



EMPLEO El pleno empleo de ciclos formativos relacionados con la construcción y energías renovables de Formación Profesional y una demanda que supera el número de candidatos disponibles en sectores relacionados con la electromecánica, soldadura, márketing, logística, IT, automoción o agricultura son algunas de las razones que justifican que la FP sea una apuesta segura para acceder a un puesto de trabajo. **Por Montse Mateos**

Por qué estudiar FP seguirá siendo una garantía de empleo

Hace años que los denominados trabajadores de cuello azul –*blue collar* en su acepción anglosajona– llevan ventaja en el empleo, y es la Formación Profesional (FP) la que lo hace posible. Ya sea en su modalidad Dual –el programa formativo incluye prácticas en empresas, casi siempre remuneradas– o en Grado es una garantía para acceder a un puesto de trabajo en tiempo récord. Según datos del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), entre 2022 y 2030 se prevé una media anual de 236.814 oportunidades de empleo para la FP. Además, se espera que una de cada cuatro opciones laborales durante este periodo sea para esta formación, lo que supondrá el 24,6% del total.

Desde su nacimiento hace una década, Linkia FP ha visto pasar por sus aulas a más de 15.000 alumnos. El cien por cien hace prácticas en empresas al final de su ciclo formativo. Desde esta institución aseguran que en los últimos tres años el promedio de empleabilidad de sus *alumni* que no tenían trabajo cuando empezaron el ciclo formativo y que lo han conseguido gracias a él ha sido del 88,4%.

Conviene recordar que el tirón de esta formación no es nada nuevo. En 1957, SEAT creó su centro de formación para cualificar a profesionales y cubrir sus vacantes; y en 1971 la escuela de aprendices se abrió a mujeres –hoy representan el 10% del alumnado–. Este centro se ha consolidado como uno de los referentes de la FP

Entre 2022 y 2030 se prevé una media anual de 236.814 oportunidades de empleo para la FP

Dual en España, una formación que gana adeptos cada año. Más de un millón de alumnos cursan FP, lo que supone un incremento de 500.000 personas respecto de hace tan solo 10 años, alcanzando 1.092.300 de matriculados, según los últimos datos ministeriales analizados por la escuela de diseño y artes visuales LCI Barce-

lona. Por la escuela de moda de esta institución han pasado nombres como la diseñadora María Escoté o el popular diseñador Dominnico. Desde el centro reconocen que la FP es el presente y el futuro para cumplir con la demanda del nuevo mercado laboral: “Los fondos europeos van a servir para ampliar en 200.000 plazas la FP, lo que muestra la importancia para el desarrollo económico nacional”.

Cada vez surgen más ejemplos que confirman que esta formación abre las puertas del empleo. Paul Tran, director de personas de Corporación Hijos de Rivera –compañía de Estrella Galicia–, confirmaba a EXPANSIÓN que entre el 65% y el 70% de las personas que realiza las prácticas que contempla la FP Dual de mecatrónica y química industrial se quedan en la compañía cuando completan sus estudios. También comentaba que, en contra de lo que se puede pensar, no todos son jóvenes que optan por esta formación cuando finalizan la ESO o el Bachillerato. Algunos superan los 30 años y, como anécdota, mencionaba el caso de una persona de 49 años que habían contratado y acababa de

Trabajar o crear un empresa

El 60% de los estudiantes que opta a la FP quiere acceder a un empleo; el resto cree que su formación le servirá para montar su propio negocio. Estas son las conclusiones de una encuesta realizada por Centro Oficial de Formación Profesional CCC a 700 de sus alumnos en España. Otros resultados ofrecen una fotografía de estos estudiantes:

- El 62% compagina sus estudios con el trabajo, y el 80% tiene experiencia laboral previa. El 51% escoge una modalidad online para compaginar los estudios con el trabajo.

- Casi el 73% espera encontrar un empleo relacionado con su formación.

- El 90% cree que las habilidades sociales son las más importantes a la hora de encontrar trabajo, por encima incluso de las competencias digitales.

- El 75% declara que la FP es la mejor vía formativa para acceder a una empresa. Sobre dónde desearían realizar las prácticas, el 33% cree que una gran empresa podrá plantearles retos profesionales de más envergadura; mientras que casi el 22% optaría por una pyme en la que el trato personal fuera más cercano.

- El 52% afirma su intención de seguir especializándose tras terminar sus estudios de FP.

> VIENE DE PÁGINA 1

finalizar el ciclo de FP Dual. Una tendencia que ya se deja notar en los centros de formación. María Cinta Camí, presidenta de Linkia FP, subraya que perciben "un fuerte crecimiento de la demanda de FP por parte de otros sectores de la población con una media de edad situada sobre los 30 años, integrada tanto por trabajadores en activo como titulados universitarios que buscan una vía de acceso al mercado laboral de proximidad".

Las iniciativas

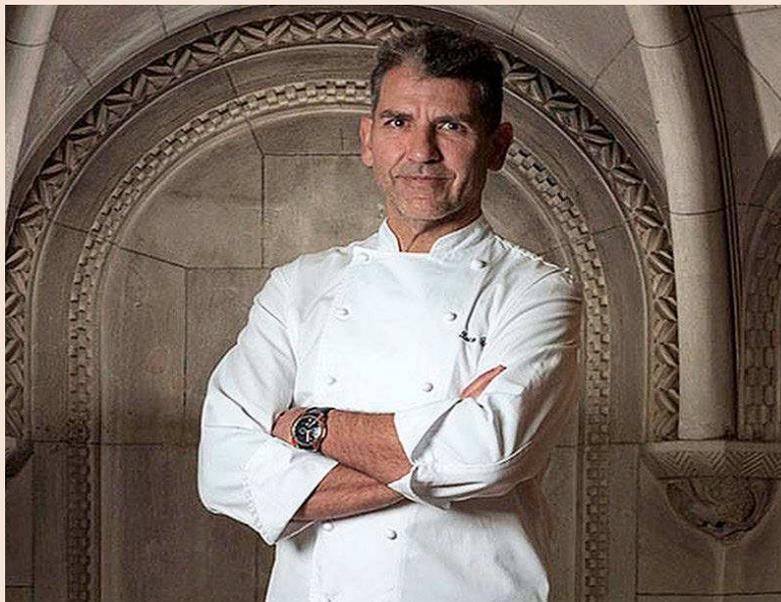
Este es sólo un ejemplo de inserción laboral de los estudiantes que terminan FP promovida por las empresas. A través de la iniciativa *Creamos Oportunidades en Hostelería y Turismo*, la Fundación Mahou San Miguel apuesta por la rama de FP Dual para promover el empleo juvenil y la profesionalización del sector de hostelería. Y Heineken ha creado la experiencia *GrowPRO!* mediante la que también contribuyen a la formación profesional de calidad. Ambas compañías, junto con Ikea, Repsol, Peugeot, Orange o Ricoh, entre otras, forman parte de la *Alianza para la FP Dual*, una red estatal de empresas, centros e instituciones comprometidas con dicha formación, creada en 2018 a iniciativa de Fundación Bertelsmann.

Otro ejemplo del empeño por esta formación es el de CaixaBank Dualiza, el compromiso de la Fundación por la Formación Dual CaixaBank con la promoción y la difusión de la FP, así como del papel que esta modalidad formativa desempeñará en el futuro de la sociedad. CaixaBank Dualiza apoya las demandas de los docentes y de los centros educativos y trabaja con empresas para la capacitación de los futuros profesionales y la mejora de su empleabilidad. Desde su inicio, la actividad de CaixaBank Dualiza ha beneficiado a casi 28.000 estudiantes, 2.700 empresas y 1.600 centros educativos. La institución asegura que los trabajadores con estudios de FP siguen al alza y ya alcanzan casi los 5 millones. Matizan que los trabajadores con FP suponían 4.730.000 a final de 2021, y 4.495.000 de final de 2020. Este crecimiento continuo es un reflejo de la alta empleabilidad de la FP teniendo en cuenta que los empleados con estudios universitarios suponen 5.800.000.

Estudiar para trabajar

Entre las titulaciones que ofrecen más salidas profesionales, Camí menciona que los ciclos industriales, químicos, los de sanidad, informática y servicios a las personas tienen un grado de empleabilidad casi absoluto: "Otros como los relacionados con la administración garantizan inserciones por encima del 85% en los dos años siguientes a su finalización. Algunos ciclos relacionados con la construcción como ebanistas, fontaneros, electricistas, etcétera, o los de energías renovables, tienen cifras de matrícula muy inferiores a la demanda de las empresas".

Paula San Luis, directora de CaixaBank Dualiza, identifica sin dudar que todas las titulaciones relacionadas con el ámbito industrial y STEM son las que ofrecen mejores cifras de empleabilidad y condiciones. Menciona además que hace poco más de un año publicaron un informe para responder a



HISTORIAS DE ÉXITO "Una de las cosas más importantes que tiene la Formación Profesional es que sales con una profesión", asegura Paco Roncero, jefe de cocina del restaurante Paco Roncero y que lleva 31 años trabajando en el Casino de Madrid. Estudió en la Escuela Superior de Hostelería y Turismo de Madrid, y es uno de los casos de éxito que recoge CaixaBank Dualiza en el marco de la campaña 'Redefiniendo el futuro profesional' para mostrar la realidad de la FP actual.

la demanda y retribución de las titulaciones, y los datos reflejaron que casi la mitad de los graduados en Fabricación Mecánica o Instalación y Mantenimiento percibían más de 2.000 euros al mes.

En lo que se refiere al empleo San Luis explica que desde hace algunos años las ofertas para técnicos de FP superan a las que requieren graduados universitarios: "En concreto, un 36,7% requiere técnicos de FP, 20,88% de grado superior y 15,91% de grado medio, frente al 36,4% que pide universitarios".

En el diseño del programa formativo de cada titulación, Camí dice que "en las prácticas, Alemania y Austria siempre han sido un modelo de referencia al que ahora se une el País Vasco en España; pero todos estos modelos se adaptan a las características específicas de su tejido empresarial". San Luis asegura que la FP española está al nivel de la europea: "Prueba de ello es que países como Alemania acuden a buscar profesionales de FP en nuestras aulas al ser incapaces de formar a todos los que demanda su mercado. Hablamos de profesionales en sectores industriales, pero también de otras ramas formativas".

El empleo

Según un informe de Infoempleo y Adecco, el 41,3% de las ofertas laborales va dirigida a las personas con FP. Un porcentaje que les sitúa como primera opción desde 2018. Nekane Cendoya, directora de *trabajos.com*, explica que en el portal de empleo el 65% de las ofertas ya demanda FP, "tanto de grado medio como superior. Con un paro juvenil de casi el 30%, la FP podría ser la solución para absorber ese desempleo". La mayor demanda en FP se está produciendo en

El número de estudiantes de la familia agraria aumenta más de un 20% desde 2015

El perfil de FP Dual español es muy demandado en Holanda, Alemania, Suiza o Reino Unido

sectores relacionados con la electromecánica, producción, fontanería, soldadores, así como en administración y ventas, marketing, logística y transporte, producción y manufactura, IT y educación, según trabajos.com.

Por grados, la FP de grado superior se demanda más en comercial y ventas (18%), administración y gestión (15%), instalación y mantenimiento (12%), producción y fabricación (10%), electricidad y electrónica (9%), transporte y logística (9%). Cendoya, que además destaca la importancia de la FP Dual como garantía para acceder al mercado laboral, subraya que España es referente en formación, y que el perfil español es muy demandado por empresas extranjeras, por ejemplo, en Holanda, Alemania, Suiza, Dinamarca o Reino Unido.

Los puestos

Uno de los sectores más necesitados de mano de obra cualificada es el sector agrario. La investigación de CaixaBank Dualiza concluyen que

el número de estudiantes de la familia agraria aumenta más de un 20% desde 2015. Sin embargo, la cifra es inferior al total de la FP y parece insuficiente para afrontar el gran reto para el futuro: la profesionalización del sector por la jubilación de trabajadores. Ese ritmo de matriculaciones es insuficiente para paliar la falta de trabajadores cualificados: tres de cada cuatro personas que trabajan en este ámbito no cuentan con formación profesional, lo que quiere decir que su máximo nivel educativo es ESO o Bachillerato.

La automoción es también es uno de los filones del empleo para los titulados en FP. La industria del automóvil supone un 7,7% del PIB español con una aportación de 60.908 millones de euros, según el último informe anual de la ANFAC, y eso tiene un impacto en el mercado laboral. Synergie, multinacional de RRHH, destaca algunos de los puestos más buscados que demandan esta formación: pintor de carrocería, mecánico de vehículos, técnicos en electromecánica, técnicos en ingeniería automovilística y personal de peritaje. "Estamos convencidos de que las oportunidades que se están presentando en el mercado, derivadas principalmente de la incorporación de las nuevas tecnologías a la producción de vehículos, abrirán la puerta a nuevos perfiles profesionales dentro de la industria", afirma Ana Yanguas, líder la división especializada en automoción y directora regional de Synergie.

En otro ámbito destacan las contrataciones de Grupo Eulen: el año pasado seleccionaron a más de 3.300-18% del total- de profesionales de FP, entre los que 2.000 son de estudios sanitarios y sociales, y casi 700 profesionales de áreas técnicas relacionadas con el mantenimiento.

Los grandes desafíos

La Ley Orgánica 3/2022, 31 de marzo, de Ordenación e Integración de la FP pretende, según el Ministerio de Educación y Formación Profesional, "una transformación global del sistema de formación profesional y convertirlo en un sistema único que sea puerta a un empleo de calidad para los jóvenes, que sea capaz de responder con flexibilidad a los intereses, las expectativas y las aspiraciones de cualificación profesional de las personas a lo largo de su vida y a las demandas de los sectores productivos". Sin embargo, aún tiene asignaturas pendientes.

● Paula San Luis, directora de CaixaBank Dualiza, asegura que la FP "es un reflejo de nuestro sistema económico productivo. Por ello, muchos de los retos a los que se enfrenta son sólo una muestra de los que ya están atravesando las empresas. En ese sentido cabe señalar que los grandes desafíos que afrontará nuestra economía se engloban en tres grandes vectores: la digitalización de todos los procesos, la incorporación en los mismos de criterios sostenibles y el problema de la demografía". Recuerda que uno de cada tres trabajadores con esta titulación tiene más de 51 años, "por lo que irán retirándose del mercado laboral durante los próximos años, y la entrada de nuevos trabajadores no servirá para cubrir las salidas".

● Según María Cinta Camí, presidenta de Linkia FP, "la FP en España es actualmente homologable en el resto de Europa por lo que el problema no está ahí. El desafío actual de la FP es contribuir a disminuir las tasas de desempleo juvenil que en España siguen siendo muy elevadas frente al resto de la Unión Europea. Necesitamos concentrar esfuerzos para generar los cambios metodológicos en los centros de formación y las estrategias de orientación adecuada para acercarnos a cifras de empleo juvenil semejantes al resto de Europa". Subraya que el incremento de la FP en España es inferior en más de 10 puntos a la media europea: "Potenciar la orientación profesional (a estudiantes y familias) desde las etapas obligatorias de la educación es clave para terminar del todo con un estigma que no se ajusta a la realidad".