

Profesiones

■ Los perfiles esenciales mejor pagados en banca y seguros **P34**

Estos son los perfiles esenciales mejor pagados en banca y seguros

RETribUCIÓN / El gerente de sucursal de seguros, el especialista en banca digital, el asesor de banca privada o el gestor de siniestros son algunas de las posiciones que destacan por su remuneración.

Montse Mateos, Madrid
Una vez más la tecnología es la culpable de la transformación de dos de los sectores más tradicionales: banca y seguros. Ni empleados ni clientes son ajenos a una revolución que ha cambiado la forma de hacer y también el perfil de los profesionales más demandados. En el caso de la banca, la digitalización de sus procesos y la competencia de las *fintechs* han sido los detonantes de una metamorfosis en la que han influido los cambios regulatorios. En el ámbito asegurador la tecnología, el talento cualificado, la competencia y una gestión de riesgos más proactiva ha animado la evolución de un sector que, como banca, ya siente el impacto de la inteligencia artificial en todos sus procesos. Este es el panorama que presenta la *Guía Salarial Adecco Banca y Seguros 2024* que hace un repaso a las tendencias laborales en estos sectores e identifica las **posiciones esenciales** cuya banda se sitúa por debajo de los 45.000 euros de media. Destaca el **especialista en banca digital**, con un sueldo de 45.000 euros brutos anuales, el mejor pagado en banca en regiones como Cataluña; en el sector asegurador es el **gerente de sucursal**, con un sueldo de 40.000 euros anuales en buena parte de las comunidades autónomas.



Deametrina

Banca

La digitalización se ha convertido en un pilar fundamental para banca, un sector que hace años persigue un objetivo: adaptarse a las necesidades cambiantes de los clientes y a la evolución del panorama financiero.

● **Especialista en banca digital.** Es el mejor retribuido de los analizados: en regiones como Cataluña puede alcanzar los 45.000 euros brutos anuales. Este perfil se dedica al desarrollo, implementación y mantenimiento de plataformas y servicios bancarios digitales. **Analista de big data, especialista en experiencia de usuario (UX) o especialista en ciberseguridad** son algunos de los profesionales más buscados en esta especialidad.

● **Asesor de banca privada.** Es uno de los más demandados en el sector y su sueldo oscila entre 26.000 euros brutos anuales de los junior y los 40.000 euros, en Madrid, Cataluña, Galicia, Asturias, País Vasco, Comunidad Valenciana, Andalucía, Región de Murcia, Castilla y León, Aragón o Castilla-La Mancha. Son los responsables de gestionar y maximizar el patrimonio de clientes de alto valor neto.

● **Gestor comercial.** El sueldo medio de los profesionales con menos experiencia es de 23.000 euros brutos anuales, 40.000 euros para perfiles sénior. Están centrados en la relación directa con los clientes, ofreciendo productos financieros y servicios.

● **Especialista en cumplimiento normativo.** Se mueve

La competencia de las 'fintechs' obliga a la banca a acelerar su cambio tecnológico

El talento cualificado y una gestión de riesgos más proactiva revoluciona el sector asegurador

en una horquilla salarial que parte de 22.000 euros brutos anuales en zonas como Murcia, Castilla-La Mancha o Andalucía; hasta los 40.000 euros de Cataluña, Galicia, Asturias, la Comunidad Valenciana, Castilla y León o Comunidad de Madrid. Velan por que la entidad bancaria cumpla con las regulaciones y leyes financieras, así como de realizar au-

ditorias internas; asesorar sobre regulaciones financieras; desarrollar estrategias para cumplir con normativas y/o garantizar que la entidad cumpla con estándares legales y éticos.

● **Asesor financiero.** Los perfiles junior se mueven en remuneraciones que parten de los 24.000 euros brutos anuales. Quienes cuentan con diez años de experiencia o más pueden cobrar una media de 38.000 euros en todas la autonomías. Estos profesionales ofrecen orientación y consejo sobre asuntos financieros a individuos o empresas. Entre sus funciones destaca brindar asesoramiento personalizado en inversiones.

● **Gestor de banca.** Su salario medio en las posiciones de menor experiencia puede es-

tar en los 20.000 euros brutos anuales en cualquiera de las autonomías analizadas; alcanza los 30.000 euros cuando se superan los diez años de experiencia. Realiza transacciones financieras para los clientes, como depósitos, retiros, pagos y cambios de divisas.

● **Perfiles de atención al cliente.** La remuneración de estos profesionales oscila entre los 20.000 y los 24.000 euros brutos anuales, en función de su veteranía. Son responsables de brindar soporte y atención al cliente a través de canales digitales, resolver consultas y ofrecer servicios, gestionar apertura y cierre de cuentas, informar sobre productos y promociones, mantener registros precisos y colaborar internamente para resolver requerimientos especiales.

Seguros

Las principales tendencias en este sector incluyen un mayor uso de la inteligencia artificial, la personalización para clientes, el lanzamiento de nuevos productos, un mayor desarrollo del liderazgo, la adaptación a regulaciones y la anticipación de posibles fusiones y adquisiciones.

● **Gerente de sucursal de seguros.** Con un sueldo de 34.000 euros brutos anuales para las posiciones junior, 40.000 para los perfiles con más experiencia, es el puesto mejor pagado entre los analizados en este sector. Este profesional supervisa las operaciones diarias de una sucursal.

SE BUSCAN...

Entre los profesionales más demandados por las empresas en estos sectores se encuentran el asesor de banca privada y el especialista en seguros de vida y salud.

● **Especialista en seguros de vida y salud.** Es uno de los más demandados en el ámbito asegurador. Su retribución oscila entre los 30.000 y los 40.000 euros brutos, dependiendo de la experiencia. Ofrece y adapta pólizas a las necesidades de los clientes; también ayuda en las reclamaciones, renueva y actualiza pólizas, entre otras funciones.

● **Especialista en cumplimiento normativo.** En Murcia, Andalucía o Castilla-La Mancha puede aspirar a los 22.000 euros brutos anuales, una retribución que puede alcanzar hasta los 40.000 euros brutos al año que percibe de media un profesional sénior en la Comunidad de Madrid, Cataluña, Galicia, Asturias, Comunidad Valenciana o Castilla y León. Este perfil asegura que la empresa cumpla con las leyes y regulaciones.

● **Agente.** Se mueve en una horquilla salarial que parte de 25.000 euros brutos anuales para los perfiles junior, y alcanza en las posiciones sénior de cualquier comunidad analizada los 35.000 euros. Es el profesional autorizado para vender pólizas de seguros y asesorar a clientes sobre opciones de cobertura.

● **Gestor de siniestros.** La banda salarial de este perfil va de los 25.000 euros brutos anuales de los perfiles noveles, a los 35.000 euros que cobran los profesionales con más de una década de experiencia. Se encarga de gestionar y tramitar reclamaciones de seguros, evaluar daños y coordinar el proceso de liquidación, entre otras funciones.

● **Analista de riesgos.** La horquilla salarial va de los 30.000 euros brutos anuales que perciben los junior hasta los 35.000 euros para el sénior. Calcula y evalúa posibles riesgos asociados a las pólizas.

● **Analista de datos.** Su sueldo oscila entre los 26.000 y los 35.000 euros brutos anuales. Son responsables de analizar la información para detectar patrones y riesgos.

El salario emocional, un valor en alza

Al igual que en otros sectores, las organizaciones de banca y seguros ofrecen beneficios y valores agregados que mejoran la satisfacción laboral de sus empleados y el bienestar emocional. La 'Guía Salarial de Adecco Banca y Seguros 2024' destaca algunas tendencias:

● Mayor flexibilidad laboral con horarios flexibles, trabajo en remoto y políticas de conciliación de la vida laboral y personal.

● Programas de bienestar que incluyen atención médica, apoyo psicológico o programas de ejercicio físico.

● Oportunidades de desarrollo profesional a través de programas de formación continua.

● Reconocimiento y 'feedback' mediante la implementación de sistemas de reconocimiento y retroalimentación que valoren en desempeño, logros y contribuciones individuales.

● Cultura corporativa positiva. Se fomenta la cultura inclusiva, de colaboración y apoyo, promoviendo valores éticos, transparencia y participación.

● Beneficios flexibles. Seguro médico, planes de pensiones, descuentos en productos financieros, etcétera.

● Compromiso con la RSC. Contribución a causas sociales y comunitarias, generando mayor sentido de propósito y compromiso.