

Las empresas buscan universitarios

El 40% de las ofertas de empleo se dirigen a titulados universitarios y, entre ellos, sobre todo a los que han cursado ADE o Ingeniería²⁻³



Mejorar el currículo con prácticas en Holanda y Reino Unido

El Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales ha suscrito sendos acuerdos para propiciar que sus titulados puedan estudiar y hacer prácticas en empresas extranjeras ⁵⁻⁶

aldía



ADE e ingeniería mantienen su tirón

Son las carreras universitarias que más demandan las empresas, a las que se suman las sanitarias y la ingeniería informática. Además, cuatro de cada diez ofertas de empleo a nivel nacional buscan titulados universitarios.

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

NADIE puede garantizar que estudiar un determinado grado universitario vaya de la mano de un puesto de trabajo. Es imposible asegurar al 100% que algo así vaya a ocurrir, más aún con los vaivenes laborales de los últimos años. Dependerá de la valía del estudiante, de su buen hacer y de un sinfín de elementos más. No obstante, sí parece confirmarse que unos títulos abren más puertas que otros. Esa 'empleabilidad' de la que ca-

da vez se habla más, esas posibilidades de acceder al mercado de trabajo, son analizadas repetidamente por distintas entidades e instituciones. La última de ellas ha sido Adecco, que junto a Infojobs, ha publicado su último informe sobre *Oferta y demanda de empleo en 2014*.

De él se desprenden varias conclusiones. Una: que las personas con un título universitario tienen acceso a más ofertas de empleo. Dos: que existen determinadas carreras cuya empleabilidad es mayor que el resto. Y tres: que estas últimas suelen ser siempre las mismas.

EVOLUCIÓN DE LAS TITULACIONES UNIVERSITARIAS MÁS DEMANDADAS

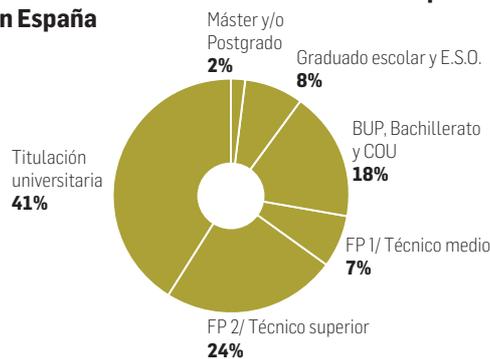
ESPAÑA

2014	% OFERTAS	2013	% OFERTAS	2012	% OFERTAS	2011	% OFERTAS
1. ADE	10,69%	1. ADE	7,3%	1. ADE	6,9%	1. Ingeniería Industrial	6,73%
2. Ingeniería Informática	6,82%	2. I.T. Industrial	5,6%	2. Ingeniería Industrial	5,3%	2. ADE	5,44%
3. Ingeniería Industrial	4,63%	3. Ingeniería Industrial	5,5%	3. Ingeniería Informática	4,9%	3. Ingeniería Informática	5,13%
4. Comercio y Marketing	4,04%	4. Ingeniería Informática	5,2%	4. I.T. Industrial	4,7%	4. I.T. Industrial	3,79%
5. Enfermería	3,01%	5. Ciencias Empresariales	4%	5. Ciencias Empresariales	4,1%	5. Economía	3,09%

NAVARRA

2014	% OFERTAS	2013	% OFERTAS
1. ADE	9,69%	1. ADE	8,60%
2. Ingeniería Industrial	3,52%	2. Ingeniería Industrial	7,53%
3. Enfermería	3,08%	3. Ingeniería Informática	5,91%
4. Ingeniería Informática	2,20%	4. Biología y Bioquímica	5,91%
5. Comercio y Marketing	2,20%	5. I. Telecomunicaciones	4,84%

Estudios solicitados en las ofertas de empleo en España



LA CIFRA

28%

PARA CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS

El 28,13% de las ofertas de empleo para titulados universitarios de 2014 era para las ramas de Ciencias Sociales y Jurídicas. Otro 25,5% se dirigía a ingenieros y arquitectos y un 8% a titulados de ciencias de la salud. Las ramas de ciencias centraron el 2,76% de la oferta y las humanidades el 2%.

los segundos profesionales más buscados, sólo por detrás de ADE tanto en 2013 como en 2014. No obstante, sí es peculiar el descenso sufrido en un año, ya que el porcentaje de ofertas de empleo para ellos ha pasado del 7,5% al 3,5% en este tiempo.

Al 'top cinco' de las carreras con mejores perspectivas para el empleo, se suman enfermería y comercio y márketing, tanto a nivel nacional como foral.

Generalización

Lo que sí se ha producido en este último año es una generalización de las ofertas de trabajo. En lugar de exigir una formación universitaria en concreto, muchos de los empleos anunciados tan sólo exigían contar con un título, independientemente de cuál fuera. Así ocurrió en uno de cada dos anuncios de empleo publicados el año pasado en la Comunidad foral, cuando en 2013 eso sólo se dio en uno de cada cinco.

Por ese motivo, también ha fluctuado de forma considerable la demanda de determinados titulados, como por ejemplo, Biología y Bioquímica, que han pasado de representar cerca de un 6% de las ofertas a tan sólo un 0,88%; o los ingenieros en Telecomunicaciones, que han registrado una caída del 3,52% en un año.

Testimonial era la presencia, el año pasado, de ofertas para odontólogos, criminólogos, médicos, químicos, abogados o arquitectos.

De cualquier modo, los expertos en selección y en formación insisten en que la buena o mala empleabilidad no debe condicionar completamente la elección de una carrera universitaria u otra. En primer lugar, porque ésta puede variar en los cinco años que suele costar obtener el título; y, más importante aún, porque cada persona debe estar 'a gusto' y disfrutar de su elección. De esa

forma, es más fácil que se convierta en un buen profesional, lo que le acercará más a determinados puestos de trabajo.

Estudios universitarios

El informe elaborado por Adecco e Infojobs refleja que contar con formación universitaria es un 'plus' a la hora de buscar empleo. "De las más de 728.000 ofertas de empleo cualificado analizadas durante el último año, el 43% requirieron una titulación universitaria, lo que refleja que la formación sigue siendo un criterio de selección muy importante dentro de las empresas", apuntan. Otro 24%, añaden desde Adecco, estaba dirigido a titulados de Formación Profesional de grado superior, mientras que la demanda de los de candidatos con grado medio o graduado social es considerablemente más baja.

No obstante, los responsables del estudio también han detectado que las empresas dan más importancia a los estudios al inicio de la carrera profesional. Después, a medida que los candidatos van ganando experiencia, ésta y "la coherencia de la evolución laboral" son más valoradas.

Además, destacan que la empleabilidad de una carrera va de la mano del "equilibrio entre la oferta y la demanda". De esta forma, si apenas hay titulados con esa formación, es probable que la inmensa mayoría tenga em-

pleo, como ocurre, por ejemplo, con los matemáticos. En cambio, si el número de titulados se dispara exponencialmente en algún área, lo más habitual es que no haya empleos suficientes para absorber a todos ellos.

Idiomas: una exigencia

Saber inglés, francés o alemán ha dejado de considerarse una ventaja en la búsqueda de empleo. En muchos casos, es una exigencia, sin la cual los candidatos no pasarán ni siquiera la primera criba.

Por ejemplo, alrededor de un 40% de las ofertas de empleo dirigidas a ingenieros de Telecomunicaciones y graduados en ADE exigen el conocimiento fluido de un idioma. En la inmensa mayoría de los casos, inglés. El porcentaje baja ligeramente para ingenieros eléctricos e industriales (en torno a un 37%). Y, aunque va descendiendo poco a poco según la titulación, lo cierto es que, como mínimo, en una de cada cuatro ofertas de empleo, al margen de a qué formación universitaria se refieran, se exige saber idiomas.

Mientras el inglés es fundamental en más de un 80% de los casos donde se exigen idiomas, el francés acapara entre un 5 y un 9% de los puestos de trabajo publicados con requisito de lenguas, apenas un punto por encima del alemán, que se pide en el 6 u 8% de los casos.

diez ofertas de empleo para titulados universitarios hacía referencia a ellos. Sin duda, los conocimientos que deben acreditar en contabilidad, finanzas, dirección y organización les da una gran versatilidad en la empresa. De ahí que cada vez más se demanden profesionales con este perfil.

La ingeniería también es una rama con una gran empleabilidad. Pero dentro de esta gran familia profesional, hay unas ramas más potentes que otras, en cuanto a la generación de ofertas de empleo. Son, sobre todo, ingeniería informática e ingeniería industrial las que lideran el ranking de forma ininterrumpida en los últimos cuatro años, aunque alternándose entre ellas. Así, si en 2013, los industriales eran más demandados a nivel nacional, el año pasado los informáticos tomaron la delantera, aunque las diferencias entre unos y otros son mínimas.

En el caso de Navarra, por el gran peso de la industria, los ingenieros industriales han sido

Los datos de los últimos cuatro años así lo confirman. Son, principalmente, Administración y Dirección de Empresas e Ingeniería Industrial. Su peso específico en las ofertas de empleo es considerablemente mayor que el resto, lo que denota que las empresas necesitan profesionales con estos perfiles. Y eso ocurre tanto a nivel nacional como en Navarra, según este informe.

En el caso de ADE, además, ocurre que el crecimiento ha sido constante. Año a año la demanda de estos profesionales ha ido en aumento. En 2014, último ejercicio analizado, una de cada