

EL 'INFORME ADECCO' DETALLA LAS PROFESIONES MÁS DEMANDADAS

Informática y telecomunicaciones, personal sanitario y oficios vinculados a la FP ganan enteros

REDACCIÓN / ALBACETE

La última Encuesta de Población Activa publicada por el INE establecía que la tasa de paro en nuestro país se sitúa en el 13%, volviendo a superar la cifra de tres millones de parados, sin embargo más del 50% de los encargados de recursos humanos del país asegura tener problemas a la hora de reclutar talento para sus respectivas empresas y constatan que faltan algunos perfiles cualificados en el seno del mercado laboral que son especialmente demandados.

El pasado 2022 fue un año de crecimiento generalizado del empleo -tras las dificultades de 2020 y 2021- pero los datos del último trimestre del año ya evidencian un aumento mucho más lento de la creación de puestos de trabajo a nivel general; no obstante, hay sectores donde la falta de profesionales cualificados (por razones formativas, de fuga de talento a otros países, por la poca atracción hacia ciertos sectores con condiciones de trabajo más duras o por la falta de relevo generacional) viene siendo una tónica desde hace años.

En ese sentido, Adecco Staffing, la división del Grupo Adecco que ofrece soluciones de trabajo temporal, selección directa, RPO, estructuras onsite, formación y consultoría de RRHH, mostraba que sectores de actividad están buscando candidatos de forma más intensa en cada autonomía en su *Informe Adecco sobre los perfiles más demandados*.

Si bien cada autonomía tiene sus peculiaridades, hay ciertos perfiles que se están viendo más afectados por esta escasez a nivel general en todo el país. Es el caso de los profesionales del ámbito IT, que engloba diferentes disciplinas relacionadas con la informática y las telecomunicaciones, y que llevan años siendo los puestos más difíciles de cubrir y cuya demanda crece de forma exponencial; también es especialmente demandado el personal sanitario cualificado, un sector que refuerza esa demanda tras el estallido de la pandemia (auxiliares, médicos, técnicos de laboratorio, enfermeras...); y de los perfiles técnicos y con titulación de FP asociados al desarrollo de la industria como electromecánicos, carretilleros, soldadores, oficios, operarios para el sector de la alimentación, técnicos de calidad y de también en mantenimiento.

Pero también hay escasez en la búsqueda de perfiles cualificados asociados al desarrollo de los Servicios como es el caso de comerciales y administrativos con idiomas, teleoperadores y personal de hostelería (los últimos dos años ha podido apreciarse con más intensidad que nunca la falta de personal cualificado para cubrir la alta demanda de puestos que la reactivación de la actividad turística y hostelera tras la crisis sanitaria trajo asociada); y también, en general, es el caso de los ingenieros. De hecho, muchos de todos estos perfiles gozan de lo que técnicamente se denomina pleno empleo o paro cero, según pone de manifiesto el informe de Adecco.

QUALIFICACIÓN. Tras esta carencia existen varios motivos que explican la situación y que tienen diferente origen y ámbito de actuación, es el caso de la escasez de perfiles cualificados y bien formados en ciertos ámbitos de la Formación Profesional con una alta demanda especialmente dentro del sector industrial, muy por encima de la oferta existente, y desde hace varios años es más solicitada en las ofertas de empleo

que las titulaciones universitarias, aunque sigue teniendo menor tasa de matriculación de alumnos.

También se pone de manifiesto la búsqueda de candidatos muy especializados, los turnos cambiantes para determinados puestos, los salarios poco competitivos en algunas regiones y para posiciones concretas y la falta de relevo generacional en algunos sectores menos atractivos para los jóvenes (por salarios bajos, penosidad, condiciones, etcétera). Todo ello está provocando esta escasez de talento que en algunas autonomías ya es crítica.

En este contexto, para todas aquellas personas que están planteándose su futuro laboral, así como para aquellas en situación de desempleo que quieren reorientar su carrera profesional, en este informe encontrarán aquellos perfiles que las empresas necesitan incorporar. La mayoría de los cuales gozan de pleno empleo o tienen un índice de inserción laboral muy elevado. Son los perfiles que más están demandando las empresas en estos momentos de manera más urgente y con mayor volumen de demanda.

El *Informe Adecco sobre los perfiles más demandados* también deta-



Los profesionales sanitarios, entre los más demandados. / R.S.

lla los perfiles profesionales más demandados por comunidades autónomas y en el caso de Castilla-La Mancha destaca la elevada demanda de técnicos de la industria cárnica, operarios agrarios e industria-

les, electromecánicos, soldadores, dependientes de comercio, mozos de almacén, camareros y profesionales vinculados a la hostelería y el turismo, industria clave en la región y que emplea a 50.000 personas.



Alumnos de FP de un centro docente de la provincia. / R.S.

APUNTE

LOS JÓVENES OPTAN CADA VEZ MÁS POR LA FP

Al ofrecer salidas más nutridas y directas al mercado laboral, los jóvenes optan más por la Formación Profesional, algo que comenzaría a dar solución a estos síntomas. El Gobierno actualizó la nueva Ley de FP, que promete llenar el vacío de demanda o atracción de ciertos campos de actividad laboral mencionados anteriormente. La situación laboral actual no camina de la mano del modelo dominante de titulación universitaria actual y en el que se apuesta por profesiones emergentes, como las nuevas tecnologías, creando sobre demanda y sobre cualificación, con un desequilibrio en otros sectores más clásicos.