

EL 60% DE LAS EMPRESAS NO ENCUENTRA TALENTO POR LOS ALTOS SALARIOS

AS ALTAS EXPECTATIVAS EN LOS SUELDOS EN ESTE SECTOR, IMPULSADO POR LO BIEN PAGADOS QUE ESTÁN EN EL EXTERIOR, JUNTO A LA CAPACIDAD DE TELETRABAJAR, PROVOCA QUE LAS COMPAÑÍAS ENCUENTREN CADA VEZ MÁS DIFICULTADES PARA CONTRATAR ESTOS PERFILES

Aitor Caballero Cortés

La tecnología avanza, y con ella también lo hace el mercado de trabajo y sus necesidades. Los trabajos tienden a la automatización, y así lo ve el 54% de la población española según el Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, aunque también son conscientes de que esto supondrá una oportunidad laboral para otro tipo de perfiles.

Ya hoy en día, se puede decir que hay algunas profesiones más demandadas que otras, y así lo muestran los datos. En el sector de las TIC, los ocupados no ha parado de aumentar, y en 2022 hubo 71.934 nuevos contratos, el doble respecto al anterior récord, según el informe de *Empleabilidad y talento* de la Fundación Vass.

Si observamos por puestos, son varios estudios, como el de Tech Cities de Experis, o el de *Proyección de Empleo* de ManpowerGroup, los que avalan que el sector IT es uno de los que mejores expectativas de generación de empleo tiene. En concreto, se estima que Espa-

ña necesitará más de 240.000 profesionales para el este sector, siendo algunas posiciones claves. Los desarrolladores de software son los más buscados: según la asociación DigitalEs, en 2022 había un déficit de 41.000 personas en dicho puesto, seguido de ciberseguridad (24.000). Otros, como la Fundación Telefónica, que toma su mapa de empleo de la información de Infojobs, Tecnoempleo.com y TicJob, también otorgaba el mayor número de ofertas a los desarrolladores de software (16.649).

Mejor pagados fuera

En este contexto, se produce que sean los trabajadores de las TIC los que tengan "la sartén por el mango" y sus exigencias se tengan más en consideración.

Dichas reclamaciones suelen venir principalmente en el salario, ya que informáticos y similares parten con ventaja: son pocas las personas cualificadas, se necesitan a muchos y, además, en

España están generalmente peor pagados que en otros países.

Según datos que aporta el Informe de las mejores habilidades de TI 2022 de Devskiller, el sueldo medio de un programador que trabaje en Suiza es de 89.000 dólares; de 73.100 en Estados Unidos; 62.080 en Noruega o 56.380 en Alemania. Mientras, en España, solo al-

La posibilidad de teletrabajar hace más complicado la retención de talento

gunos profesionales con más de 6 años de experiencia y que trabajen en Madrid o Barcelona pueden acercarse a esas pretensiones. Esto, sumado a que las empresas del sector TIC aportan teletrabajo en su mayoría (98,2% en España) hace que los informáticos españoles no tengan ni que vivir en otro país para trabajar en una empresa extranjera.

Las expectativas salariales fueron el principal motivo para que el 60,1% de las empresas encontraran dificultades para contratar especialistas TIC. Hasta el 81,3% de este sector declararon en 2022 que los candidatos exigían salarios demasiado elevados para las capacidades de la empresa, un 11,7% más que el año anterior. Si lo englobamos a todas las empresas, independientemente del sector, la falta de solicitudes constituye la primera razón (66,8%), pero las expectativas salariales son el segundo motivo por poco (63,7%).

Las necesidades laborales han provocado que las entidades educativas se adapten ante tal demanda. En tan solo 6 años, las titulaciones impartidas relacionadas con la informática han aumentado un 23% (datos del curso 2021-22), y los universitarios matriculados se han incrementado un 41,5% en este lapso de tiempo. A destacar el peso de las mujeres en este campo, ya que, aunque siguen siendo una clara minoría (16,2%), sus matriculaciones han crecido un 79% respecto a un 36% en hombres. Pero a pesar del haber 5.000 plazas más que en 2015, sigue siendo insuficiente, ya que en el curso 2021-22, hubo casi 7.000 estudiantes que tuvieron que buscar otras salidas al quedarse sin plaza.

