



Dreamstime

Las nuevas fórmulas en agricultura exigen otros perfiles.



La 'resolución de problemas' abre nuevas oportunidades laborales.



El incremento de las relaciones virtuales genera nuevas profesiones.

La revolución de las nuevas profesiones

Como los cambios vertiginosos en el mercado laboral, las exigencias y capacidades profesionales se transforman casi cada día. Esto da lugar a nuevos perfiles y profesiones. La clave está en detectar cuáles son realmente sostenibles y con futuro.

Alba Casilda

La exigencia de nuevas capacidades profesionales por parte de las empresas y los reclutadores y la velocidad a la que cambia el mercado de trabajo genera gran cantidad de perfiles y nuevas profesiones que se van instalando en las organizaciones.

En muchos casos nos encontramos con denominaciones originales que se refieren a puestos inéditos. La cuestión es si estos nuevos trabajos con éxito son sostenibles, y si perdurarán en el tiempo. Hay que recordar que las profesiones que se considerarán "con futuro" dentro de cinco años hoy no existen.

En un entorno profesional en el que resulta cada vez más complicado aconsejar acerca de qué carrera profesional emprender, o a qué sector y actividad dedicarse, cabe preguntarse qué quedará de esta vorágine de nuevas profesiones.

En todo caso, no hace falta esperar a 2030 para ver cómo algunas forman ya parte del mercado laboral. Hay profesionales que ya se están dedicando a algunos de estos nuevos puestos. Un estudio de Sodexo sobre tendencias laborales explica cómo los empleos inéditos surgen principalmente de tres formas diferentes: por un lado están los que son el resultado de fusionar varias profesiones y combinar competencias de varias áreas. También nacen profesiones para solucionar los nuevos problemas que surgen en la sociedad. Muchos de estos nuevos empleos están directamente relacionados con la tecnología y la necesidad que tienen los profesionales y las empresas de gestionar su marca en la Red. Por último, aparecen nuevos puestos relacionados con el reequipamiento, es decir, la creación de nuevas estructuras que mejoren la comunicación en un escenario cada vez más global y donde todo está conectado a través de Internet.

■ **Fusión**

- **Agricultor chef.** Los cocineros y los agricultores trabajarán juntos en el desarrollo de semillas, el crecimiento de productos basados en la demanda del cliente.
- **Planificador de identidad digital.** Crea identidad digital, la mantiene y la sigue.
- **Tecnólogo financiero.** Dedicado a las finanzas online.
- **Organizador de la comunidad online.** Gestiona la comunidad online en las empresas.
- **Gestor de capitales.** Gestiona capitales relacionados con incubadoras, *spin off*, o inversión en *start up*.

■ Resolución de problemas

- **Arqueólogo digital.** Experto en limpiar la identidad digital de personas o sociedades que no actúan correctamente.
- **Guía digital.** Formador en nuevas tecnologías para personas que, aunque son muy expertas en sus especialida-

Los problemas de tanta novedad

- **Las nuevas profesiones brotan a un ritmo vertiginoso. Por eso muchas empresas no han tenido tiempo de digerirlo y no saben ni cómo designar a esos nuevos puestos.**

- **Un gran número de organizaciones no termina de tener muy claro lo que necesita realmente en términos de nuevos perfiles influidos por la tecnología. Falta visión estratégica, y en muchos casos no se sabe qué contratar porque no se tiene muy claro la tecnología que se necesita.**

- **Hay que tener en cuenta la falta de talento en numerosos perfiles y la ausencia de capacidades y habilidades necesarias que llevan a la escasez de candidatos aptos.**

- **Conviene diferenciar entre lo que es una nueva profesión y lo que sólo es una función temporal a la que obliga la tecnología. La ocupación de futuro hoy puede ser innecesaria mañana.**

des, no actualizan sus conocimientos y están expuestas a quedar excluidas del mercado laboral.

- **Gerente 'global sourcing'.** Tiene su futuro asegurado en un mundo global que demanda expertos en pasar de un sistema de gestión nacional a otro multinacional. El gerente mundial de abastecimiento será un experto en logística que entiende la gestión de relaciones con los proveedores, el coste de energía y las compensaciones. También debe tener un conocimiento profundo de las costumbres internacionales, requisitos y otros factores legales, así como las consideraciones del coste total y los plazos de entrega. El dónde, cuándo y cómo se consigue el material, debe fusionarse con los aspectos culturales de cada ubicación para producir. Es uno de los perfiles profesionales más complejos y requiere experiencia y conocimientos globales.
- **Sanador.** Enmarcado en las terapias alternativas.
- **Gerente de marca personal.** Las personas tendrán tantos trabajos a lo largo de su vida que la marca personal será tan importante como lo es en la actualidad la de un producto. Los gerentes de marca personal actuarán como agentes de talento, entrenadores y exploradores que ayudarán a los profesionales a planificar sus carreras, buscar oportunidades prometedoras y evaluar sus éxitos y fracasos. También harán las veces de

entrenadores personales y directores de carrera.

- **Agregador de talento.** Se prevé una reducción de las organizaciones hasta su núcleo esencial, de manera que se demandarán estos agregadores de talento que manejan bases de datos de miles de profesionales independientes. En un periodo de tiempo muy corto pueden montar equipos para proyectos concretos.
- **Escritor wiki.** Capacitado para manejar información de diversos campos, estilos y en distintos soportes.
- **Consultor (Transhumanist Consultant).** A medio camino entre el consultor, psicólogo y coach, formado a partir del pensamiento humanista.

■ Reequipamiento

- **Arquitecto de realidad virtual.** Experto en montar redes de realidad virtual.
- **Responsable de relaciones virtuales.** Cuando las relaciones virtuales superan a las reales, se generaliza el uso de avatares online. Las organizaciones ya están demandando profesionales que se ocupen de esta nueva gestión de personas que revolucionará el ámbito de los recursos humanos en muchas compañías. Junto con los responsables de relaciones laborales, prevención de riesgos laborales o compensación convivirá el responsable de relaciones virtuales, que se nutrirá de la información procedente del resto de las áreas.
- **Almacenador de energía.** Es el responsable de canalizar

la energía generada por el sistema de personas y tecnología. La recolección de energía es una de las vías para abordar el cambio climático. Surgen otras aplicaciones basadas en la electrónica portátil, en la que el acopio de energía puede alimentar dispositivos personales.

- **Arquitecto de sistemas globales.** Los sistemas nacionales están haciendo la transición hacia los sistemas globales. Los arquitectos desempeñarán un papel crucial a medida que la economía se vuelve más global, las organizaciones tendrán muchas más opciones para obtener recursos, ya sean de tipo físico, de información o humanos.
- **Orientador profesional de medio ambiente.** Es el encargado de identificar y corregir los impactos ambientales en las personas. Su objetivo es hacer los espacios humanos más amigables con el entorno.
- **Consejero laboral.** Experto en el asesoramiento profesional. Es una evolución de los mentores y tutores que ya existen en las organizaciones, pero con conocimiento y experiencia en el ámbito real y en el virtual.
- **Diseñador e ingeniero de carreteras.** Experto en la mejora de infraestructuras a partir del uso de las nuevas tecnologías.
- **'Terabyter', 'lifelogger'.** Mantiene la vida virtual de un profesional o de las empresas. Es un notario digital de la trazabilidad de las personas y las empresas.