmente a gran escala, es compleja y requiere un conocimiento profundo tanto de las tecnologías emergentes como de la regulación y la viabilidad económica. Lo mismo ocurre con los especialistas en hidrógeno ver-

de, ya que es una tecnología todavía emergente para la que faltan los profesionales con experiencia práctica.

Desde la energética EDP reconocen que, "al ser una empresa que está abriendo un camino liderando la transición energética, tenemos que ser pioneros en innovación". Por ello, añaden, "muchas veces somos nosotros quienes damos a las personas las herramientas, los recursos y la formación necesarias para generar esa sostenibilidad e innovación".

No sólo ingenieros

Además de los perfiles de ingeniería, hay otros profesionales que el sector de las renovables necesita para contribuir a la sostenibilidad medioambiental. Entre ellos, Jurado destaca a los especialistas en economía circular, los analistas de datos de energías renovables, los desarrolladores de software para gestión energética y los expertos en normativa y regulación ambiental y en financiación verde.

Las energéticas han de ser sostenibles en todos los aspectos, por lo que el especialista en economía circular es una figura esencial, pues debe implantar estrategias internas en favor de la reutilización, el reciclaje y la reducción de residuos en todos los procesos. A esta faceta de sostenibilidad holística también contribuyen el análisis y estudio de grandes volúmenes de datos relacionados con la producción y el consumo de energía renovable, así como el diseño de soluciones de software para monitorizar, controlar y optimizar el uso de energías renovables en tiempo real. Y, puesto que las ener-

géticas no dejan de ser empresas, no podemos olvidar la necesidad de expertos en financiación verde que garanticen liquidez para que los proyectos sean económicamente viables.

Desde EDP señalan que uno de sus principales retos es encontrar profesionales con competencias en idiomas y experiencia internacional, así como expertos en inteligencia artificial y *machine learning* o científicos de datos. "Estos perfiles son difíciles debido a la alta demanda y la constante evolución del mundo y la tecnología".

Al final, las necesidades de talento de las compañías del sector energético no distan demasiado de las que tienen las empresas de ámbitos tan diferentes como el de los productos de belleza. L'Oréal es un buen ejemplo de ello. Este grupo acaba de embarcarse en un proceso de captación de perfiles digitales y de ingeniería con el objetivo de expandir sus equipos en áreas clave como producción, cadena de suministro, digital, comercio electrónico, marketing, desarrollo de productos y ciencia de datos.

Durante los últimos años, L'Oréal ha incrementado su talento digital en un 50%. En España, la compañía tiene en Madrid su Campus de Excelencia en D2C eCommerce para toda Europa, dirigido a perfiles relacionados con el liderazgo de las plataformas de comercio electrónico y la transformación de las estrategias de marketing. Por su parte, la Fábrica Internacional de Productos Capilares, situada en Burgos, es un buen lugar para que el talento industrial desarrolle su carrera con proyectos de sostenibilidad y tecnología.