

Récord de absentismo: 1,5 millones de empleados faltan todos los días

INFORME DE LAS MUTUAS COLABORADORAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL / El coste anual en 2023 de las bajas por causas ajenas al trabajo fue de 25.325 millones de euros, con un incremento del 17,65%.

M. Valverde, Madrid

El absentismo laboral está batiendo todos los récords en cifras de trabajadores y en su coste para la Seguridad Social y para las empresas. Cerca de 1,5 millones de trabajadores faltan a su puesto en la empresa o en la administración todos los días del año. El coste del absentismo laboral por contingencias comunes, que se producen por causas ajenas al trabajo, fue en 2023 de 25.326 millones de euros, lo que supone un incremento del 17,65% respecto a 2022.

Exactamente, 1.455.302 personas faltaron todos los días al trabajo en 2023, lo que equivale al 7% de los trabajadores. Este dato es el resultado de relacionar el número de horas no realizadas por las diferentes causas del absentismo entre el número de trabajadores y la jornada laboral tipo. Un dato curioso a este respecto es que todos los lunes faltan al trabajo 1.525.709 personas. Fundamentalmente, son las consecuencias del fin de semana. Hecho que Pedro Pablo Sanz, director gerente de AMAT, la asociación de mutuas colaboradoras de la Seguridad Social, denominó como el "lunes negro" de todas las semanas.

AMAT y la patronal madrileña CEIM convocaron una jornada sobre el absentismo laboral en la sede de la CEOE, de la que ambas forman parte.

El coste del absentismo de 25.326,65 millones de euros

en 2023 se divide en las siguientes cifras: 13.081,22 millones fue el gasto en prestaciones de la Seguridad Social, con un incremento del 16,18% respecto a 2022. Y 12.245 millones es el coste directo para las empresas, con un aumento del 19,26%.

El pago de la baja

Hay que tener en cuenta que el empresario paga al trabajador el salario entre el cuarto y el décimo quinto día. A partir de ahí, la responsabilidad directa es de la Seguridad Social o de la mutua colaboradora de la Seguridad Social. Esta entidad también paga la prestación, si se trata de trabajadores autónomos de baja. Entre asalariados y autónomos las mutuas protegen las condiciones de salud de diecinueve millones de personas.

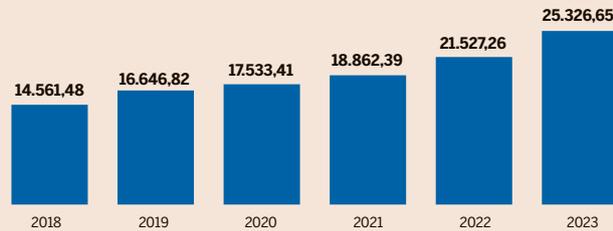
En conjunto, desde 2018, dos años antes de la pandemia del coronavirus, este capítulo de gasto de la Seguridad Social y de las empresas ha crecido un 74%. Desde los 14.561,48 millones a los 25.326,65 millones de euros, ya citados.

Desde 2022 las cifras se han disparado en coincidencia con la recuperación económica. Sabido es que el absentismo laboral crece en tiempos de bonanza, porque aumenta la creación de empleo y baja el temor a perder el trabajo. Por el contrario, suele bajar en momentos de crisis por la destrucción de la ocupación y

PANORAMA DEL ABSENTISMO LABORAL EN ESPAÑA

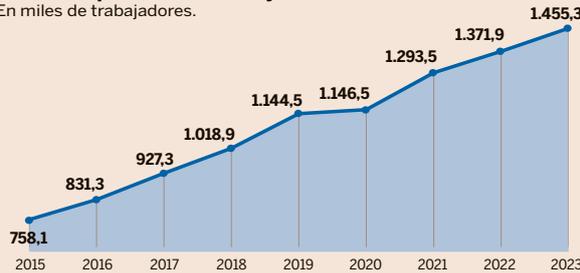
> El coste para la Seguridad Social y las empresas

En millones de euros.



> Personas que faltan al trabajo todo el año

En miles de trabajadores.



Expansión

Fuente: Mutuas colaboradoras de la Seguridad Social

por el temor de los trabajadores al despido. Bien es verdad que esto no ocurrió con la pandemia del coronavirus porque nunca, desde la Guerra Civil, se había producido una cifra tan elevada de mortandad en tan poco tiempo, como consecuencia de un vi-

rus desconocido. La duración media de una baja por enfermedad común es de 40 días. No obstante, Pedro Pablo Sanz llamó la atención a los empresarios presentes en el acto sobre el crecimiento que estas entidades están detectando en los procesos de tra-

bajadores que superan un tiempo de baja de más de 100 días. En los últimos años, en octubre de 2020, en tiempo de la pandemia, llegó a haber 118.143 trabajadores con este tipo de baja. En marzo de 2022, la cifra descendió a 62.871 pacientes. Sin embar-

Todos los lunes faltan al trabajo 1,5 millones de personas por bajas laborales de enfermedad común

go, en diciembre de 2023 el número de trabajadores con una baja superior a los 100 días fue de 100.734.

Dar de alta

Por todas estas razones, las mutuas colaboradoras de la Seguridad Social pidieron al Gobierno que les permita dar el alta a los trabajadores que están de baja por contingencias [enfermedades] comunes, que no se deriven exactamente de la labor profesional que hacen en la empresa. Ahora, en este tipo de circunstancias, sólo la sanidad pública puede dar de alta a una persona. Es una de las grandes líneas rojas que los sindicatos defienden con más firmeza, y ningún Gobierno se ha atrevido a cambiar, por más vueltas que da a la cobertura de las mutuas. De hecho, el mayor número de bajas laborales en 2023 se dio en el corazón del mercado de trabajo, entre quienes tienen 36 y 50 años. Más de 700.000 bajas en todas las franjas de esta edad.

Pedro Pablo Sanz también reclamó mayor intervención de estas entidades. Especialmente, en las patologías traumatólogicas. En los procesos provocados por golpes, accidentes en el deporte o caídas en la vida normal. Además, el dirigente de las mutuas exigió a los sindicatos que cumplan, en esta cuestión, el último acuerdo sobre la negociación colectiva que firmaron con las patronales CEOE y Cepyme. En el mismo, CCOO y UGT se comprometieron a colaborar para reducir el absentismo laboral.