

La brecha de género aumenta con más desempleo femenino

La tasa de paro de las mujeres llegó hasta el 16% en 2018, mientras que la masculina desciende hasta el 12%

Begoña Ortega MADRID.

La radiografía del empleo en nuestro país nos deja una desalentadora perspectiva para las mujeres, que sufren una mayor tasa de desempleo respecto a los hombres, según los datos del último trimestre ofrecidos por la Encuesta de Población Activa (EPA) de 2018.

Tal y como reflejan las cifras, la tasa de paro femenina subió cuatro décimas en el último trimestre del año respecto al trimestre anterior –en 13.800 paradas más–, hasta situarse en el 16,26 por ciento con un total de 1.730.200 mujeres en situación de desempleo. Mientras tanto, el paro masculino ha bajado en 24 centésimas –35.500 parados menos– y se queda en el 12,87 por ciento, hasta alcanzar los 1.574.100. Si se examina la evolución anual del paro también se observa una brecha de género con un descenso mayor del desempleo en hombres que en mujeres. Mientras que la evolución de paro en variación anual cae en un 12,28 por ciento, con un descenso de 246.500 hom-



Oficina de empleo. N. M

bres y de 215.900 mujeres. En referencia a la ocupación, la tasa de empleo por sexo aumentó en el último trimestre del año 2018 en 45.800 mujeres, aunque por primera vez el número de mujeres ocupadas en el trabajo por cuenta propia desciende. Concretamente, 4.300 menos que hace un año. Por su parte, la ocupación bajó en 9.300

hombres. En los últimos doce meses, el empleo ha aumentado en 566.200 personas, que dividido por género corresponden 313.900 varones y 252.300 mujeres.

Esta brecha de género también se traslada al colectivo de trabajadores autónomos que, según los datos de la EPA, muestran una desigualdad en la ocupación que se sitúa en el 66,57 por ciento para los hombres y en el 33,42 por ciento para las mujeres. En 2017, dicha diferencia de ocupación en el trabajo autónomo era del 66,05 por ciento para varones y del 33,95 por ciento para mujeres. Asimismo, el número de directivas que percibe barreras de género en su empresa aumenta entre la segunda y la tercera oleada del *Esade Gender Monitor*, que recoge un incremento en la proporción de aquellas que advierten dificultad para la conciliación (del 27,23 por ciento al 46,26 por ciento de las consultadas), desigualdad salarial (del 33,51 por ciento al 40,82 por ciento) y reconocimiento en sus tareas (del 26,18 por ciento al 34,01 por ciento).